

ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN
LA PROVINCIA DE TUMBES REGIÓN TUMBES

PROYECTO C-13-16

INSTITUCIÓN EVALUADORA
EL TALLER ASOCIACIÓN DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO

Consultor: Rosmery Quiñones Cajma

Arequipa, Abril 2016

CRÉDITOS

JEFE DEL EQUIPO TÉCNICO

Arturo, Portilla Valdivia

PROFESIONAL TEMÁTICO

Rosmery, Quiñones Cajma

EQUIPO DE CAMPO

Maritza Yolanda, Butrón Carbajal (Supervisor de Campo)

María Luisa, Nuñonca Rodríguez (Critico - digitador)

José Genaro, Macalapú Ipanaqué (Encuestador)

Nancy Estela, Paico Villegas (Encuestador)

CONTENIDO

LISTA DE ACRÓNIMOS	5
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO	9
2.1 Ficha resumen del proyecto	9
2.2 Período de vida del proyecto.....	10
2.3 Focalización	10
2.4 Fase de selección de beneficiarios.....	12
2.5 Fase de evaluación y certificación.....	14
2.6 Fase en que las empresas reciben un plan de capacitación para fortalecer las competencias laborales de los trabajadores no certificados	15
2.7 Fase de Costo del Proyecto	15
2.8 Vinculación del proyecto con instituciones y organizaciones de la zona de intervención ..	16
3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO	17
3.1 Objetivo General.....	17
3.2 Objetivo Específicos	17
3.3 Metodología del estudio	17
3.3.1 Encuesta a beneficiarios	17
3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad.....	18
3.3.3 Revisión documentaria.....	19
3.4 Período de referencia del estudio.....	20
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA	20
4.1 Caracterización de la población beneficiaria	20
4.2 Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto.....	41
4.3 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto	42
4.3.1 Pertinencia.....	42
4.3.2 Eficacia.....	44
4.3.3 Eficiencia	45
4.3.4 Sostenibilidad.....	46
5. LECCIONES APRENDIDAS	47
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	49

6.1 Conclusiones.....	49
6.2 Recomendaciones.....	49
7. REFERENCIAS	51
8. ANEXOS.....	52

LISTA DE ACRÓNIMOS

CCL	:	Certificación de Competencias Laborales
CR	:	Comisión de Regantes
DRTPE	:	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
ELB	:	Estudio de Línea de Base
EEF	:	Estudio de Evaluación Final
ESEL	:	Encuesta Socioeconómica y Laboral
FE	:	FONDOEMPLEO
IE	:	Institución Ejecutora
IEv	:	Institución Evaluadora
ML	:	Marco Lógico
MTPE	:	Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo
p.p.	:	Puntos porcentuales
TDR	:	Términos de Referencia

1. RESUMEN EJECUTIVO

El documento presenta el EEF del proyecto C-13-16 “**Certificación de Competencias Laborales en las Provincias de Tumbes, Región Tumbes**”, encargado por FE en el marco de su 13° Concurso de Proyectos y que corresponde a la Línea 2 de Certificación de Competencias Laborales. El EEF responde a los procesos regulares de evaluación de FE, estudio que ha permitido conocer la situación socioeconómica laboral de los beneficiarios después de la intervención del proyecto, comparada con la que se tuvo antes de su inicio, y el contexto socioeconómico y laboral en el ámbito de intervención del mismo.

Dicho proyecto, financiado por FE, fue implementado por el Programa Nacional de Empleo Juvenil “Jóvenes Productivos” a través del Programa “Impulsa Perú” del MTPE, en las provincias de Tumbes, Zarumilla y Contralmirante Villar de la Región Tumbes a partir del 07 de julio de 2014 hasta el 06 de noviembre de 2015, cuyo propósito fue *“El mercado laboral de la provincia de Tumbes cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que le permitirá obtener mejores oportunidades laborales”*.

Con relación a la organización institucional para la ejecución y desarrollo del proyecto, la IE contó con un Equipo Técnico conformado por un Jefe de Proyecto, un Analista en CCL y un Analista en Supervisión y Monitoreo.

Para el levantamiento de la información del EEF se ha aplicado la ESEL suministrada por FE a una muestra de 240 beneficiarios que representa el 75% de la población atendida por el proyecto al momento de realizar el ELB (320 beneficiarios). Igualmente se han aplicado otros instrumentos cualitativos para obtener información primaria de los diferentes actores (FG a beneficiarios, entrevista a ET y entrevista a empresarios).

Ha sido un componente el que implementó el proyecto: Componente 1 - Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de Evaluador fitosanitario- aplicador, Panadero, Maestro de obra de edificaciones, Albañil de edificaciones, Instalador sanitario de edificaciones, Instalador electricista de edificaciones, encofrador de madera en edificaciones y herrero de edificaciones en la provincia de Tumbes. Dicho componente tiene 3 indicadores: En el Indicador 1 de 704 trabajadores registrados en el Sistema Informático de Certificación del Programa Impulsa Perú en Tumbes, planteado como meta, sólo se lograron registrar 665 trabajadores. De igual manera, en el Indicador 2 de 640 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de CCL en Tumbes, señalado como meta, 554 trabajadores reciben su plan. Finalmente en el Indicador 3 se superó la meta prevista de 448 beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral, lográndose que 491 beneficiarios sean certificados.

Las características principales de la población beneficiaria atendida evidencian que mayoritariamente los participantes son hombres (90,4%) y se concentran más (28,8%) entre los 41 y 50 años. Cabe resaltar que el 42,9% de participantes cuenta con estudios secundarios seguido del 30,4% que tienen nivel superior universitario o no universitario, de estos últimos, el 58,4% se desempeña en una ocupación que corresponde a la carrera que estudió, mientras que el 41,6% lo hace en una ocupación que no corresponde a la carrera que estudió. Quienes han

recibido capacitación específica a la función que desempeñan, un 14,3% la recibió de la misma empresa en la que labora y otro 14,3%, la recibió en un CETPRO. El financiamiento de esta capacitación, para un 57,1% fue cubierta totalmente por la empresa, mientras que otro 28,6% la cubrió con sus propios ingresos. Al momento de realizar el EEF, el 100% de beneficiarios estaban ocupados.

Así mismo, el grupo de beneficiarios ligado a la ocupación de panadero-pastelero en general llega al 40,4%, por su parte, el grupo técnico electricista, energía eléctrica/distribución, es de 20,2%. Otras ocupaciones es el 18,3%. No hay beneficiario que trabaje solo, por el contrario, un alto porcentaje, el 53,8% lo hace en empresas de entre 11 y 100 trabajadores, mientras que el 45,2%, lo hace en empresas de entre 2 y 10 trabajadores.

Con relación al tipo de contrato con el que los beneficiarios tienen con las empresas en las que laboran, tenemos que poco más de la mitad, el 51,0%, trabaja con contrato a plazo fijo, solo el 18,3% tiene contrato indefinido, permanente. Un alto porcentaje, el 28,8% trabaja sin contrato. De este mismo universo, el 65,4% está afiliado a ESSALUD, el 20,2% al SIS y un 14,4% no tiene acceso a un seguro de salud. El 63,5% accede a un sistema de pensiones a través de una AFP, sólo el 1,9% lo hace por medio de la ONP y un significativo 34,6% trabaja sin acceder a un sistema de pensiones. El ingreso promedio es de S/ 1 208,8.

La mayoría de los beneficiarios, 74,3%, dice que la razón principal para formar el negocio o trabajo por cuenta propia se debe a que es un giro rentable. Otro 64,0% opina que es un giro con demanda actual y/o potencial y un 15,4% manifiesta que es un giro rentable. De este mismo universo, el 88,2% lleva un registro informal de ventas y solo el 11,8% tiene RUC. Así mismo, mientras el 14,7% dice que la ubicación de su negocio se debe a que el taller o local comercial está dentro de su vivienda, otro reducido 5,9% asegura que está fuera de su vivienda. Un alto 75,7% ubica a su taller o negocio bajo la denominación de "otro".

Los principales clientes de los beneficiarios, el 94,1%, son consumidores individuales, el 79,4% son mayoristas y el 50,7% son agente/empresa exportadora. El 88,2% afirma que pertenece a alguna organización, gremio o asociación y las ventajas más reconocidas son porque mejora la calidad de la producción (50,0%) y mejora la producción (43,8%)

Un 41,3% de beneficiarios afirma que se enteró del proceso de evaluación, a través de un amigo, familiar o vecino. Otro 25,0%, por medio de algún representante de la empresa donde labora; un 10,8% porque la institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa, y otro 10,0% porque el proyecto visitó los negocios de la zona para promocionar la CCL. El 100% manifiesta que su participación en el proceso CCL ha sido voluntario. Entre las motivaciones centrales para participar en el proceso CCL, destaca, con el 30,0%, es para mejorar su oportunidad laboral como independiente, le sigue un 23,3% porque es para evaluar su desempeño en la ocupación. Con un 17,1%, están dos opciones: porque sus compradores lo exigen/necesitan y para obtener un certificado que les permita postular a cualquier trabajo.

Si al inicio del proceso CCL había un 65,4% que afirmaba que el proceso sería algo fácil, cuando culminó, el porcentaje aumentó a 82,5%. De la misma forma, si al inicio hubo un 27,1% que pensaba que el proceso iba a ser algo difícil, para cuando terminó, el porcentaje bajó al 5,8%. Al final del proceso, el 86,7% obtuvo la certificación como "competente laboral". De entre quienes

no lo lograron, el 13,3% del universo, el 46,9% dice no estar de acuerdo con el resultado de la evaluación porque el evaluador no fue claro, preciso en su explicación, otro 34,4% afirma que el lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado y el 18,8% que el evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación.

Del total de beneficiarios, 640, el 93,8% recibió su Plan de Empleabilidad. De ese total, el 70,5% lo leyó totalmente y solo el 0,5% no lo leyó. De entre quienes lo leyeron, el 89,8% afirma que el plan tiene información muy general, un 5,1% que el plan no brinda alternativas de solución y otro 5,1% que el plan contiene información poco precisa que le permita tomar decisiones.

Por otro lado, el 77,9% de quienes fueron evaluados como “competente laboral” recibió su certificado o constancia.

La IE a través del proyecto ha generado un conjunto de sinergias interinstitucionales a favor de la CCL así como un impacto positivo entre sus socios aliados, involucrando a los centros certificadores, la Sede Central de la IE en Lima, las empresas y organizaciones locales de Tumbes.

La IE ha logrado un aceptable nivel de eficiencia en la gestión del Proyecto, la asignación de recursos ha sido óptima, lográndose un 73,25% de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 95% de actividades previstas y con un logro del 99.2% del cumplimiento de productos.

Finalmente, la sostenibilidad del proyecto se ve reflejada en el impacto positivo de los 491 trabajadores certificados así como también el reconocimiento que les otorga el certificado les permitirá tener una valoración de su entorno cercano hasta la obtención de mayores oportunidades en el mercado laboral.

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1 Ficha resumen del proyecto

CUADRO 2.1 REGIÓN TUMBES: INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Nombre del proyecto	Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes Región Tumbes
Código del proyecto	C-13-16
Institución ejecutora	Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", a través del Programa "Impulsa Perú"
Fecha de fundación	"Revalora Perú" (antecedente de "Vamos Perú" e "Impulsa Perú"): 19 de marzo 2009; "Vamos Perú": 21 de septiembre 2011, Impulsa Perú: 08 de mayo 2015
Presupuesto manejado por la Institución 2010	S/. 68 957 765,00
Presupuesto manejado por la Institución 2011	S/. 45 475 575,00
Presupuesto manejado por la Institución 2012	S/. 56 934 985,00
Promedio Anual Solicitado al Fondo (Monto Solicitado al Fondo/N° de años de ejecución)	S/. 374 306,40
Cuenta con la Capacidad Administrativa	SI
Instituciones colaboradoras o asociadas	Gobierno Regional de Tumbes, Municipalidad Provincial de Tumbes, Cámara de Comercio y producción de Tumbes, Asociación Comité Departamental de productores de plátano de Tumbes, Sindicato de Trabajadores en construcción civil-base Tumbes. Centros de Certificación: CEFOP, NOVA y SENCICO
Objetivos del Proyecto	El mercado laboral de la provincia de Tumbes cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales
Población Beneficiaria	640 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de la provincia de Tumbes
Ámbito de ejecución del Proyecto	Región: Tumbes
	Provincia: Tumbes, Zarumilla, Contralmirante Villar
	Distritos: Tumbes, Corrales, San Jacinto, San Juan de la Virgen, La Cruz, Pampas de Hospital, Aguas Verdes, Papayal, Matapalo, Canoas de Punta Sal, Casitas, Zorritos.
Estrategia de intervención del proyecto	(i) Estrategia de focalización, registro y selección de beneficiarios, mismo que incluye la selección y sensibilización tanto de empresas como de colaboradores, (ii) Puesta en marcha del proceso de evaluación de competencias laborales, con la entrega de Planes de empleabilidad y Certificados de competencias laborales
Duración del proyecto	16 meses
Presupuesto del Proyecto	S/. 624 312,00
FONDOEMPLEO	S/. 499 075,20
IMPULSA PERÚ	S/. 125 236,80

Fuentes: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- Proyecto C-13-16 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes Región Tumbes, 2013.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- Plan Operativo Anual del Proyecto C-13-16, mayo de 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.2 Período de vida del proyecto

CUADRO 2.2 REGIÓN TUMBES: PERIODO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

	Período programado	Período ejecutado
Inicio	03 febrero de 2014	07 julio de 2014
Término	03 febrero de 2015	06 noviembre de 2015

Fuentes: Jorge A. Cuellar Huayta – Informe de Cierre del Proyecto, marzo de 2016.

Gestión de Proyectos. FONDOEMPLEO.

Fuentes: FONDOEMPLEO – Gestión de Proyectos - Ficha Técnica del Proyecto C-13-16, febrero de 2014.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

De acuerdo al Gestor de proyectos en su Informe de Cierre, el proyecto tenía propuesto iniciar con la ejecución el 07 de julio de 2014, sin embargo, se presentaron algunas dificultades en los aspectos administrativos y logísticos del Programa Impulsa Perú lo que generó un nuevo retraso iniciando efectivamente en octubre de 2014. La fecha de culminación del proyecto, con la ampliación de plazo de ejecución, fue el 06 de noviembre de 2015.

2.3 Focalización

El proceso de Focalización realizado por la IE y las entidades certificadoras se ha dado a través de las siguientes acciones:

- Mapeo de empresas y organizaciones de trabajadores de los sectores de gastronomía, agroindustria y construcción; a partir del cual, el ET del proyecto ha realizado visitas de orientación y captación de empresas y potenciales beneficiarios.
- Se aprovecha las redes de contactos de los miembros del ET para la generación de bases de datos de empresas y trabajadores así como para la articulación con actores clave para la difusión del proyecto y captación de beneficiarios; los listados iniciales que tenía el proyecto estaban desactualizados como es el caso de algunas empresas constructoras que fueron visitadas, sin embargo, eran empresas que nunca operaron, quedaban en casas familiares y sus representantes legales trabajaban fuera de la ciudad o en otros rubros distintos a construcción, por ende, este listado no era un buen referente para la etapa de focalización que emprendía el ET.
- Trabajo cooperativo entre el ET y las Entidades Certificadoras, éstas al proceder de otras regiones diferentes a Tumbes designaban un Coordinador para dicha zona y llevar adelante todo el proceso de certificación iniciando por la focalización; en el caso de CETEMIN contrataron una coordinadora que era de Tumbes, lo que ayudó mucho por su conocimiento de zona así como los contactos que tenía; NOVA y SENCICO se apoyaron mucho más en el ET (sus coordinadores eran de Lima y Piura respectivamente) y CEFOP era mucho más independiente que los demás considerando además las características de los beneficiarios a evaluar (trabajadores agrícolas).
- Sensibilización de empresas y organizaciones de trabajadores, a través de visitas y reuniones con sus representantes, dirigentes y con los mismos trabajadores, a fin de

garantizar la participación de los trabajadores y estableciéndose el compromiso de otorgar las facilidades para las evaluaciones y certificaciones posteriores:

- ❖ Para los perfiles del sector construcción: se difundió las características y beneficios del Proyecto en los Gremios de Construcción Civil de las Provincias de Zarumilla, Tumbes y Contralmirante Villar así como en los lugares donde se estaban ejecutando obras de construcción civil.
 - ❖ En el sector agroindustrial con el perfil ocupacional de Evaluador fitosanitario-aplicador, se realizaron coordinaciones y registro inicial de beneficiarios con la Asociación Promoción de la Gestión Rural Económica y Social – Progreso, Asociación Regional de Productores de Cacao de Tumbes, Asociación de Comité de Productores de Plátano de Tumbes, Central de Asociaciones de Banano Orgánico de Tumbes – Bananos del Norte – CABOT, CR Brujas Alta, CR El Prado Bajo, CR Zarumilla, Proyecto Especial Binacional Pullango Tumbes.
 - ❖ En el sector gastronomía con el perfil ocupacional de Panadero, se sensibilizó a panaderías entre dependientes e independientes.
- En las empresas que han visitado se han efectuado exposiciones sobre el proceso de certificación, se ha socializado los beneficios del proceso tanto para las empresas como para los trabajadores así como las diferentes acciones para ponerlas en marcha.

Adicionalmente para el proceso de Convocatoria, la IE y las Entidades Certificadoras, implementaron los siguientes mecanismos:

- La IE organizó la difusión y promoción del proyecto a través de Convocatorias masivas (visitas a empresas y a organizaciones de trabajadores), las cuales, han contemplado un conjunto de estrategias comunicativas para captar la atención del público objetivo.
- Previo diseño e impresión de material de promoción y visualización tanto del proyecto como del Programa Impulsa Perú (afiches, trípticos, volantes, banners, globos, lapiceros); el ET realizó su distribución entre los actores sociales relacionados directamente con el proyecto. Utilizaron polos del Programa como atuendo de identificación cuando focalizaban y visitaban empresas.
- Las Entidades Certificadoras han proporcionado volantes, brochure y banners, en algunos casos con todos los logos del proyecto o en su defecto un material promocional institucional; asimismo, contrataron publicidad radial en radio Láser y Grupo Radial la Nueva FM para la difusión de avisos publicitarios -5 diarios-totalizando 90 avisos en 18 días entre el 21 junio y 8 julio de 2015. Igualmente, el ET en coordinación con los Centros Certificadores han logrado la difusión del servicio de CCL a través de una publicación en el diario “El Correo” así como la participación de la Jefe Operativa del proyecto en diferentes entrevistas radiales y televisivas con el fin de darle mayor difusión al proyecto.

Dificultades enfrentadas por el equipo de focalización:

- Gran parte de los trabajadores del perfil de Evaluador Fitosanitario – Aplicador, trabaja eventualmente en asociaciones de productores y no en empresas, por lo cual, el proceso de sensibilización y entrega de información sobre la CCL no ha sido interinstitucional, sino a cada uno de los posibles beneficiarios, hecho que ha demandado mayor inversión de tiempo del ET.
- Los dirigentes de los sindicatos de construcción, que si bien han brindado facilidades al ET para la convocatoria de sus socios a las reuniones de difusión y promoción del proyecto, no han asumido el compromiso de presentar a sus afiliados como asociación, sino que cada persona de manera individual se ha registrado en las oficinas del proyecto.
- Durante la preparación del Documento del Proyecto, la IE obtiene los requerimientos de CCL de 4 entidades locales entre empresas y organizaciones de trabajadores, sin embargo, al momento de la focalización muchos trabajadores no tenían el interés del principio y no se integraron al proceso.
- Muchos de los empresarios mostraron desconfianza por la presencia del Ministerio de Trabajo, ya que consideraban que al momento de ingresar a sus centros de trabajo actuaría en la fiscalización y supervisión de la situación laboral de sus trabajadores.

2.4 Fase de selección de beneficiarios

Centro Certificador

Son 4 las Entidades Certificadoras encargadas de realizar el proceso de evaluación de CCL, mismo que se detalla en el siguiente cuadro:

CUADRO 2.3 REGIÓN TUMBES: PERFILES OCUPACIONALES A SER EVALUADOS POR EL PROYECTO SEGÚN CENTRO CERTIFICADOR

Centro Certificador	Perfiles ocupacionales a evaluar	Nº de Constancia de autorización del MTPE
Centro Experimental de Formación Profesional de Gestión Privada La Libertad CEFOP - LA LIBERTAD	Evaluador Fitosanitario - Aplicador	002-2015
Nuevas Opciones en variedades alimenticias (NOVA @ EIRL)	Panadero	010-2013
Centro Tecnológico Minero CETEMÍN	Instalador Electricista de edificaciones	003-2015
Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción SENCICO	Maestro de obra de edificaciones	006-2015
	Albañil de edificaciones	003-2015
	Instalador sanitario de edificaciones	005-2015

Fuentes: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- Plan Operativo Anual del Proyecto C-13-16, mayo de 2015.

MTPE - Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral - Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales - Listado de Centros de Certificación de Competencias Laborales autorizados, agosto de 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Empresas visitadas y sensibilizadas sobre la CCL

Por señalamiento del Jefe del proyecto, la etapa de focalización de beneficiarios exigió un trabajo coordinado entre la IE y los Centros de Certificación para sensibilizar a trabajadores dependientes e independientes en el proceso de CCL, por lo que realizaron diferentes visitas a empresas, gremios y otros como se detalla a continuación:

CUADRO 2.4 REGIÓN TUMBES: EMPRESAS Y TRABAJADORES INDEPENDIENTES VISITADOS Y SENSIBILIZADOS PARA LA CCL

	Perfil ocupacional	Empresas visitadas
1	Evaluador fitosanitario - aplicador	8 Asociaciones/empresas: Asociación Promoción de la Gestión Rural Económica y Social – Progreso, Asociación Regional de Productores de Cacao de Tumbes, Asociación de Comité de Productores de Plátano de Tumbes, Central de Asociaciones de Banano Orgánico de Tumbes – Bananos del Norte – CABOT, Comisión de Regantes-CR Brujas Alta, CR El Prado Bajo, CR Zarumilla, Proyecto Especial Binacional Pullango Tumbes
2	Panadero	34 panaderías
3	Maestro de obra de edificaciones	Gremios de Construcción Civil de las Provincias de Zarumilla, Tumbes y Contralmirante Villar así como los lugares donde se estaban ejecutando obras de construcción civil (no eran de gran envergadura)
4	Albañil de edificaciones	
5	Instalador sanitario de edificaciones	
6	Instalador electricista de edificaciones	3 empresas: Consorcio Norte, Sursa S.R.L., Mendoza Consultores S.R.L.

Fuentes: Entrevista con el Jefe del Proyecto C-13-16, enero de 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

Registro y selección de beneficiarios:

Para la preinscripción de los beneficiarios han aplicado los formatos aprobados por el Programa Impulsa Perú para la focalización y registro de beneficiarios (*Ver Anexo 1: Instrumentos utilizados en la Fase de Focalización*), y que se encuentran establecidos en los Protocolos del servicio de certificación de competencias laborales (RM 161-2010-TR) aprobados por el MTPE. La información del participante se registra en el Sistema informático del Programa Impulsa Perú en calidad de preinscrito donde se destaca los Criterios de selección planteados por el Programa.

El ET se ajustó a dichos criterios de selección de beneficiarios identificados en el Documento del Proyecto, por lo que el perfil requerido para calificar como beneficiario fue:

- Ser mayor de edad y contar con DNI vigente
- Contar con una experiencia laboral mínima de 2 años, en el sector a ser evaluado.
- Contar con un año de experiencia específica en la ocupación en la que será evaluado: panadero, evaluador fitosanitario-aplicador, maestro de obra de edificaciones, albañil de edificaciones, instalador sanitario de edificaciones, instalador electricista de edificaciones.

Finalmente, el sistema informático proporciona una base de datos donde se encuentra el listado por beneficiario, perfil ocupacional, evaluación teórica, evaluación de desempeño y certificado.

2.5 Fase de evaluación y certificación

Los perfiles ocupacionales evaluados y certificados por los centros de certificación son 6, habiéndose evaluado a 554 trabajadores tanto dependientes como independientes, haciendo entrega el proyecto de igual número de planes de empleabilidad; asimismo, suman 491 beneficiarios que han sido reconocidos competentes laboralmente y por lo tanto recibido su certificado.

CUADRO 2.5 REGIÓN TUMBES: NÚMERO DE BENEFICIARIOS EVALUADOS, CON PLAN DE EMPLEABILIDAD Y CERTIFICADOS SEGÚN PERFIL OCUPACIONAL

Nº	Perfiles ocupacionales evaluados	Nº de beneficiarios Evaluados	Nº de beneficiarios con Plan de Empleabilidad	Nº de beneficiarios Certificados
1	Evaluador fitosanitario - aplicador	150	150	144
2	Panadero	100	100	100
3	Maestro de obra de edificaciones	45	45	43
4	Albañil de edificaciones	136	136	126
5	Instalador sanitario de edificaciones	53	53	49
6	Instalador electricista de edificaciones	70	70	29
Totales		554	554	491

Fuentes: Entrevista con el Jefe del Proyecto C-13-16, enero de 2016.

Jorge A. Cuellar Huayta – Informe de Cierre del Proyecto, marzo de 2016. Gestión de Proyectos. FONDOEMPLEO.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

El proceso de evaluación se desarrolló en diferentes fechas, con una prueba de conocimientos y otra de desempeño de cada uno de los beneficiarios:

CETEMIN: Diciembre 2014

CEFOP: De diciembre 2014 a mayo 2015

NOVA: De febrero a junio 2015

SENCICO: De agosto a octubre 2015

De la entrevista realizada tanto con el Jefe del proyecto como con CEFOP y SENCICO, señalaron que antes de empezar con la evaluación de conocimiento y de desempeño, los Centros de certificación dedicaban aproximadamente media hora para dar una charla motivacional e informativa a los beneficiarios a evaluar, dando a conocer los beneficios y ventajas de la CCL y orientándolos sobre el perfil ocupacional en el que iban a ser evaluados. En el caso de CETEMIN, la duración de la orientación fue de 45 minutos y en grupos de 15 participantes aproximadamente.

La prueba de conocimientos y de desempeño se realizó según el perfil ocupacional y de acuerdo a la entidad certificadora: En el caso de CETEMIN, la evaluación de conocimiento duró entre 45 minutos y una hora en grupos de 10 a 15 participantes y la prueba de desempeño 1 hora por cada participante; SENCICO aplicó la prueba de conocimiento en 30 minutos y de desempeño en 3 horas; CEFOP, reportó el desarrollo de la prueba de conocimiento en 30 minutos aunque algunos beneficiarios lo hicieron en 15 y la prueba de desempeño en promedio 1 hora y NOVA, aplicó la evaluación de conocimiento en aproximadamente 30 minutos y de desempeño de 85 a 100 minutos por beneficiario. Las evaluaciones que realizó CETEMIN y

SENCICO, fue en situación simulada; CETEMIN utilizó las instalaciones del Instituto Tecnológico "José Abelardo Quiñones" como área de evaluación y SENCICO utilizó sus propias instalaciones en la ciudad de Piura¹; CEFOP y NOVA realizaron las evaluaciones en situación real, en sus propias chacras para los beneficiarios del perfil fitosanitarios/aplicador y en sus centros de trabajo o propias panaderías para los panaderos.

Un inconveniente registrado por las entidades certificadoras, es que en la evaluación de conocimientos no había familiaridad de los beneficiarios con pruebas de tipo objetivo así como también la terminología técnica la conocían con otros nombres.

Cada uno de los 554 evaluados recibió su Plan de Empleabilidad, y dependiendo del perfil ocupacional así como de la entidad certificadora se explicó el plan a los beneficiarios evaluados informándoles de los resultados cualitativos de su evaluación, detallando sus potencialidades y aspectos por mejorar de modo de elevar su competitividad laboral.

Luego de la emisión de informes de los evaluadores y completados los trámites ante el MTPE la IE certificó a 491 beneficiarios como laboralmente competentes, para ello, se desarrollaron 07 eventos públicos de entrega del respectivo Certificado, con la participación de los trabajadores certificados, sus familias, algunas autoridades, representantes de las entidades certificadoras y del MTPE. En el caso de CEFOP, organizó 4 ceremonias pequeñas y descentralizadas en mayo de 2015. CETEMIN, lo realizó en el auditorio del Instituto Tecnológico José Abelardo Quiñones en junio de 2015. NOVA, en el Colegio de Contadores en julio de 2015 y SENCICO, en la Municipalidad provincial de Tumbes en noviembre de 2015.

2.6 Fase en que las empresas reciben un plan de capacitación para fortalecer las competencias laborales de los trabajadores no certificados

En opinión del Jefe de proyecto, como el proyecto no contempla la elaboración y entrega de planes de capacitación no se ha realizado, aunque los trabajadores les han solicitado constantemente se les capacite. Asimismo, señala, las empresas no han solicitado a la IE conocer los resultados de evaluación de sus trabajadores.

Sobre el mismo, de la entrevista realizada en las empresas, éstas resaltaron el interés de que sus colaboradores estén actualizados aunque reconocen que por la escasez en sus tiempos no coordinaron con la IE para que les socialicen los resultados de sus trabajadores, aunque en su opinión queda subsanado por el hecho de que se han enterado de los resultados del proceso de CCL de sus colaboradores a través de ellos mismos.

2.7 Fase de Costo del Proyecto

El proyecto ha tenido una baja ejecución presupuestal, la que ha alcanzado el 73,25% de lo aprobado, dicha ejecución es menor si se toma en cuenta el monto de aporte de FE, donde la

¹ El Centro Certificador SENCICO no cuenta con una sede en la Región Tumbes, en consecuencia y de acuerdo a lo convenido con el MTPE trasladaron a los beneficiarios en grupos de 10 personas aproximadamente a su sede en la Región Piura para ser evaluados en situación simulada en los perfiles ocupacionales de maestro de obra, instalador sanitario y albañil de edificaciones; todos los gastos de traslado y permanencia de los beneficiarios en Piura fueron asumidos en su totalidad por SENCICO.

De acuerdo a la entrevista de la IEv con el jefe de proyecto y los representantes de SENCICO, coincidieron en señalar que al momento de la evaluación no habían obras de construcción de envergadura en Tumbes para realizar una evaluación in situ.

IE sólo habría ejecutado el 66,02% de lo programado. De lo informado por el Jefe de proyecto, la menor ejecución del presupuesto aprobado para el proyecto, fue debido a que durante los cinco primeros meses del 2015 FONDOEMPLEO no transfirió los recursos comprometidos, de este modo la IE al no poder disponer de dichos recursos hizo uso de los suyos para el financiamiento de las actividades programadas, incluyendo el pago del ET.

El monto de contrapartida comprometido por la IE se cumplió ligeramente por encima de lo programado, 2,05% adicional a lo programado.

En el siguiente cuadro se muestran los presupuestos aprobados, ejecutados y las fuentes financieras:

CUADRO 2.6 REGIÓN TUMBES: NIVEL DE EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO Y PARTICIPACIÓN SEGÚN FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Recursos por fuente	Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado
FONDOEMPLEO	499,075.20	329,469.91	66,02
Impulsa Perú	125,236.80	127,809.42	102,05
TOTAL	624,312.00	457,279.33	73,25

Fuente: Jorge A. Cuellar Huayta – Informe de Cierre del Proyecto, marzo de 2016. Gestión de Proyectos. FONDOEMPLEO.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.8 Vinculación del proyecto con instituciones y organizaciones de la zona de intervención

El proyecto, durante su ejecución, trabajó articuladamente con las siguientes entidades:

- Sede Central del Programa Impulsa Perú, de quienes recibían asesoramiento en el proceso de CCL que implementaba el proyecto.
- Centros de Certificación (CEFOP, CETEMÍN, NOVA, SENCICO), con quienes firmaron convenios/contratos para la implementación del Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en 6 perfiles ocupacionales.
- Empresas locales cuyos colaboradores participaron del proceso de certificación., con quienes tuvieron vinculaciones de hecho y apoyaron desde la etapa de focalización del proyecto hasta la certificación de los trabajadores.
- Gremios de construcción civil y Asociaciones de productores de los diferentes ámbitos de intervención del proyecto, quienes apoyaron con la transmisión y socialización de información entre sus miembros sobre los objetivos y beneficios del proyecto.

3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO

3.1 Objetivo General

Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los indicadores de Propósito y Componentes.

3.2 Objetivo Específicos

3.2.1 Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los resultados esperados versus los obtenidos.

3.2.2 Señalar la pertinencia e innovación de la estrategia del proyecto para el logro de sus metas y objetivos.

3.2.3 Analizar y establecer la eficiencia y efectividad del proyecto.

3.2.4 Determinar el efecto del proyecto en los diferentes actores como beneficiarios, ejecutores del proyecto, instituciones aliadas, empresa local.

3.2.5 Analizar la sostenibilidad de la intervención realizada.

3.2.6 Explicar las lecciones aprendidas así como los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.

3.3 Metodología del estudio

3.3.1 Encuesta a beneficiarios

3.3.1.1 Diseño muestral aplicado

Para el ELB se determinó un tamaño de muestra de 240 beneficiarios los mismos que han sido encuestados para el EEF, tal como se aprecia en la siguiente tabla:

TABLA 3.1 REGIÓN TUMBES: MUESTRA Y ENCUESTAS REALIZADAS EN EEF

Proyecto	Muestra determinada	Encuestas realizadas en ELB	Encuestas realizadas en EEF	Tasa de respuesta
C-13-16	240	240	240	100%

Fuente: EL TALLER - ELB del Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

3.3.1.2 Sobre el trabajo de campo

a. Actividades preparatorias: capacitación a encuestadores

Los encuestadores que recogieron información a través de la ESEL en el ELB y que además destacaron por su eficiencia y calidad en dicho trabajo, han sido convocados de manera directa y sin un proceso evaluativo para la aplicación de la ESEL en el EEF, siendo 2 los encuestadores.

La metodología de capacitación a ambos encuestadores comprendió un taller activo el 05 de febrero del 2016, siendo el instrumento analizado la encuesta y complementariamente el Manual del encuestador y el Diccionario de variables, previamente distribuidos entre los participantes como materiales de capacitación; asimismo, se hizo uso de diversos recursos materiales de capacitación desde la infraestructura y mobiliario hasta equipos y documentos técnico-educativos. Se realizó de igual modo la aplicación de la encuesta entre ambos encuestadores, de modo tal, medir los tiempos de aplicación, coherencia del instrumento, saltos en la encuesta; con el objeto de que se familiaricen y dominen la ESEL del EEF.

Por último, se realizó el mapeo y distribución de carga por cada encuestador, a cargo del supervisor de campo quien durante el proceso del trabajo de campo ha sido responsable de revisar la consistencia interna de cada encuesta y verificar aleatoriamente la consistencia de la información obtenida en campo.

b. Trabajo de campo

El personal encargado de desarrollar el trabajo de campo ha estado conformado por el profesional temático, el supervisor de campo y 2 encuestadores; quienes han realizado dicha labor entre el 15 enero y el 16 marzo de 2016 para recabar tanto la información cualitativa como cuantitativa.

Entre las limitaciones enfrentadas en este proceso, podemos señalar:

- No haber podido contar con la presencia del ET en pleno, sólo con el Jefe del proyecto, ya que a más de que la relación contractual de los miembros del ET con el MTPE culminó, éstos se encontraban trabajando y por lo tanto sin tiempo para entrevistarse con la IEV.
- El Jefe del proyecto tiene un conocimiento genérico de la ejecución financiera del proyecto, puesto que dicho proceso fue llevado a cabo íntegramente por la sede central del MTPE en Lima.
- La disponibilidad de tiempo restringido de los beneficiarios encuestados, hizo que los encuestadores los busquen en más de una oportunidad.

3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad

Para la elaboración del EEF se han aplicado los siguientes instrumentos:

TABLA 3.2 REGIÓN TUMBES: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

Instrumentos	Objetivo	Temas abordados
Encuesta Socioeconómica y Laboral – Línea 2 Evaluación Final	Determinar la situación personal, educativa y laboral del beneficiario después de la intervención del proyecto así como su participación en la CCL	Datos generales del beneficiario, educación y capacitación para el trabajo, condición de actividad, empleo dependiente, empleo independiente, proceso de CCL

TABLA 3.2 REGIÓN TUMBES: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

Instrumentos	Objetivo	Temas abordados
Entrevista a profundidad a la IE	Determinar la pertinencia, la eficiencia, la eficacia y la aproximación a la sostenibilidad de las acciones del proyecto	Pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad del proyecto
Entrevista a las empresas cuyos colaboradores participaron del proceso de certificación.	Determinar el grado de participación de la empresa en el proceso de evaluación, valoración y expectativas de capacitación y de promoción de sus trabajadores.	Problemática del sector, aspectos clave de la Certificación, apreciación del proceso de evaluación, apoyo de la empresa.
Entrevista a los evaluadores de la Certificación de competencias laborales	Determinar la apreciación del evaluador sobre el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales.	Pertinencia de los instrumentos de evaluación, organización del proceso y de los resultados obtenidos, planes de empleabilidad.
Guía de Desarrollo del Grupo Focal	Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios sobre el proceso de certificación en el que han participado, su impacto en su vida laboral.	Datos generales sobre los participantes y organización de la reunión; acerca de la evaluación, motivación, facilidades y dificultades para participar, sobre los evaluadores, mejoras conseguidas, opinión sobre las instituciones que apoyaron el proceso, satisfacción.

Fuente: Términos de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos de Certificación de Competencias Laborales del 13° Concurso de FONDOEMPLEO, Lima 2013.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.3 Revisión documentaria

Se ha procedido con la revisión, análisis y contrastación de la siguiente información documentaria proporcionada tanto por FE como por la IE:

- Documento de proyecto (incluyendo aspectos técnicos y económicos)
- Informes de avance y final del proyecto, presentado por la IE a FE así como los medios de verificación
- Informes de supervisión internos y externos de FE
- Informe de Cierre del Proyecto, elaborado por el Gestor de Proyectos de FE.
- Plan Operativo Anual del proyecto aprobado por FE
- Estudio de Línea de Base del Proyecto C-13-16

Así mismo, se ha realizado una revisión detallada de los instrumentos, cuadros comparativos y base de datos para elaboración del EEF antes de su aplicación en el trabajo de campo.

3.4 Período de referencia del estudio

El período de referencia de la información recogida a través de la ESEL para el EEF, fue de tres meses después de la fecha de emisión de los certificados de competencias laborales, quedando de la siguiente manera las semanas de referencia por perfil²:

PERFIL OCUPACIONAL EVALUADO	FECHA DE EMISIÓN DE CERTIFICADO	SEMANA DE REFERENCIA
Evaluador fitosanitario - aplicador	23 y 24 de mayo de 2015	Del 17 al 23 de agosto de 2015
Instalador electricista de edificaciones	15 de diciembre de 2014	Del 09 al 15 de marzo de 2015
Panadero	06 de marzo de 2015	Del 01 al 07 de junio de 2015
	06 de junio de 2015	Del 31 de agosto al 06 de setiembre de 2015

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

4.1 Caracterización de la población beneficiaria

4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios

Del siguiente cuadro, podemos desprender que, según género, el 90,4% son varones, mientras que solo el 9,6% mujeres, datos que muestran una predominancia masculina muy nítida. Desde el punto de vista de los años de los participantes, se tiene que la edad promedio es de 43, con una desviación estándar de 13.

La distribución por rangos de los mismos beneficiarios y yendo de mayor a menor porcentaje, nos muestra que un 28,8% está entre los 41 y 50 años, otro 27,9% entre los 31 y 40 años de edad, mientras que el 25,4% tiene más de 50 años de edad. Finalmente, un 17,9% es menor a los 30 años de edad.

CUADRO 4.1 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN INDICADORES PERSONALES, A SETIEMBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicador	Resultado
Sexo	
Mujer	9.6
Hombre	90.4
Total	100.0
Beneficiarios	640
Edad (Promedio)	43 (13)

² De acuerdo a la Relación de Beneficiarios proporcionada por FE en agosto 2015, el número total de beneficiarios al mes de junio 2015 era de 320 personas de 3 de los 6 perfiles ocupacionales que comprende el proyecto (fitosanitario, electricista y panadero), por lo que la distribución muestral para la elaboración del ELB se realizó en función a dichos perfiles. Los mismos beneficiarios encuestados para la línea de base han sido encuestados para la evaluación final del proyecto.

CUADRO 4.1 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN INDICADORES PERSONALES, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	Resultado
Rangos de edades (años)	
Menores de 30 años	17.9
De 31 a 40 años	27.9
De 41 a 50 años	28.8
Más de 51 años	25.4
Total	100.0
Beneficiarios	640
% de beneficiarios cuya lengua materna es diferente al castellano	100.0

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios

El nivel educativo alcanzado por los beneficiarios es variado: El 42,9% indica tener secundaria, el 23,8% declara tener educación superior no universitaria, un 22,9% dice tener educación primaria. Un reducido 6,7% tiene educación superior universitaria, mientras que solo un 2,1% declara no haber alcanzado algún nivel educativo.

CUADRO 4.2 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Nivel de educación	Resultado
Sin nivel	2.1
Inicial	-
Primaria	22.9
Secundaria	42.9
Opción ocupacional (CETPRO)	1.7
Superior no universitaria	23.8
Superior universitaria	6.7
Total	100.0
Beneficiarios	640

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.3 Percepción sobre la correspondencia de la carrera estudiada y la labor desempeñada

Los datos del cuadro indican que, en el ELB, el 55,8% de los beneficiarios se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió, mientras que en el EEF, la cifra se incrementa a 58,4%, habiendo una variación positiva de 2,6 puntos porcentuales; a la par, en el ELB el 44,2% indica que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió, cifra que disminuye a 41,6% en el EEF, habiendo una variación negativa de 2,6.

CUADRO 4.3 REGIÓN TUMBES: PERCEPCIÓN DEL BENEFICIARIO SOBRE LA CORRESPONDENCIA DE LA CARRERA ESTUDIADA CON LA OCUPACIÓN DESEMPEÑADA, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	ELB	EEF	Variación
	(a)	(b)	(b-a)
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió	55.8	58.4	2.6
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió	44.2	41.6	-2.6

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.4 Población beneficiaria según capacitación para el trabajo

Partimos del hecho que, en el ELB, la muestra es de 40 beneficiarios, mientras que en el EEF, es de 19. A la vez, tomamos como punto de partida para la interpretación del cuadro a los datos consignados como “Total”.

Sobre el tipo de institución que dictó la capacitación recibida por el beneficiario, se tiene que, tanto en el ELB como en el EEF, no hay beneficiario alguno, 0,0% que haya recibido capacitación específica a la ocupación desempeñada, como tampoco capacitación específica en otra ocupación, ni capacitación general, seguida en alguna universidad.

En el caso de que la capacitación fue brindada por un instituto de educación superior, en el ELB, el 26,7%, es decir, 11 beneficiarios, afirman que recibieron capacitación específica a la ocupación que desempeñan, mientras que en el EEF, un 42,9%, es decir, 8 beneficiarios, dicen que recibieron capacitación específica a la ocupación que desempeñan.

Con relación a si la capacitación fue recibida en un CETPRO, en el ELB, ningún beneficiario, 0,0% la recibió. En el EEF, el 14,3%, 3 beneficiarios, manifiestan que han recibido capacitación específica a la actividad que desempeñan. Ningún beneficiario, 0,0% declara haber recibido capacitación específica para otra ocupación y tampoco general.

Para el caso de que la capacitación haya sido ofrecida por una municipalidad, tanto en el ELB como en el EEF, no hay beneficiario, 0,0% que haya recibido capacitación específica a la ocupación desempeñada, como tampoco capacitación específica en otra ocupación, ni capacitación general, seguida en alguna municipalidad.

En el ELB, el 53,3%, 21 beneficiarios, declaran que recibieron capacitación de parte de la misma empresa en la que laboran, 10 de ellos, en temas específicos a la labor que desempeñan y el 100,0%, los 21 beneficiarios, capacitación general. En el EEF, 3 beneficiarios, el 14,3%, dice que recibió capacitación general de parte de la empresa en la que trabaja.

A su vez, en el ELB, el 20,0%, 8 beneficiarios, afirman que recibieron capacitación en otras instituciones, 2 de ellos, se capacitaron en temas específicos a la actividad que desempeñan y el 100,0%, los 8, en temas generales. En el EEF, el 28,6%, 5 beneficiarios, dicen que se

capacitaron en otras instituciones en temas específicos a la actividad que desarrollan.

Sobre la fuente de financiamiento de la capacitación recibida, tenemos: en el ELB, el 26,7%, 11 beneficiarios, manifiestan que el financiamiento fue propio; otro 13,3%, 5 beneficiarios, que la capacitación fue financiada por la empresa y por cada uno de ellos; mientras que el 46,7%, 19 beneficiarios, dicen que el financiamiento fue pagado totalmente de la empresa; un 13,3%, 5 beneficiarios, afirman que el financiamiento fue de terceros. Ningún beneficiario dice que la capacitación recibida haya sido financiada por el proyecto. Así mismo, el financiamiento de la capacitación recibida, esta vez en el EEF, se tiene: el 28,6%, 5 beneficiarios, manifiestan que el financiamiento fue propio; mientras que el 57,1%, 11 beneficiarios, dicen que fue financiado totalmente de la empresa; un 14,3%, 3 beneficiarios, afirman que el financiamiento fue de terceros. Ningún beneficiario dice que la capacitación recibida haya sido financiada por el proyecto.

CUADRO 4.4 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, SETIEMBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicadores	ELB				EEF			
	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total
Tipo de institución que dictó la capacitación								
Universidad	-	-	-	-	-	-	-	-
Instituto de Educación Superior	50.0	-	-	26.7	50.0	-	-	42.9
CETPRO	-	-	-	-	16.7	-	-	14.3
Municipalidad	-	-	-	-	-	-	-	-
La propia empresa	25.0	-	100.0	53.3	-	-	100.0	14.3
Otro	25.0	100.0	-	20.0	33.3	-	-	28.6
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0
Beneficiarios	21	3	16	40	16	0	3	19
Fuente de financiamiento de la capacitación								
Propio	50.0	-	-	26.7	33.3	-	-	28.6
Financiado por la empresa y por mi	-	-	33.3	13.3	-	-	-	-
Financiado totalmente por la empresa	25.0	100.0	66.7	46.7	50.0	-	100.0	57.1
Financiado por terceros	25.0	-	-	13.3	16.7	-	-	14.3
Financiado por el proyecto	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0
Beneficiarios	21	3	16	40	16	1	-	17
% que obtuvo alguna certificación por la capacitación	100.0	0.0	83.3	86.7	83.3	0.0	0.0	71.4

1/ Capacitación específica a la ocupación desempeñada por el beneficiario.

2/ Capacitación específica a una ocupación distinta a la desempeñada por el beneficiario.

3/ Considera capacitaciones que imparten conocimientos transversales a cualquier ocupación (p.e. Microsoft Office, inglés).

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.5 Beneficiarios según condición de actividad

Los resultados del ELB muestran que el 97,1% de los beneficiarios se encontraban ocupados, mientras que en el EEF, todos, el 100,0% estaba ocupado, habiendo una variación de 2,9. A su vez, en el ELB, solo el 0,4% estaba desocupado, mientras que en el EEF, no había desocupados existiendo una variación de -0,4.

Finalmente, en el ELB había 2,5% en condición de inactivos, en el EEF no los hay, con una variación de -2,5; lo que evidencia que no se ha cumplido a cabalidad lo exigido tanto por FE como por la IE para ser beneficiario del proyecto, toda vez que se han considerado como beneficiarios a personas que se dedicaban sólo a estudiar así como a personas que respondieron (en la semana de referencia) nunca haber trabajado en una ocupación relacionado al perfil en que fueron evaluados.

CUADRO 4.5 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	ELB	EEF	Variación
	(a)	(b)	(b-a)
Ocupados	97.1	100.0	2.9
Desocupados	0.4	-	-0.4
Inactivos	2.5	-	-2.5
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	640	640	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.6 Beneficiarios por estudios de evaluación/estructura de mercado

En el ELB, las ocupaciones principales de los beneficiarios ocupados de acuerdo a su actividad económica, han sido panadero-pastelero en general, con el 44,8%, mientras que en el EEF, fue de 40,4%, con una variación de -4,4; la otra actividad económica de importancia fue la de técnico electricista, energía, electrificación/distribución que, en el ELB, significa el 21,9%, mientras que en el EEF, esa misma actividad cuenta con el 20,2%, habiendo una variación de -1,7. La tercera actividad de importancia es profesores y otros que, en el ELB, es el 6,7%, mientras que en el EEF, es el 8,7%, con una variación de 2,0.

Así mismo, en el ELB, un 6,7% tiene como ocupación ser instalador de cables de energía eléctrica, mientras que en el EEF, es de 4,8%, existiendo una variación de -1,9. Mientras en el ELB un 3,8% es profesor electrónico, en el EEF, la cifra sube a 4,8%, con una variación de 1,0. En el ELB, solo el 2,9% se desempeña como trabajador agrícola calificado, árboles frutales, mientras que en el EEF, esa ocupación la desempeña el mismo 2,9%. Finalmente, en el ELB, el 13,3% se desempeña en otras ocupaciones, mientras que en el EEF, es el 18,3%, habiendo una variación de 4,9.

Con relación a la estructura de mercado, tenemos: en el ELB, nadie, 0,0% trabaja solo, mientras que en el ELB lo hace el 1,0%, existiendo una variación de 1,0. En el ELB, el 52,4%

trabaja en una empresa de entre 2 y 10 trabajadores y en el EEF, es el 45,2%, notándose una variación de -7,2. En el ELB, un 47,6% trabaja en una empresa de entre 11 y 100 trabajadores, mientras en el EEF, es el 53,8%, existiendo una variación de 6,2. Nadie de los beneficiarios, 0,0% manifiesta trabajar en alguna empresa de 101 a más trabajadores.

CUADRO 4.6 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN, SEGÚN PRINCIPALES INDICADORES, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	ELB	EEF	Variación
	(a)	(b)	(b-a)
Ocupación desempeñada			
Profesor, electrónica	3.8	4.8	1.0
Profesores, otros	6.7	8.7	2.0
Técnico electricista, energía eléctrica/distribución	21.9	20.2	-1.7
Trabajador agrícola calificado, árboles frutales	2.9	2.9	0.0
Panadero-pastelero en general	44.8	40.4	-4.4
Instalador de cables de energía eléctrica	6.7	4.8	-1.9
Otras ocupaciones 1/	13.3	18.3	4.9
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	280	277	
Estructura de mercado			
Sólo yo trabajo	-	1.0	1.0
De 2 a 10 trabajadores	52.4	45.2	-7.2
De 11 a 100 trabajadores	47.6	53.8	6.2
De 101 a más trabajadores	-	-	-
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	280	277	
Promedio de experiencia laboral total (Meses)			
	161.6	209.4	47.8

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.7 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios dependientes

Para el ELB, el ingreso mensual promedio es de S/ 1 426,2, para el EEF es de S/ 1 208,8, con una variación de -217,4. El ingreso por hora de trabajo, en el ELB, es de S/ 7,8, mientras que en el EEF es de S/ 6,2, existiendo una variación de -1,7. Así mismo, mientras en el ELB la jornada laboral promedio por semana es de 46 horas, en el EEF es de 47, mostrándose una variación de 0,6. En ambos casos, por debajo del régimen laboral para la empresa privada que es de 48 horas por semana.

Con relación al tipo de contrato de trabajo, en el ELB, el 19,0% labora bajo contrato indefinido, permanente, mientras que en el EEF lo hace el 18,3%, dándose una variación de -0,8. De igual forma, en el ELB, el 47,3% labora con contrato a plazo fijo y en el EEF es el 51,0%, existiendo una variación de 3,3. Un 31,4% del ELB trabaja sin contrato y en el EEF, también sin contrato, lo hace el 28,8, constatándose una variación de -2,6.

De la población beneficiaria con ocupación dependiente, en el ELB, el 61,9% tiene acceso a

seguro de salud a través de ESSALUD, mientras que en el EEF lo hacía el 65,4%, con una variación de 3,5. De igual forma, en el ELB, el 24,8% accede a un seguro de salud por medio del SIS, mientras que en el EEF, lo hace el 20,2%, con una variación de -4,6. Igualmente, en el ELB, solo un 1,9% tiene seguro privado y en el EEF no lo tiene nadie, 0,0%, con una variación de 1,9. Finalmente, en el ELB, el 11,4% no trabaja sin seguro de salud, mientras que en el EEF, es el 14,4%, con una variación de 3,0.

Respecto del acceso de los beneficiarios a algún sistema de pensiones, en el ELB, el 59,0% indicó estar en una AFP, que, comparado con el EEF, que es de un 63,5%, mostrando una variación de 4,4. Otro 5,7% del ELB dice estar en ONP, mientras que en el EEF es el 1,9%, con una variación de -3,8. En el ELB, el 1,0% manifiesta tener otro tipo de sistema de pensiones y en el EEF nadie, 0,0%, con una variación de -1,0 puntos porcentuales. Finalmente, el 34,3% en el ELB, dice que no tiene seguro de pensiones, mientras que en el EEF es el 34,6%, con una variación de 0,3.

CUADRO 4.7 REGIÓN TUMBES: POR INDICADORES DE CALIDAD DEL EMPLEO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL DE LOS BENEFICIARIOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO, ACCESO A SEGURO DE SALUD Y ACCESO A SISTEMA DE PENSIONES, A SETIEMBRE DE 2015.

Indicador	Unidad de medida	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ingreso mensual (Promedio)	S/.	1426.2	1208.8	-217.4
Ingreso por hora (Promedio)	S/.	7.8	6.2	-1.7
Jornada laboral (Promedio x semana)	Horas	46	47	0.6
Tipo de contrato de trabajo				
Contrato indefinido, permanente	%	19.0	18.3	-0.8
Contrato a plazo fijo	%	47.6	51.0	3.3
Prácticas pre profesionales	%	1.0	1.0	-
Locación de Servicios, Servicios No Personales	%	-	1.0	1.0
No Sabe	%	1.0	-	-1.0
Sin contrato	%	31.4	28.8	-2.6
Total	%	100.0	100.0	
Beneficiarios		280	277	
Acceso a seguro de salud				
ESSALUD	%	61.9	65.4	3.5
SIS	%	24.8	20.2	-4.6
Privado	%	1.9	-	-1.9
Sin seguro de salud	%	11.4	14.4	3.0
Total	%	100.0	100.0	
Beneficiarios		280	277	
Acceso a sistema de pensiones				
AFP	%	59.0	63.5	4.4
ONP	%	5.7	1.9	-3.8
Otro	%	1.0	-	-1.0
Sin seguro de pensiones	%	34.3	34.6	0.3
Total	%	100.0	100.0	
Beneficiarios		280	277	

1/ Se refiere a ser administrador de Negocio Propio.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.8 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación por cuenta propia de los beneficiarios

Teniendo en cuenta que pueden haber respuestas múltiples, entre las principales razones para formar un trabajo por cuenta propia, independiente, de un lado, en el ELB, en primer lugar, aparece que es un giro rentable con un 70,5%, por otro lado, en el EEF, la misma razón es de 74,3%, evidenciando una variación 3,7. En segundo lugar, en el ELB, aparece la razón de que es un giro con demanda (actual y/o potencial) con un 68,2% y, en el EEF, la misma razón tiene el 64,0%, la variación es de -4,2. En tercer lugar, en el ELB, está la razón de que es un giro fácil de manejar, con un 14,0%, mientras que en el EEF, esa razón tiene el 15,0%, con una variación de 1,5. Una cuarta razón a destacar es la que refiere la recomendación del proyecto, que, en el ELB, cuenta con el 10,9% y en el EEF con el 10,3%, existiendo una variación de -0,6.

Con respecto de si el negocio independiente formado por cada beneficiario contaba con documentación formal, en el ELB, el 12,4% dice que tiene RUC, mientras que en el EEF, el 11,8% lo tiene, existiendo una variación de -0,6. La gran mayoría, el 87,6%, en el ELB, manifiesta que tiene un registro de ventas informal, mientras que en el EEF, el 88,2% dice lo mismo; la variación es de 0,6. No hay beneficiarios que declaren tener los documentos, como minuta de constitución, inscripción en la SUNARP, libros contables, entre otros.

Entre las razones que tienen los beneficiarios para determinar la ubicación de sus respectivos negocios, tenemos que, en el ELB, el 14,0% afirma que es porque el taller o local comercial está dentro de su vivienda, en el EEF, es el 14,7% que dice lo mismo, existiendo una variación de 0,8. Así mismo, mientras en el ELB, el 5,4% dice que el local del negocio es diferente a la de su vivienda, en el EEF, el 5,9% afirma lo mismo, dándose una variancia de 0,5. Finalmente, la gran mayoría, el 78,3% en el ELB declara que decidió la ubicación de su negocio debido a otras razones, mientras que en el EEF, es de 75,7%, con una variancia de -2,6.

CUADRO 4.8 REGIÓN TUMBES: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)			
Indicador	ELB	EEF	Variación
	(a)	(b)	(b-a)
Razones para formar el negocio o trabajo por cuenta propia 1/			
Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro	2.3	1.5	-0.9
Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro	3.1	2.9	-0.2
Es un giro que requiere poca inversión	3.1	3.7	0.6
En la zona no había muchos competidores	1.6	2.2	0.7
Es un giro con demanda (actual y/o potencial)	68.2	64.0	-4.2
Es un giro fácil de manejar	14.0	15.4	1.5
Es un giro rentable	70.5	74.3	3.7
Por recomendación del proyecto	10.9	10.3	-0.6
Otro 2/	0.8	-	-0.8
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	344	363	

CUADRO 4.8 REGIÓN TUMBES: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)			
El negocio contaba con:			
RUC	12.4	11.8	-0.6
Minuta de Constitución	-	-	-
Inscripción en SUNARP	-	-	-
Libros contables	-	-	-
Planilla de personal	-	-	-
Licencia de funcionamiento	-	-	-
Declaración Anual ante SUNAT	-	-	-
Inscripción en REMYPE	-	-	-
Cuenta bancaria	-	-	-
Página web	-	-	-
Cuenta de correo electrónico	-	-	-
Registro de ventas informal	87.6	88.2	0.6
Registro de compras informal	-	-	-
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	344	363	
Ubicación del negocio			
Taller o local comercial dentro de la vivienda	14.0	14.7	0.8
Local en un establecimiento diferente a la vivienda	5.4	5.9	0.5
En la vía pública, sin puesto fijo	-	-	-
En la vía pública, puesto fijo	0.8	2.2	1.4
Puesto fijo/improvisado en mercado de abastos	0.8	0.7	-
En el domicilio de los clientes	0.8	0.7	-
Otro 3/	78.3	75.7	-2.6
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	344	363	

1/ La información sobre las razones para formar el negocio o trabajo por cuenta propia, es de opción múltiple.

2/ Se refiere a terrenos adaptables para el cultivo del arroz.

3/ Se refiere a parcela agrícola

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral ELB, octubre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.9 Beneficiarios por cuenta propia según indicadores de vinculación al trabajo

A la pregunta quiénes son tus principales clientes y teniendo en cuenta que existe la posibilidad de dar múltiples respuestas, se tiene que, en el ELB, el 95,3% declara que son consumidores individuales, la cifra, en el EEF, es parecida: 94,1%, habiendo una variación de -1,2. Así mismo, el 80,6%, en el ELB, dice que los mayoristas son sus principales clientes, mientras que, en el EEF, el 79,4% afirma lo mismo, con una variación de -1,2. En el ELB, el 52,7% afirma que sus principales clientes son agentes/empresa exportadora, mientras que en el EEF es de 50,7%, existiendo una variación de -2,0. En el ELB, un 29,5% dice que familiares/amigos/vecinos son sus principales clientes y en el EEF el 30,1%, con una variación de 0,7. Así mismo, en el ELB, el 27,1% declara que sus principales clientes son los ambulantes y en el EEF es el 26,5%, con una variación de -0,7.

Respecto de la pertenencia o no a una organización/gremio/asociación, en el ELB, un 12,4% manifiesta sí pertenecer, mientras que en el EEF, el 11,8 dice lo mismo, existiendo una

variancia de -0,6. De la misma forma, mientras en el ELB el 87,6% dice que no pertenece, en el EEF, un 88,2% también dice que no pertenece, habiendo una variación de 0,6.

Según los beneficiarios, las ventajas que destacan por pertenecer a una organización, gremio o asociación, en primer lugar, la de mejorar la calidad de mi producto que, en el ELB, cuenta con el 50,0% y en el EEF con el 50%. En segundo lugar, aparece la razón de mejorar la producción, con el 43,8%, tanto en el ELB como en el EEF. Finalmente, el 6,3%, tanto en el ELB como en el EEF, indican que la razón fue la de acceder a información sobre técnicas de producción. En las tres razones no existe variación alguna entre ELB y EEF.

CUADRO 4.9 REGIÓN TUMBES: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DE VINCULACIÓN AL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A MAYO DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Principales Clientes 1/			
Ambulantes	27.1	26.5	-0.7
Mayoristas	80.6	79.4	-1.2
Consumidores individuales	95.3	94.1	-1.2
Empresas de menos de 10 trabajadores	3.1	2.9	-0.2
Empresas de más de 10 trabajadores	1.6	2.2	0.7
Estado	-	0.7	0.7
Agente/empresa exportadora	52.7	50.7	-2.0
Familiares/amigos/vecinos	29.5	30.1	0.7
Otro	-	-	-
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	344	363	
Pertenencia a organización / gremio / asociación			
Si	12.4	11.8	-0.6
No	87.6	88.2	0.6
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	344	363	
Ventajas de pertenencia a organización / gremio / asociación 2/			
Acceder a información sobre nuevos clientes	-	-	-
Acceder a información sobre nuevos proveedores	-	-	-
Acceder a información sobre técnicas de producción	6.3	6.3	0.0
Capacitación en mercado	-	-	-
Capacitación sobre técnicas de producción	-	-	-
Mejorar la producción	43.8	43.8	0.0
Mejorar la calidad de mi producto	50.0	50.0	0.0
Red de contactos	-	-	-
Otro	-	-	-
Total	100.0	100.0	
Beneficiarios	43	43	

1/ La información sobre principales clientes, es de opción múltiple.

2/ La información sobre ventajas de pertenencia a Organización/Asociación/Gremio, es de opción múltiple.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral ELB, octubre 2015.

4.1.10 Beneficiarios por decisión de participación en el proceso de certificación

Sobre los medios de información a través de los cuales los beneficiarios se enteraron del proceso de certificación y, de mayor a menor porcentaje, tenemos que el 41,3% lo hizo por medio de un amigo, familiar o vecino; otro 25,% por medio de algún representante de la empresa en donde labora; un 10,8% dice que la institución evaluadora realizó una charla promovida por la empresa; el 10,0% afirma que el proyecto visitó a los negocios de la zona para promocionar la CCL, otro 6,3% que el proyecto visitó a la organización a la cual pertenece el beneficiario. Con porcentajes menores, aparecen respuestas como: por un folleto, revista, periódico, con un 4,6%, y por algún representante de la empresa a la cual le vendo mi producto, con un 2,1%.

El 100,0% de los beneficiarios asegura que su participación en el proceso evaluativo fue voluntaria.

Entre las motivaciones para participar en el proceso evaluativo, destacan, en primer lugar, con el 30,0%, para mejorar las oportunidades laborales como independiente, le sigue en importancia, para evaluar mi desempeño en la ocupación, con el 23,3%, luego, con el 17,1%, dos motivaciones: para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo y porque mis compradores lo exigen/necesitan. Más atrás está la motivación de porque es gratuita, con el 5,8%, y para ascender en la empresa, con un 3,3%.

En la misma lógica, de mayor a menor importancia y sobre los motivos que tiene la empresa para participar en el proceso, en primer lugar, con el 37,1% está porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes; después, porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores, con el 27,1%; luego, con el 24,2%, aparece porque quiere saber en qué capacitar. Finalmente, con el 10,0% está la opinión porque tiene una buena política frente a los recursos humanos y, con un 1,7%, no lo sabe.

Los beneficiarios que consideran que al inicio del proceso sería algo fácil, suman el 65,4%, mientras que los que consideran que era algo difícil, llegan al 27,1%, otro 6,7% afirma que consideraban que era muy fácil. Solo el 0,8% consideraron que era muy difícil.

Finalmente, sobre si, terminado el proceso, los beneficiarios consideran que fue algo fácil, hacen un total de 82,5%, el 11,7% dice que fue muy fácil y el 5,8% que fue algo difícil.

CUADRO 4.10 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	EEF
Medios de información sobre la evaluación de CCL	
Por un folleto, revista, periódico	4.6
Por algún representante de la empresa donde labora	25.0
La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa	10.8
Por medio de un amigo, familiar o vecino	41.3
Por algún representante de la empresa a la cual le vendo mi producto	2.1
El proyecto visitó a los negocios de la zona para promocionar la CCL	10.0
El proyecto visitó a la organización a la cual pertenezco	6.3
Otro	-

CUADRO 4.10 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, SETIEMBRE DE 2015.**(Porcentaje)**

Indicador	EEF
Total	100.0
Beneficiarios	640
Participación de los beneficiarios en la evaluación de CCL	
Voluntaria	100.0
Obligatoria	-
Total	100.0
Beneficiarios	640
Principal motivación para participar del proceso evaluativo	
Para mejorar mis ingresos laborales	2.5
Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo	17.1
Para ascender en la empresa	3.3
Para evaluar mi desempeño en la ocupación	23.3
Porque es gratuito	5.8
Porque mis compradores lo exigen/necesitan	17.1
Porque la asociación/proyecto al que pertenezco me lo indicaron	0.8
Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente	30.0
Otro (Especificar)	-
Total	100.0
Beneficiarios	640
Percepción sobre los motivos de la empresa para participar en el proceso de CCL	
Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes	37.1
Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos	10.0
Porque quiere saber en qué capacitar	24.2
Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores	27.1
No sabe	1.7
Otra	-
Total	100.0
Beneficiarios	640
A inicios del proceso, el beneficiario consideró que éste sería	
Muy difícil	0.8
Algo difícil	27.1
Algo fácil	65.4
Muy fácil	6.7
Total	100.0
Beneficiarios	640
Cuando culmina todo el proceso, el beneficiario considera que éste resultó	
Muy difícil	-
Algo difícil	5.8
Algo fácil	82.5
Muy fácil	11.7
Total	100.0
Beneficiarios	640

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.11 Población beneficiaria por resultado de evaluación de competencia laboral, según participación en el proceso de certificación

Sobre si antes del proceso de evaluación, el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, del total de participantes, se tiene que el 69,2% está de acuerdo, mientras que el 30,4% está muy de acuerdo y el 0,4% está en desacuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén muy en desacuerdo. Si este mismo criterio lo aplicamos a quienes lograron la certificación, por tanto, tienen competencia laboral, encontramos que el 67,3% está de acuerdo, mientras que el 32,2% está muy de acuerdo y el 0,5% está en desacuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes no lograron competencia laboral nos muestra que el 81,3% está de acuerdo, mientras que el 18,8% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre si antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL, del total de participantes, encontramos que el 67,9% está de acuerdo, mientras que el 32,1% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. Si este mismo criterio lo aplicamos a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 65,4% está de acuerdo, mientras que el 34,6% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 84,4% está de acuerdo, mientras que el 15,6% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre el lenguaje utilizado por el capacitador, del total de beneficiarios, tenemos que el 73,3% está muy de acuerdo, mientras que el 26,7% está de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 73,6% está muy de acuerdo, mientras que el 26,4% está de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. Si llevamos el mismo criterio a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 71,9% está muy de acuerdo, mientras que el 28,1% está de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre si los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles, del total de beneficiarios, podemos afirmar que el 82,1% está de acuerdo, mientras que el 17,9% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 83,2% está de acuerdo, mientras que el 16,8% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. Si llevamos el mismo criterio a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 75,0% está de acuerdo, mientras que el 25,0% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre si la retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente, del total de beneficiarios, se tiene que 82,5% está de acuerdo, mientras que el 16,7% está muy de acuerdo y el 0,8% en desacuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén muy en

desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 83,2% está de acuerdo, mientras que el 15,9% está muy de acuerdo y un 1,0% indica que está en desacuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% muy en desacuerdo. Si llevamos el mismo criterio a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 78,1% está de acuerdo, mientras que el 21,9% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre si el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, del total de beneficiarios, tenemos que el 54,2% está muy de acuerdo, mientras que el 45,8% está de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 55,3% está muy de acuerdo, mientras que el 44,7% está de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. Si llevamos el mismo criterio a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 53,1% está de acuerdo, mientras que el 46,9% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre si los tiempos de la evaluación fueron adecuados, del total de beneficiarios, encontramos que el 86,3% está de acuerdo, mientras que el 13,8% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 88,0% está de acuerdo, mientras que el 12,0% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. Si llevamos el mismo criterio a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 75,0% está de acuerdo, mientras que el 25,0% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

Sobre si el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo, del total de beneficiarios, vemos que 85,0% está de acuerdo, mientras que el 15,0% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. El mismo criterio aplicado a quienes son “competente laboral”, encontramos que el 86,1% está de acuerdo, mientras que el 13,9% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0%, que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo. Si llevamos el mismo criterio a quienes son “no competente laboral” nos muestra que el 78,1% está de acuerdo, mientras que el 21,9% está muy de acuerdo. No hay beneficiarios, 0,0% que estén en desacuerdo y muy en desacuerdo.

CUADRO 4.11 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A SETIEMBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicador	Resultado de la evaluación								Total			
	Competente laboral				No competente laboral				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo				
Los beneficiarios consideran que: (%)												
Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación	32.2	67.3	0.5	-	18.8	81.3	-	-	30.4	69.2	0.4	-
Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL	34.6	65.4	-	-	15.6	84.4	-	-	32.1	67.9	-	-
El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso	73.6	26.4	-	-	71.9	28.1	-	-	73.3	26.7	-	-
Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles	16.8	83.2	-	-	25.0	75.0	-	-	17.9	82.1	-	-
La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente	15.9	83.2	1.0	-	21.9	78.1	-	-	16.7	82.5	-	-
El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación	55.3	44.7	-	-	46.9	53.1	-	-	54.2	45.8	-	-
Los tiempos de la evaluación fueron adecuados	12.0	88.0	-	-	25.0	75.0	-	-	13.8	86.3	-	-
El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo	13.9	86.1	-	-	21.9	78.1	-	-	15.0	85.0	-	-

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.12 Beneficiarios según participación en el proceso de certificación

El 60,4% de beneficiarios afirma que no se preparó para la evaluación, la diferencia, el 39,6%, dice que sí lo hizo.

A quienes respondieron que se prepararon y preguntados en qué consistió la preparación, el 55,8% respondió que revisó manuales o documentos vinculados a la unidad de competencia a evaluar, el 29,5% dijo que antes de la evaluación, recibió capacitación del centro certificador, mientras que el 14,7% afirmó que recibió recomendaciones de amigos y compañeros de trabajo que conocen el proceso de certificación.

Finalmente, del total de participantes, el 86,7% fue evaluado como competente laboral, mientras que, la diferencia, el 13,3% fue evaluado como no competente laboral.

CUADRO 4.12 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	EEF
Los beneficiarios ¿se prepararon para la evaluación? (%)	
Si	39.6
No	60.4
Total	100.0
Beneficiarios	640
¿En qué consistió la preparación? (%)	
Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar	55.8
Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación	14.7
Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador	29.5
Otra	-
Total	100.0
Beneficiarios	253
¿Cuál fue el resultado de su evaluación? (%)	
Competente Laboral	86.7
No competente laboral	13.3
Total	100.0
Beneficiarios	640

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.13 Beneficiarios por resultados en la evaluación de competencia laboral

Del total de participantes, el 86,7% fue evaluado como competente laboral, mientras que el 13,3% fue evaluado como no competente laboral.

Una vez conocidos los resultados y siendo 85 beneficiarios que no estaban de acuerdo con aquellos, se les preguntó por qué no estaban de acuerdo con el resultado de su evaluación, las respuestas indican que el 46,9% no está de acuerdo porque el evaluador no fue claro, preciso en su explicación; el 34,4% porque el lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado y un 18,8% porque evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación.

CUADRO 4.13 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN CONFORMIDAD EN EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	Está de acuerdo con el resultado de su evaluación		Total
	Si	No	
Resultado de la evaluación			
Competente laboral	100.0	-	86.7
No competente laboral	-	100.0	13.3
Total	100.0	100.0	100.0
Beneficiarios	555	85	640
¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?			
La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional	-	-	-
El evaluador no fue claro, preciso en su explicación	-	46.9	46.9
El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación	-	18.8	18.8
El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado	-	34.4	34.4
Otro 1/	-	-	-
Total	-	100.0	100.0
Beneficiarios	0	85	85

1/ Se refiere al beneficiario que se considera ser un buen trabajador, desempeña mejor su trabajo y con experiencia suficiente en la labor realizada.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.14 Beneficiarios según plan de empleabilidad

Preguntados si recibieron su plan de empleabilidad, el 93,8% de los beneficiarios respondió que sí y el 6,3% dijo que no. Sobre si el beneficiario leyó su plan de empleabilidad, el 88,9% dijo que sí y el 11,1% respondió que no.

Si el beneficiario considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, el 70,5% opina que sí, totalmente; el 29,0% que sí, parcialmente, y el 0,5% que no. Al respecto, repreguntados sobre el porqué de su anterior respuesta, del total, esta vez, 157 beneficiados, el 96,0% respondió que no tiene tiempo para leerlo y el 4,0% respondió que no lo hacía por otras razones.

Finalmente, el 77,9% afirma que recibió su certificado o constancia de evaluación y el 22,1 dijo que no.

CUADRO 4.14 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	EEF
¿Recibió su Plan de Empleabilidad?	
Si	93.8
No	6.3
Total	100.0
Beneficiarios	640

CUADRO 4.14 REGIÓN TUMBES: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A SETIEMBRE DE 2015.**(Porcentaje)**

Indicador	EEF
¿Leyó su Plan de Empleabilidad?	
Si	88.9
No	11.1
Total	100.0
Beneficiarios	600
¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación?	
Sí, totalmente	70.5
Si, parcialmente	29.0
No	0.5
Total	100.0
Beneficiarios	533
¿Por qué?	
El Plan contiene información muy general	89.8
El Plan no me brinda alternativas de solución	5.1
El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones	5.1
Otra 1/	-
Total	100.0
Beneficiarios	157
¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?	
No tiene tiempo para leerlo	96.0
No le interesa leerlo	-
No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación	-
Otro	4.0
Total	100.0
Beneficiarios	67
¿Recibió su certificado o constancia?	
Si	77.9
No	22.1
Total	100.0
Beneficiarios	568

1/ Se refiere a que el Plan de Empleabilidad no está orientada a fortalecer su desarrollo profesional.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.15 Percepción de los beneficiarios sobre el proceso de certificación de competencias laborales

A la pregunta de cuáles son los beneficios que ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales, el 32,0% respondió que ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo, otro 12,1% que ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo, un 10,3% que ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación. Un 8,3% afirma que no le ha traído ningún beneficio permitido, otro 7,2% que le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna y un 6,9% que le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad. Otras respuestas suman la

diferencia, 23,2%, como que le ha permitido postular a empresas más grandes, le ha permitido firmar un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral, que ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa, entre otras.

El 47,1% de los beneficiarios opinan que, además de la certificación de sus respectivas competencias laborales, necesitan capacitación en cursos técnicos – productivos. Otro 26,7% dice que necesitan asesoría especializada en temas laborales. El 12,5% manifiesta que requieren información de oportunidades de empleo. Un 6,3% dice que les es necesario capacitarse en administración/gestión/dirección de negocios. Otro 4,2% dice que tienen que aprender a afrontar entrevistas de trabajo y elaborar CV y finalmente, un 3,3% que tienen que fortalecer sus habilidades personales.

Preguntados sobre si tuvieran que pagar por la certificación de competencias laborales para ser evaluados, el 59,2% contestó que sí, mientras que el 40,8% dijo que no.

En la misma línea de trabajo, a quienes respondieron que estaban dispuestos a pagar por su certificación, 379 beneficiarios, el 93,0% respondió que estaba dispuesto a pagar menos de S/ 100,0; el 4,9% que estaba dispuesto a pagar de entre S/ 100,0 y S/ 200,0; solo el 2,1% respondió que pagaría de entre S/ 200,0 y S/ 500,0. Ninguno respondió que podría pagar más de S/. 500,0.

CUADRO 4.15 REGIÓN TUMBES: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A SETIEMBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicador	EEF
¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación	10.3
Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo	12.1
Ha obtenido un aumento de sueldo	2.5
Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa	5.0
Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo	32.0
Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad	6.9
Le ha permitido postular a empresas más grandes	6.3
Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral	5.2
La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación	4.2
No le ha traído ningún beneficio permitido	8.3
Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna	7.2
Otra	-
Total	100.0
Beneficiarios	700
¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha perdido el empleo	-
Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno	4.2
Ha descendido en jerarquía en su centro laboral	-
Ha tenido problemas con sus jefes	-
No le han aumentado el sueldo/salario	1.3

CUADRO 4.15 REGIÓN TUMBES: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A SETIEMBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	EEF
No ha ocurrido ninguna situación negativa	94.6
Otras	-
Total	100.0
Beneficiarios	640
¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?	
Capacitación en cursos técnicos – productivos	47.1
Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios	6.3
Fortalecimiento de habilidades personales	3.3
Asesoría especializada en temas laborales	26.7
Información de oportunidades de empleo	12.5
Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV	4.2
No necesito nada	-
Otra	-
Total	100.0
Beneficiarios	640
¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?	
Si	59.2
No	40.8
Total	100.0
Beneficiarios	640
¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?	
Rangos de monto	
Menos a S/. 100.00	93.0
De S/. 101.00 a S/. 200.00	4.9
De S/. 201.00 a S/. 500.00	2.1
Más de S/. 500.00	-
Monto promedio	261.3
Beneficiarios	379

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.2 Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto

CUADRO 4.16 REGIÓN TUMBES: CUADRO COMPARATIVO DE INDICADORES EX-ANTE Y EX-POST DEL PROYECTO

Objetivos	Indicadores	ELB	EEF
FIN			
Mejorar la calidad de vida de la PEA desempleada y subempleada de Tumbes			
PROPÓSITO			
El mercado laboral de la provincia de Tumbes cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales			
COMPONENTES			
Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de Evaluador fitosanitario- aplicador, Panadero, Maestro de obra, Albañil, Instalador sanitario, Instalador eléctrico, encofrador y herrero de edificaciones en la provincia de Tumbes	704 trabajadores registrados en el Sistema Informático de Certificación del Programa Impulsa Perú en Tumbes	0 trabajadores registrados en el Sistema informático	665 (94,46%) trabajadores registrados en el Sistema informático
	640 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Tumbes	0 planes de empleabilidad entregados a los beneficiarios	554 (86,56%) planes de empleabilidad entregados a los beneficiarios
	448 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	0 beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	491 (109,6%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral

Fuentes: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo - Estudio de Línea de Base Proyecto C-13-16, noviembre 2015.

Entrevista con el coordinador del Proyecto C-13-16, enero de 2016.

Jorge A. Cuellar Huayta – Informe de Cierre del Proyecto, marzo de 2016. Gestión de Proyectos. FONDOEMPLEO.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

Para el Componente 1 Acceso al servicio de CCL, la IE logra en el primer indicador un 94,46% es decir, 655 trabajadores registrados de 705 que el proyecto tenía como meta: 88 trabajadores eran para el perfil de instalador electricista de edificaciones; 178 del perfil de evaluador fitosanitario-aplicador; 108 panaderos; 291 Maestros de obra de edificaciones, albañilería de edificaciones, e instalación sanitaria en edificaciones.

En el segundo indicador, la IE alcanza el 86,56% de la meta ya que los trabajadores que se sometieron a evaluación y por lo tanto accedieron a su plan de empleabilidad sumaron 554 de 640 que el proyecto tenía previsto; de acuerdo al Informe del Gestor del Proyecto han participado 554 personas en total.

En el tercer indicador, referido a la obtención del certificado de competencias laborales la IE logra el 109,6% ya que consiguen certificar a 491 trabajadores.

4.3 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto

4.3.1 Pertinencia

De acuerdo al Documento del Proyecto, se señala que en el Plan de Trabajo de Certificación de Competencias Laborales del Programa Revalora Perú aprobado mediante R.M. 082-2010-TR destacan los sectores productivos a trabajar por el proyecto, como son: hotelería, turismo y gastronomía, servicios, construcción, agroindustria, confecciones, transporte, industria y comercio. Asimismo y conforme lo indicado por el BCRP para Tumbes sobre su participación en el VAB, si bien predominan los servicios con una importancia relativa del 18,4%, seguidos de comercio (18,0%) y extracción de petróleo y gas (14,0 %); continúan en orden de importancia, manufactura (9,8%), construcción (9,2%) y agricultura con 8,6% que son los sectores donde se alinean los perfiles ocupacionales certificados por el proyecto.

El proyecto ha logrado generar una serie de sinergias interinstitucionales a favor de la Certificación de Competencias Laborales, se vieron involucradas instituciones públicas y privadas de la zona de intervención, lo que significa un aporte significativo al trabajo de Certificación en Tumbes.

Los beneficiarios focalizados y seleccionados por el Proyecto cumplían todos los requisitos mínimos establecidos por la IE y FE, acerca de los cuales podemos precisar sus características en el siguiente cuadro:

CUADRO 4.17. REGIÓN TUMBES: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

	Características planificadas en Perfil de Proyecto	Características encontradas en ELB
Edad	Mayores de 18 años	Mayor de 18 años : 100,0% Edad promedio : 43 años
Situación laboral	Trabajadores independientes, dependientes (o desempleados/subempleados)	100% trabajadores dependientes e independientes

CUADRO 4.17. REGIÓN TUMBES: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

	Características planificadas en Perfil de Proyecto	Características encontradas en ELB
Experiencia laboral	02 años de experiencia en general, en el sector a ser evaluado	161,7 meses de experiencia laboral total en la ocupación
Experiencia en el puesto a certificar	01 año de experiencia en el perfil de competencia a evaluar	75,9 meses de experiencia laboral en la ocupación en la empresa

Fuentes: EL TALLER - Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- Proyecto C-13-16 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes Región Tumbes, 2013. Bases 13vo. Concurso de Proyectos, junio 2013, FONDOEMPLEO.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Los indicadores del proyecto se han definido apropiadamente, de modo que cada uno de los que la IE determinó para el Marco Lógico³ han sido factibles y claros de medir, ello se evidencia en la medición de avances y grado de cumplimiento de productos e indicadores que FE realiza en sus informes de supervisión, así como en el Informe de Cierre del Proyecto (los cuales fueron “Aprobados”, salvo el informe del 1er. Entregable que fue “Aprobado con reserva”).

En relación a los supuestos y riesgos previstos y realmente presentados, en el cuadro siguiente se aprecia los efectos previsibles y los que efectivamente sucedieron:

CUADRO 4.18. REGIÓN TUMBES: RIESGOS IDENTIFICADOS Y EFECTOS PRESENTADOS

Riesgo identificado	Efectos del riesgo identificado	Efectos presentados en la ejecución
No alcanzar las metas estimadas en la evaluación de CCL	Reprogramación de metas de beneficiarios evaluados con el Centro Certificador	Se estuvo a 5,54% (39 trabajadores) de cumplir la meta trazada de registrados y a 13,44% (86 trabajadores) para cumplir con la entrega de la totalidad de planes de empleabilidad. Se superó en 9,6% (43 trabajadores) la meta de beneficiarios certificados.
Que las entidades colaboradoras no puedan brindar apoyo al Centro Certificador	Reprogramación de fechas de orientación al participante. Reprogramación de fechas de evaluación al participante.	Ha habido constante coordinación y colaboración con las entidades y organizaciones aliadas (Sede Central del MTPE, asociaciones, empresas locales) que han apoyado el proceso de CCL.
EL CCL no cumpla con los estándares de calidad del proceso de certificación de competencias laborales	Suspensión del proceso de certificación en el perfil donde se observe que no se cumple con los estándares de calidad del proceso de evaluación	La IE ha realizado supervisiones constantes para garantizar la calidad en el servicio. Los centros de certificación CEFOP y NOVA han llevado el proceso en situación real mientras CETEMIN y SENCICO en situación simulada; en todos los casos ha primado la calidad.

Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- Proyecto C-13-16 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes Región Tumbes, 2013.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

³ En el Cuadro 4.16. se aprecian los indicadores y sus mediciones en la ELB y EEF.

4.3.2 Eficacia

- El proyecto ha logrado un positivo impacto de parte de quienes estuvieron involucrados en su desarrollo, para un mejor análisis se presenta a dos niveles: de los beneficiarios y de las empresas.

A nivel de Beneficiarios:

Los trabajadores entrevistados manifestaron su conformidad con el proceso de evaluación y certificación, habiéndoles traído beneficios para su carrera laboral, esto se ve confirmado con el hecho de que el 100,0% de participantes perciben haber recibido algún beneficio del proyecto. Así mismo perciben que por sí sola la certificación es insuficiente para lograr un mejor salario o reconocimiento laboral (según la ESEL el 47,1% necesitan capacitación seguido del 26,7% que demandan asesoría especializada para mejorar las condiciones laborales en su trabajo); estos resultados coinciden con lo recogido en el FG, donde los trabajadores tenían la expectativa de que el proyecto los capacite por lo que demandan mucho este servicio.

Las entidades certificadoras así como la IE les han facilitado tanto la información como el apoyo necesario para postular a la selección, es así que el 100,0% de participantes se ha presentado de manera voluntaria. De otro lado y de acuerdo al Informe de Cierre del Gestor de Proyecto, la IE ha entregado al 100% de evaluados (554 trabajadores) sus planes de empleabilidad, aunque para un 89,8% de beneficiarios la información es muy general.

El Proyecto también ha cumplido con la emisión y entrega de los Certificados comprometidos, mismos que previamente han sido validados e inscritos en el MTPE. Cabe resaltar que posterior a las entregas formales en ceremonia pública se ha continuado con la entrega, quedando aún en custodia de la DRTPE de Tumbes, 64 Certificados no entregados.

A nivel de Empresas:

Las empresas entrevistadas, muestran una muy buena aceptación y apertura sobre el proceso, en general califican el proyecto de Bueno, ya que ellos se han visto beneficiados por la motivación que implica el logro de una Certificación y han colaborado en brindar las facilidades que la IE y el centro certificador han requerido. Sin embargo, les hubiera gustado recibir de parte de la IE un informe global de la situación y los resultados de la evaluación a sus trabajadores, aunque señalan no haberlo solicitado ya que se dieron por enterados a partir de sus mismos trabajadores y lo mismo en el caso de los sindicatos de construcción civil y las asociaciones de agricultores y panaderos, que se enteraron por sus propios socios y colaboradores; de igual modo, les hubiera gustado recibir de parte de la IE capacitación para sus trabajadores especialmente para aquellos que no aprobaron la evaluación.

Consideran positivo el efecto de la certificación, principalmente de los trabajadores relacionados al sector construcción ya que las municipalidades y las empresas

constructoras, según indica el Jefe de Proyecto, están demandando de trabajadores con algún tipo de acreditación. Por otro lado, el perfil de panaderos ha sido de utilidad para los beneficiarios que trabajan en sus propias panaderías o al servicio de una y de igual forma, el perfil de evaluador fitosanitario-aplicador, de utilidad para los beneficiarios que trabajan en sus propias parcelas; estos dos últimos perfiles más como un reconocimiento social de su entorno cercano ya que los trabajadores evaluados son personas que normalmente no han accedido a estudios superiores técnicos o universitarios.

- El Proyecto ha mostrado buen nivel de flexibilidad operativa expresado a su vez en la flexibilidad de los horarios y locaciones de evaluación de los trabajadores, tal es así que los evaluadores de los centros de certificación NOVA y CETEMÍN del perfil de panadería y de instalador electricista de edificaciones se han trasladado a los lugares donde indicaba iba a estar trabajando el beneficiario y en las horas que indicaban; de igual manera, los evaluadores de CEFOP se trasladaban a las parcelas de los beneficiarios para proceder con la evaluación y, según versiones de los beneficiarios en el FG, se ha logrado una gran identificación de los trabajadores con sus evaluadores por la sencillez en el lenguaje de éstos antes, durante y después de la evaluación. Finalmente, se ha dado una flexibilidad recíproca entre los beneficiarios evaluados por SENCICO y dicho centro certificador, ya que esta entidad al no tener sede en Tumbes ha trasladado a los beneficiarios a Piura para su evaluación simulada y con todas las atenciones del caso – según versiones del jefe de proyecto, el mismo SENCICO y los propios beneficiarios-; y de parte de los beneficiarios, la flexibilidad de haber destinado su tiempo en fin de semana para someterse al proceso de la evaluación.
- Ha existido un buen nivel de compromiso de los actores participantes en el proyecto, comenzando de la Sede Central de la IE en Lima a través del proceso de inducción al ET así como el acompañamiento durante la implementación del proyecto; de igual modo, la participación de los Centros certificadores, Asociaciones agrícolas, Sindicatos de Construcción Civil, Empresa de Saneamiento y Alcantarillado, Panaderías y los trabajadores independientes.

4.3.3 Eficiencia

La gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, en tanto la gestión de los recursos asignados ha sido la óptima, lográndose un 73,25% de ejecución del presupuesto aprobado y con un cumplimiento del 95% de actividades previstas y con un logro de 97% en el cumplimiento de productos.

Así también es posible analizar los costos unitarios incurridos por cada componente, apreciándose gran variación entre lo que se aprobó y lo que se ejecutó:

Para el presupuesto aprobado:

COMPONENTE	BENEFICIARIOS / META APROBADA	PRESUPUESTO APROBADO S/.	COSTO UNITARIO S/.
Componente 1 ⁴	704 (trabajadores registrados en el Sistema Informático)	352,640.00	500.91
	640 (planes de empleabilidad)	352,640.00	551.00
	448 (trabajadores certificados)	352,640.00	787.14
Componente 6	1	120,841.60	120,841.60

Para el presupuesto ejecutado:

COMPONENTE	BENEFICIARIOS / META EJECUTADA	PRESUPUESTO EJECUTADO S/.	COSTO UNITARIO S/.
Componente 1 ⁵	664 (trabajadores registrados en el Sistema Informático)	254,507.00	382.72
	554 (planes de empleabilidad)	254,507.00	459.40
	491 (trabajadores certificados)	254,507.00	518.34
Componente 6	1	74,962.93	74,962.93

De este modo el Componente 6, Gestión del Proyecto, es aquel donde se obtuvo el menor gasto, lo que, en consideración de la meta lograda, supone un importante ahorro para el proyecto u optimización de gastos del 38,0% para el componente; así mismo en relación al Componente 1, Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales, se logró un importante ahorro (promedio entre sus diferentes metas) de 24,9%, lo que redundará en una mayor eficiencia del proyecto, en función de los menores costos unitarios ejecutados.

COMPONENTE	Costo Unitario APROBADO S/.	Costo Unitario EJECUTADO S/.	Ahorro / optimización lograda S/.	Ahorro / optimización lograda %
Componente 1	500.91	382.72	118.19	23,6
	551.00	459.40	91.60	16,6
	787.14	518.34	268.80	34,2
Componente 6	120,841.60	74,962.93	45,878.67	38,0

4.3.4 Sostenibilidad

El Proyecto puede calificarse como sostenible en tanto ha logrado que el 109,6% (491) de beneficiarios obtenga su Certificado de Competencia, siendo su meta trazada de 448 beneficiarios, sin embargo pese a estar previsto, 63 trabajadores no lograron ser Certificados

⁴ Se realiza el cálculo para cada indicador del componente.

⁵ Ídem

Competentes Laboralmente, lo que motivó su frustración y no aceptación al proceso. Del FG realizado, algunos beneficiarios reconocieron haberse sentido presionados y nerviosos por su falta de costumbre a ser evaluados así como también no entender algunos términos que figuraban en los exámenes escritos.

Por otro lado, del Informe de Cierre del Gestor del Proyecto C-13-16, se extrae como una aproximación a la sostenibilidad que la CCL que han recibido los trabajadores les permitirá contar con el reconocimiento a la ocupación que vienen desempeñando, con lo cual podrán tener mayores oportunidades en el mercado laboral.

En relación a los objetivos del proyecto, éstos se vinculan con:

- El MTPE, que como organismo rector en materia de trabajo y promoción del empleo, ejerce competencia exclusiva y excluyente respecto de otros niveles de gobierno en todo el territorio nacional en ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en las materias de: Promoción del empleo, intermediación laboral, formación profesional y capacitación para el trabajo, normalización y certificación de competencias laborales.
- La R.M. 161-2010-TR, que contempla tres protocolos; Protocolo de autorización de centros de certificación, Protocolo marco de Certificación de Competencias laborales y Protocolo de evaluación de competencias laborales y que son las directrices para la implementación del proceso de CCL.

Asimismo, en la implementación de cada una de sus fases (focalización, evaluación, certificación) el proyecto se vinculó con diversas entidades: con su Sede Central en Lima; con los Centros de Certificación CEFOP, NOVA, CETEMÍN y SENCICO; con las Asociaciones Agrícolas, Sindicatos de Construcción Civil, panaderías y trabajadores independientes.

La IE ha mostrado en toda la ejecución del proyecto una buena capacidad organizativa institucional para la implementación de las evaluaciones, a través, del trabajo colaborativo y supervisión directa a los procesos implementados por los Centros Certificadores.

5. LECCIONES APRENDIDAS

- Contar con el equipo técnico desde la primera etapa del proyecto garantizando de igual modo su permanencia en el mismo, con la finalidad de cumplir con la ejecución de las metas y objetivos trazados en el proyecto.
- Disponer en forma suficiente y oportuna de los recursos económicos, el apoyo logístico y de personal necesario para la ejecución de actividades, que permita desarrollar eficientemente cada etapa del proyecto.
- Que la IE y los centros de certificación se aseguren de que los beneficiarios tengan claridad en que el Proyecto no tiene como objetivo capacitar luego de la evaluación.
- Los centros de certificación así como sus evaluadores deben tener la disponibilidad de

adaptarse a los requerimientos y condiciones de los evaluados, de tal modo cumplir las metas de evaluación en los plazos estipulados.

- Los centros de certificación deben acreditar su capacidad operativa contando con personal permanente que coordine sus acciones en zona (considerando que son de lugares distintos a Tumbes), a fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos trazados por el proyecto.
- Los instrumentos de evaluación, principalmente de conocimientos, deben estar contextualizados a la zona de intervención para que se pueda realizar una adecuada evaluación.
- En la entrega del Plan de Empleabilidad y explicación del mismo, debe garantizarse que el trabajador tenga la claridad de cada punto que le transmite el evaluador, especialmente a aquellos trabajadores que no fueron aprobados.
- Se debe garantizar que las ceremonias de entrega de certificados sean de mayor conocimiento público comprometiendo la presencia de autoridades locales y de las empresas participantes del proceso de CCL, de igual modo, la presencia de las familias de los evaluados.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

- El proyecto ha respondido en su mayoría a los criterios técnicos exigidos en las bases de la 13va. Convocatoria en relación a la población beneficiaria, el 97,1% (538) de los trabajadores evaluados han completado los requisitos exigidos mientras el 2,9% (16) tienen la condición de inactivos en el ELB y que ya no figuran como tal en el EEF, es decir, pasaron a la condición de ocupados lo que significa un logro importante con la implementación del proyecto.
- El proyecto ha sido pertinente a la realidad socioeconómica laboral de Tumbes, ya que al 2014, y aunque no estén en los tres primeros lugares de priorización que hace el BCRP, los sectores manufactura, construcción y agricultura son los sectores que aportan también de manera importante al VAB departamental y que representa el 0,6% del VAB nacional.
- Se ha logrado un aceptable nivel de eficiencia del Proyecto, la asignación de recursos ha sido óptima, lográndose un 73,25% de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 95% de actividades previstas y con un logro del 99.2% del cumplimiento de productos.
- El proyecto es sostenible, si se evalúa desde la dimensión de quienes han sido Certificados, ya que el CCL permanecerá en los beneficiarios, posteriormente a la culminación del proyecto, dado que el Certificado tiene una vigencia de 02 años. Sin embargo desde la dimensión de los No Certificados el proyecto no calificaría como sostenible, por cuanto el 100% declara no estar conforme con el resultado de su evaluación.
- Ha faltado incidir en que el objetivo del proyecto ha sido la Evaluación y Certificación y no la Capacitación de los participantes. Trabajadores evaluados y algunas empresas, esperaban que luego de la evaluación venía la Capacitación en los puntos débiles detectados.
- La replicabilidad del Proyecto, Certificación de Competencias en el sector atendido, sólo es posible siempre y cuando exista el financiamiento necesario para atender las diferentes etapas del proceso, dado que del 59,2% de beneficiarios dispuestos a pagar por la Certificación el 93,0% pagaría menos de S/. 100,00; muy lejos de lograr los S/. 1 360,46 que ha costado la Certificación por participante para el Proyecto.

6.2 Recomendaciones

- Se debe tener especial cuidado al momento de realizar el registro y selección de los beneficiarios, ajustándose la IE a los requisitos establecidos por FE como por ellos mismos.
- El equipo técnico debe estar conformado al inicio del proyecto, para lo cual sugerimos que la Sede Central del MTPE en Lima considerando la experiencia y conocimientos capitalizados en la implementación de proyectos con FE, garantice que las convocatorias

de personal así como su contratación sean de manera oportuna asegurando la permanencia del personal para el logro de metas y resultados del proyecto.


- Desde que inicia sus acciones el proyecto, debe haber un trabajo articulado con la DRTPE específicamente con el Programa Impulsa Perú compartiendo estrategias de focalización y selección de beneficiarios, base de datos de empresas trabajadores independientes por asociación, gremio, etc., información de empresas de la región.
- Se debe garantizar que los recursos presupuestarios y logísticos estén disponibles de manera oportuna y no dificulte el logro de metas y objetivos del proyecto.
- Los materiales de difusión y promoción del proyecto, deben ser más específicos en sus contenidos incorporando no sólo los cursos a desarrollar y demás información básica sino también resaltando los logos de las entidades que hacen posible su financiamiento.
- En una probable próxima intervención de la IE en un proyecto de la línea 2, recomendamos se pueda contemplar un componente y presupuesto para la capacitación de los colaboradores certificados laboralmente como aquellos no certificados.

7. REFERENCIAS


- EL TALLER Asociación de Promoción y Desarrollo (noviembre 2015). *ESTUDIO de Línea de Base Proyecto C-13-16 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes Región Tumbes*. Arequipa, Perú.
- FONDOEMPLEO (2013). *TÉRMINOS de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos de Certificación de Competencias Laborales del 13° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Gestión de Proyectos (febrero 2014). *FICHA Técnica Proyecto Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes, Región Tumbes*. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Unidad de Planeamiento y Evaluación. Área de Evaluación y Medición de Impacto (2015). *MANUAL para la presentación del Estudio de Evaluación Final de Proyectos Línea 2 13° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú (2013). *DOCUMENTO de Proyecto C-13-16 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes, Región Tumbes*. Tumbes, Perú.
- MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú (2015). *PLAN OPERATIVO del Proyecto C-13-16 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes, Región Tumbes*. Tumbes, Perú.
- FONDOEMPLEO. Gestión de Proyectos. Cuellar Huayta, Jorge A. (marzo 2016). *INFORME de Cierre del Proyecto C-13-16*. Lima, Perú.
- MTPE (noviembre 2015). *INFORME Final del Proyecto C-13-16*. Tumbes, Perú.
- RM 161-2010 TR Protocolos del servicio de Certificación de Competencias Laborales.

8. ANEXOS

ANEXO 1: FORMATOS UTILIZADOS EN LA FASE DE FOCALIZACIÓN



PERU Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Formato F.01.6.VP.PAR
FICHA REGISTRO (CCL)

Nº registro#									
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(# Llenado por el Programa)

Fecha de registro#							
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

Indicaciones: Sirvase a marcar su respuesta con (X), además de llenar la información con letra legible y sin borrones. Las preguntas con el siguiente símbolo (*), es obligatorio su llenado.

I. DATOS GENERALES

(1) DNI: _____ (*)

(2) Apellido Paterno: _____ (*)

(3) Apellido Materno: _____ (*)

(4) Nombres: _____ (*)

(5) Estado Civil: (*)

a) Casado(a)

b) Soltero(a)

c) Viudo(a)

d) Divorciado(a)

e) Conviviente

f) Separado(a)

(6) Posición Familiar: (*)

a) Jefe de Hogar (persona que mantiene el hogar-sustentador principal)

b) Esposo(a)

c) Hijo/hijastro

d) Yerno/nuera

e) Suegro(a)

f) Nieto(a)

g) Otro pariente

h) Otro no pariente

(7) Número de dependientes: _____ (*)

II. INFORMACIÓN LABORAL

(8) Usted se desempeña o desempeñó como trabajador en : (*)

a) En el país b) En el extranjero

Como trabajador: (*)

a) Dependiente

b) Independiente (pase a pregunta 17)

TRABAJADORES DEPENDIENTES

(9) País del centro de trabajo: _____

(10) ¿Cuál es su estado laboral? (*)

a) Desempleado

b) En riesgo de desempleo

c) Subempleado

(11) ¿Cuál es el motivo de su estado laboral? (*)

a) Consecuencia de la crisis laboral

b) Cambios en los sectores económicos del país

c) Procesos de modernización

(12) Modalidad contractual: (*)

a) Contrato a plazo indeterminado o indefinido

b) Contrato a plazo fijo o temporal

c) Ley de promoción de la exportación

d) Locación de servicios

e) Sin contrato

Información de la empresa en que labora o laboró:

(13) RUC: _____ (*)

(14) Razón Social: _____ (*)

Departamento: _____ (*)

Provincia: _____ (*)

Distrito: _____ (*)

Dirección: _____ (*)

_____ (*)



(15) Motivo de cese: (*)

- a) Cese colectivo
- b) Despido o destitución
- c) Jubilación
- d) Mutuo disenso
- e) Reasignación de servidor administración pública.
- f) Renuncia
- g) Renuncia con incentivos
- h) Término del contrato o servicio.

TRABAJADORES INDEPENDIENTES

(16) País donde labora o laboró:

(17) RUC/EIRL: _____

(18) ¿Sus ingresos han variado? (*)

- a) Sí, han disminuido
- b) No, se han mantenido
- c) Sí, se han incrementado
- d) No tiene ingresos

(19) Especifique sobre su negocio o actividad: (*)

- a) Emite o emitía recibos por honorarios profesionales / técnicos (RUC)
- b) Es persona natural con negocio propio (RUS, RER)
- c) No está registrado en la SUNAT
- d) Es un trabajador familiar no remunerado

III. SELECCIÓN DE PERFIL A EVALUARSE

(20) Perfil a evaluarse: (*)

a) DATOS DEL PROGRAMA

(21) ¿Cómo se enteró del Programa? (*)

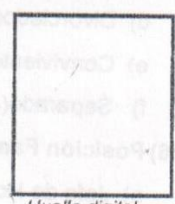
- a) Radio b) Televisión c) Periódicos
- d) Invitación del programa vía carta
- e) Invitación del programa vía telefónica
- f) Oficina Proempleo
- g) Familiares o amigos
- h) Visita al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- i) Internet j) Otros

Especifique: _____

(22) ¿Desea ser inscrito en la bolsa de trabajo?

- a) SI b) NO

Fecha, ____ de ____ del 201__

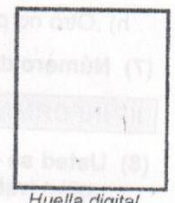


Firma del ciudadano

Huella digital

Nombre del registrador: (Llenado por el Programa)

Departamento: _____



Firma

Huella digital



PERU Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Formato F.03.2.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO CON EL PROGRAMA
(CCL)

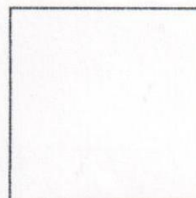
Yo, _____ identificado (a) con
DNI N° _____, domiciliado (a) en
_____ Distrito
de _____, Provincia de _____, Departamento
de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Conocer la gratuidad de los servicios brindados por el Programa Vamos Perú, razón por la cual soy consciente que al acceder a uno de ellos representa una inversión por parte del Estado a favor de mejorar mi empleabilidad y de oportunidades de empleo.
2. Cumplir con el adecuado comportamiento ético basado en los valores de respeto, responsabilidad, verdad y solidaridad.
3. En caso de acceder al servicio de Certificación de Competencias Laborales me comprometo a:
 - 3.1. Aceptar todos los requisitos generales y específicos del servicio.
 - 3.2. Reconocer que la evaluación de certificación de competencias laborales comprende la prueba escrita y la prueba de desempeño. A la inasistencia por segunda vez de una de ellas, aceptaré ser retirado del servicio sin posibilidad de ser incorporado.
 - 3.3. Autorizar al Programa a difundir mi identidad en el registro o base de datos de Certificación de Competencias Laborales.
 - 3.4. Autorizar al Programa a difundir mi identidad e imagen a través de los medios que considere necesarios para los fines del Programa.
4. Reconocer que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, así como a las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital



PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



Formato F.03.8.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA DE LA EXPERIENCIA DE TRABAJO
INDEPENDIENTE / EVENTUAL
(CAPA, CCL y CATE)

Yo, _____
Identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____
_____ Distrito de _____
_____ Provincia de _____
Departamento de _____

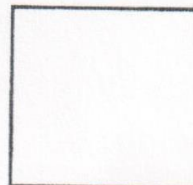
Declaro bajo juramento:

1. Que cuento con un trabajo independiente, el cual consiste en:

1. Que me desempeño en este trabajo desde _____ como _____ en un: Negocio ____ / establecimiento propio que no cuenta con Lic/RUC ____ / trabajo independiente ____ /eventual ____, ubicado en: _____ del distrito de _____ del departamento de _____ dedicado a: _____ con RUC N°.¹ _____.
2. Que, por causas de informalidad no es posible presentar documentación que acredite mi trabajo independiente.
3. Que, en los últimos tres meses de mi trabajo independiente, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.
4. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital

¹ Si el negocio no cuenta con RUC, se deberá indicar NO CUENTA



PERÚ
Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Formato F.03.6.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE RIESGO
DE DESEMPLEO
(CAPA, CCL y CATE)

Yo, _____,
Identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en

Distrito de _____
Provincia de _____
Departamento de _____

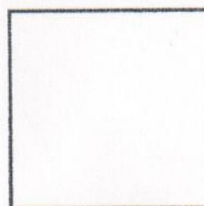
Declaro bajo juramento:

1. Que me encuentro en riesgo de pérdida de empleo por motivo de _____

2. Que laboro en la entidad _____,
con RUC N° _____, desde el ____/____/____,
ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____
_____ y desempeñándome en las funciones de _____
3. Que, por causas atribuibles a la entidad, no es posible presentar documentación de la referida entidad empleadora que sustente mi relación laboral.
4. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201_____

Firma



Huella digital



**Formato F.03.5.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE SUBEMPLEO
(CAPA) y (CCL)**

Yo, _____
Identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____
_____ Distrito de _____
Provincia de _____
Departamento de _____

Declaro bajo juramento:

1. Me encuentro subempleado(a) por motivo de:

Que trabajo menos de 35 horas semanales y tengo la voluntad de trabajar horas adicionales	<input type="checkbox"/>
Que es bajo mi nivel de ingresos, o el aprovechamiento de mis calificaciones es insuficiente, o mi baja productividad	<input type="checkbox"/>

2. Que laboro en la entidad _____,
con RUC N° _____, desde el ____/____/____,
ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____
_____ y desempeñándome en las funciones de _____

3. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.

4. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital

ANEXO 2: LISTA DE BENEFICIARIOS DEL MARCO POBLACIONAL

Código del Proyecto: C-13-16
Nombre del Proyecto: Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tumbes - Región Tumbes
Institución Ejecutora: Programa Nacional de Oportunidades Laborales "Vamos Perú"
Duración del Proyecto: 12 meses **Fecha inicio:** 01/07/2014 **Fecha de término:** 01/07/2015

RELACION DE BENEFICIARIOS AL 30 JUNIO 2015

DATOS GENERALES												
N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	DNI	Departamento	Provincia	Distrito	Caserío	Dirección (completa) 1/.	Referencias Para llegar	Teléfonos 2/
1	14/11/2014	GAHONA	REQUENA	JOHN GILBERT	42469442	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		JR LAMBA YEQUE 204		999957782
2	14/11/2014	ANCAJIMA	URBINA	HECTOR	80241558	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE SAN PEDRO S/N BUENA VISTA BAJA		949068614
3	16/11/2014	CHAPA	RENERIA	WARNER FABIO	00250592	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE LAS DELICIAS 435 BARRIO SAN JOSE		930219671
4	16/11/2014	CORREA	VILLEGAS	ALDO DANIEL	46543714	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		AVENIDA ARICA 115 CENTRO		972854177
5	16/11/2014	FASANANDO	FEJOO	JUAN PEDRO	45674900	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR JUAN VELASCO ALVARADO 144 E?? PACIFICO		947594681
6	16/11/2014	ALVARADO	GUERRERO	CLEBER ALEXANDER	71061916	TUMBES	TUMBES	TUMBES		MIGUEL GRAU MZ P LT 20		972867307
7	17/11/2014	JUAJEZ	ESTRELLA	HECTOR ANDRES	42708406	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JIRON SANTA ROSA S/N		948409065
8	17/11/2014	CORNEJO	DEZAR	DAVID JOEL	45305265	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE 06 DE JULIO 310 BARRIO EL PACIFICO		945331945
9	17/11/2014	CORDOVA	PINTADO	JOSE MANUEL	03844524	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		AA HH POZO ELEVADO MZA LT 25		972875974
10	17/11/2014	ZARATE	FLORES	BEYKER DAVID DAINER	46637604	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CASERIO LA PE??A SAN JACINTO TUMBES		947683761
11	17/11/2014	PANDURO	RODRIGUEZ	FRANKLIN	10460561	TUMBES	TUMBES	TUMBES		MZ 18 LT 15 URB ANDRES ARAUJO MORAN		975420038
12	17/11/2014	ESPINOZA	QUEVEDO	CRISTHIAN JHONNY	44351606	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		RAMON CASTILLA 227		955852119
13	17/11/2014	HERNA	CHANDUVI	FIDEL WILFREDO	16707190	TUMBES	TUMBES	TUMBES		A SOCIAION PEDRO CHAMOCHUMBI MZ F LT 21		972634441
14	18/11/2014	BALCAZAR	LADINES	VICTOR MANUEL	00205339	TUMBES	TUMBES	TUMBES		PROLONG. MANCO CAPACA 103 PAMPA GRANDE		972855115
15	18/11/2014	JIMENEZ	CHECA	LUIS ALEXANDER	41333325	TUMBES	TUMBES	TUMBES		MZ C LT 27 AAHH PEDRO RUIZ GALLO		969624141
16	18/11/2014	NUÑEZ	CASTRO	JUAN EDUARDO	02899887	TUMBES	TUMBES	TUMBES		MZ J LT 07 URB JOSE L TUDELA		971414881
17	18/11/2014	DIOSES	TANDAZO	SEGUNDO FROLAN	00327509	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR MANUEL PRADO 133 PAMPA GRANDE		959604233
18	18/11/2014	HIDALGO	MORALES	CARLOS ISMAEL	41142935	TUMBES	TUMBES	TUMBES		MA O LT 10 AAHH ALAN GARCIA II BARRIO SAN NOSE		972677823
19	18/11/2014	RIOS	MORI	FRANCISCO EMETERIO	00370884	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		PASAJE SANTA ROSA 103		948473969
20	18/11/2014	TORRES	PEREZ	JORGE ADRIAN	00236613	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AV MANCO CAPAC 310 LAS MERCEDES		972610816
21	18/11/2014	BA CA	SALDARRIA GA	ANGEL RUBEN	45034990	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR HUIRACOCHA 135 LAS MERCEDES		988124518
22	18/11/2014	QUISPE	FEJOO	JESUS MOISES	72895260	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE GRAU S/N CORRALES		943405683
23	18/11/2014	CHIROQUE	PAICO	J FELIX	00226625	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE HUA SCAR N 293 CORRALES		957519658
24	18/11/2014	YARLAQUE	CESPEDES	ROBERTO	80456934	TUMBES	TUMBES	CORRALES		PJE EL ESTADIO S/N CABEZA DE VACA SUR CORRALES		984698478
25	18/11/2014	RODRIGUEZ	MOROCHO	YBAN DARIO	43588790	TUMBES	TUMBES	TUMBES		PJE MIRA FLORES N?? 104 BARRIO EL PROGRESO TUMBES		972608185
26	18/11/2014	FERNANDEZ	MENA	MIGUEL SEGUNDO	00240068	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AA HH LOS CLAVELES MZ R??LT 19		971296322
27	18/11/2014	ROSILLO	ARCAYA	JORGE ARTURO	00221011	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE TARATA N° 357 BARRIO SAN JOSÉ TUMBES		944463446
28	18/11/2014	BARRIENTOS	BUSTAMANTE	PABLO JAVIER	00327409	TUMBES	TUMBES	TUMBES		MZ B LT 22 AAHH PAMPA GRANDE		971414172
29	18/11/2014	BANCES	INOÑAN	PEDRO	17546690	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR MANCO CAP??C N?? 104 CORRALES		956422239
30	18/11/2014	HERRERA	MORAN	CARLOS	00245270	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE LEONCIO PRADO N?? 121 EL MILAGRO TUMBES		972805140
31	18/11/2014	ALBAN	DIOSES	WILSER ALEX	80343139	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AV. MANUEL IZQUIERDO 113 BARRIO BUENOS AIRES		956498956
32	18/11/2014	RODRIGUEZ	MOROCHO	ENRIQUE EDUARDO	40936435	TUMBES	TUMBES	TUMBES		PJE MIRA FLORES N?? 104 BARRIO EL PROGRESO TUMBES		972872902
33	18/11/2014	RUESTA	LOPEZ	GABRIEL	00224001	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AV. MIGUEL GRAU S/N BUENA VISTA ALTA CORRALES		944487324
34	18/11/2014	RUESTA	CARMEN	WILMER	00227554	TUMBES	TUMBES	CORRALES		BARRIO BUENA VISTA ALTA S/N CORRALES		972907534
35	18/11/2014	YESQUEN	NAMUCHE	ALIPIO	00208145	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CIUDADELA NOE III ETAPA MZ 2 LT 10 TUMBES		972820104
36	18/11/2014	MEDINA	BARRIENTOS	DARWIN ESTEBAN	40711773	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE HILARIO CARRASCO N?? 209		975751935

37	20/11/2014	ROSALES	INFANTE	ENRIQUE	00248867	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV. EL CEMENTERIO S/N NUEVA ESPERANZA CORRALES	942804570
38	20/11/2014	ROSILLO	PEDRERA	ROGER EDILMER	80235788	TUMBES	TUMBES	CORRALES	JR. JUNIN S/N EL TABLAZO CORRALES	979446012
39	20/11/2014	INFANTE	SUNCION	ELMER YONEL	80329191	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV. LORETO S/N TABLAZO ALTO CORRALES	978116266
40	20/11/2014	LUDENAS	REQUENA	JOSE PABLO	00223889	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV. EVITAMIENTO EL ARENAL S/N CORRALES	957519658
41	20/11/2014	YOVERA	UBILLUS	CARLOS ALBERTO	42467544	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV. EL ARENAL S/N CORRALES	956881049
42	20/11/2014	NEYRA	MONASTERIO	FRANCISCO	00236541	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CIRCUNV. JORGE CHAVEZ S/N CORRALES	957519658
43	20/11/2014	VASQUEZ	CORONEL	ERINSON	40159248	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR. LOS ANGELES N&de; 319 BARRIO EL PACIFICO	942960560
44	20/11/2014	BENITES	SOSA	GUILLERMO TOMAS	03474217	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA.HH SANTO DOMINGO MZ Q, LT 17 PUYANGO TUMBES	951057210
45	20/11/2014	SANCHEZ	HUAMAN	WILBERTO	41385117	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA.HH. SANTO DOMINGO MZ Q LT 17 TUMBES	988673087
46	29/11/2014	SARANGO	SALDARRIAGA	JORGE LUIS	00227542	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR NUEVA ESPERANZA 204	974940228
47	29/11/2014	MORETO	ROMAN	HORACIO	02869278	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE SAN PEDRO CORRALES	968692778
48	29/11/2014	SERNA	MARCHAN	FIRMO SEBASTIAN	00230304	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL	CASERIO CABUYAL	942842870
49	29/11/2014	ALVINES	FERNANDEZ	JUAN	00223690	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CASERIO CABEZA DE VACA SUR	972503795
50	30/11/2014	CESPEDES	ESTRADA	VICENTE	80243081	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE JORGE CHAVEZ 302BARRIO LA GARITA	955941384
51	30/11/2014	YARLEQUE	CESPEDES	VICTOR EDGAR	44881509	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CABEZA DE VACA SUR SN	971376902
52	30/11/2014	ROSALES	INFANTE	JOSE ANTONIO	80614747	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE SANTA ROSA 129 BARRIO BUENOS AIRES SUR	995310779
53	30/11/2014	ESTRADA	TINEDO	FRANCISCO	80243343	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE MANCO CAPAC 112 BARRIO LA GARITA	961964644
54	30/11/2014	DELGADO	INFANTE	DICK	03898638	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV PERU 206	945586258
55	30/11/2014	LOPEZ	RUIZ	JOSE	03485592	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV SAN PEDRO SN	972807505
56	30/11/2014	SALDARRIAGA	TINEDO	MANUEL RUBEN	80240981	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV MIGUEL GRAU 101 BARRIO BUENA VISTA ALTA	951440157
57	30/11/2014	ZAPATA	DIOS	MARIO LUIS	00241463	TUMBES	TUMBES	CORRALES	JR HUA SCAR 241	966961349
58	30/11/2014	CONDROY	LAVALLE	RONALD AUGUSTO	40256218	TUMBES	TUMBES	CORRALES	JR SAN PEDRO 1270 BARRIO BUENA VISTA BAJA	972827162
59	30/11/2014	SARANGO	MARCHAN	SILVERIO	00222666	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV TUMBES 209 BARRIO EL TABLAZO	972606759
60	01/12/2014	VIGIL	ZAPATA	ARNALDO ALFONSO	00250751	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE JAVIER VELIZ SAAVEDRA SN CABEZA DE VACA SUR	972507242
61	01/12/2014	GUTIERREZ	VELIZ	ORLANDO	80488870	TUMBES	TUMBES	CORRALES	BUENA VISTA BAJA SN	983686052
62	01/12/2014	YESQUEN	NAMUCHE	FELIPE	00207749	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV PROLONGACIÓN EL EJERCITO 360 BARRIO EL TABLAZO	972802080
63	01/12/2014	DIOS	CRUZ	ANGEL RONAL	10599676	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV CUSCO 113	969293305
64	03/12/2014	VALDERA	VERA	JOSE MERCEDES	17601158	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV VENEZUELA 116BARRIO BUENOS AIRES	996264894
65	03/12/2014	CANALES	SALDARRIAGA	JUAN MANUEL	45568928	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PROLONGACION SAN MARTIN N° 208 CENTRO CORRALES	955926184
66	04/12/2014	MORE	SILVA	WILMER	02870184	TUMBES	TUMBES	CORRALES	AV SAN PEDRO A 16EN TRIUNFO	969852263
67	04/12/2014	COVENAS	VILCHEZ	PASCUAL	02853579	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV MIGUEL GRAU 105BARRIO BUENA VISTA ALTA	952825908
68	04/12/2014	RUESTA	CARMEN	JAVIER	80466861	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH EL TRIUNFO SN	950842904
69	04/12/2014	YOVERA	UBILLUS	ADAN	03382361	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE FRANCISCO BOLOGNESI S/N BUENA VISTA ALTA	996264894
70	04/12/2014	RAMIREZ	CESPEDES	DANY HUMBERTO	80246919	TUMBES	TUMBES	CORRALES	PASAJE EL INCA 100CABEZA DE VACA	972952132
71	04/12/2014	RENTERIA	MALMACEDA	JULIO	00254227	TUMBES	TUMBES	CORRALES	JR. ISABEL SALINAS N° 222 CORRALES	968043156
72	04/12/2014	FAMOS	MORE	JOSE DARWIN	41430657	TUMBES	TUMBES	CORRALES	URB EL TRIUNFO MZ A LT 16	968788831
73	13/12/2014	RARRO	TORRES	ANDERSON	16783207	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH MAFALDA LAMA MZ 11 LT 2 SEGUNDA ETAPA	985076873
74	14/12/2014	MORAN	ROSILLO	DILMER FRANKLY	00254298	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE HUASCAR 408 CERCAO CORRALES	969807345
75	14/12/2014	MALASQUEZ	GUZMAN	RICHARD ELVIS	42973041	TUMBES	TUMBES	TUMBES	RICHARD ELVIS MALASQUEZ GUZMAN	972933946
76	14/12/2014	PACHERRES	ZEÑA	ROBERTO CARLOS	80361197	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE LIMA 306 EL TABLAZO	973977027
77	14/12/2014	ALBURQUEQUE	MERINO	LUIS OSWALDO	00236894	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE LOS ANGELES 209	972874681
78	14/12/2014	INFANTE	OLAYA	CESAR WILLIAM	43061478	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA	AV LA MARINA MZ Z LT 22 AAHH CAMPO AMOR	965865158
79	15/12/2014	PRECIADO	ZAPATA	JOSE	45472345	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE MAYNAS 117 BUENOS AIRES	972878993
80	15/12/2014	PRECIADO	OLAYA	CESAR AUGUSTO	40229309	TUMBES	TUMBES	TUMBES	MZ C LT 14AAHH LOS CLAVALES PAMPA GRANDE	988644782
81	15/12/2014	PRECIADO	ZAPATA	JHONNY YASMANY	41696192	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE HUAYLAS 117 BUENOS AIRES	956134302
82	15/12/2014	PANTA	YAMUNAQUE	JORGE	02690426	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH SANTO DOMINGO MZ Q LT 17	949438785
83	15/12/2014	SANDOVAL	GIRON	HERNAN WILLIAM	00323414	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR BOLOGNESI 202 PAMPA GRANDE	972639076
84	15/12/2014	VELA	DE LA CRUZ	RONALD	41598584	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE DIEGO DE ALMAGRO 234	978014208
85	15/12/2014	BALCAZAR	LOVATON	JESUS SAMUEL	43532747	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV UNIVERSITARIA 495 BARRIO PAMPA GRANDE	959684250

86	16/12/2014	PRECIADO	OCAMPOS	ALFONSO	00237896	TUMBES	TUMBES	TUMBES		PASAJE HUAYLAS 1147 BARRIO BUENOS AIRES		972964630
87	16/12/2014	SILVA	MARCHAN	LUIS ALFREDO	00236593	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AV TAONA 099 EL TABLAZO		972605012
88	16/12/2014	LULE	LEYVA	ESWING ANTHOLYNO	41230555	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AV AREQUIPA 137		985015863
89	17/12/2014	ANTON	CRUZ	BENNY MARTIN	42398263	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR CIRCUNVALACION 134		972455845
90	17/12/2014	VILCHEZ	CALLE	DUBER ENZO	46249076	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		JE ZAVALA		972829757
91	17/12/2014	ESTRADA	CASTILLO	ELMER YOEL	44913829	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		CALLE LIMA CAMPO AMOR		978561499
92	19/12/2014	LUEY	FARFAN	NICOLAS CIRIACO	00236886	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AAHH LAS FLORES MZ C LOTE 4 PAMPA GRANDE		972621486
93	19/12/2014	ALCALDE	BENAVIDES	ALCIDES	47704075	TUMBES	TUMBES	TUMBES		24 DE JULIO MZD LT10 ANDRES ARAUJO MORAN		969638970
94	19/12/2014	JIMENEZ	ALVARADO	NILS MAHER	43418196	TUMBES	TUMBES	TUMBES		PEDRO RUIZ GALLO MZ C LT 21 ANDRES ARAUJO MORAN		948614091
95	20/12/2014	BANCES	BALDERA	CONCEPCION	80335784	TUMBES	TUMBES	CORRALES		BARRIO LA GARITA MANCO CAPAC S/N		942135489
96	20/12/2014	CORDOVA	ZARATE	ALBITO	00226628	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR LAMBA YEQUE 102 BARRIO EL TABLAZO		953653998
97	20/12/2014	Y PANAUQUE	ALVINEZ	JULIO	02769767	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AAHH LS PALMERA S MZ B LOT K JR SAN MARTIN		999897864
98	20/12/2014	YARLEQUE	CRUZ	FAUSTINO	80234529	TUMBES	TUMBES	TUMBES		BARRIO NUEVA ESPERANZA		957477595
99	20/12/2014	SANTOS	FARSEQUE	SEGUNDO	03239912	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE LAS VEGAS L27 LAS MALVINAS		983963595
100	20/12/2014	YOVERA	CHERO	EDWIN JAVIER	42664194	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE SANTA ROSA 111 BARRIO BUENOS AIRES SUR		972672724
101	20/12/2014	ANCAJIMA	ESPINOZA	FELIPE	42539294	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR LIMA 119		971764512
102	20/12/2014	NOLE	NAVARRO	FELIX	03591887	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AV MOQUEGUA S/N		966554834
103	20/12/2014	COBENAS	JUAREZ	ANGEL	00212596	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JOSE LISNHER TUDELA 245 BARRIO EL TABLAZO		962648745
104	20/12/2014	AGUILAR	RUIEL	PEDRO RICARDO	80411954	TUMBES	TUMBES	TUMBES		BARRIO EL PROGRESO CALLE SINCHI ROCA 321		949008651
105	20/12/2014	YESQUEN	NAMUCHE	JOSE FRANCO	02769823	TUMBES	TUMBES	TUMBES		SAN JUAN DE DIOS TRECERA ETAPA PUYANGO		949918451
106	20/12/2014	SILVA	ANASTACIO	JOSE MANUEL	80234430	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR GRAU 110		981794706
107	20/12/2014	RUALBA	CORDOVA	PEDRO PABLO	03344012	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CABEZA DE VACA NORTE S/N		998754388
108	22/12/2014	CRUZ	CURAY	LUIS	80522676	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AAHH LOS CLAVES MZ E LT 5		972962670
109	23/12/2014	ALBAN	OJEDA	IRLAN KISSINGGER	43734702	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE 06 DE JULIO 505 LE PACIFICO		972845215
110	23/12/2014	BALCAZAR	LOVATON	JOSE LUIS	42137714	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AV UNIVERSITARIA 495 PAMPA GRANDE		962615382
111	23/12/2014	BEERRA	RAMOS	LUIS JAVIER	41983748	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		AV LA MARINA CAMPO AMOR PRIMERA ETAPA		949942986
112	23/12/2014	TORRES	SALAZAR	HAIRO DARWIN	45484015	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		JR MIRAFLORES 710		979679187
113	23/12/2014	MALMACEDA	SHELTON	EDINSON ALFREDO	44710340	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR REALENGAL 617		984035063
114	23/12/2014	PASAPERA	REYES	RODOLFO	09738041	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS		BARRIO MIRAFLORES ALTO		957691809
115	23/12/2014	ARCE	NEYRA	VICTOR RUBEN	00251318	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AV LOS FICUS LT B14		972502709
116	23/12/2014	ORDOÑEZ	RODRIGUEZ	JULIO OMAR	41227725	TUMBES	TUMBES	LA CRUZ		JR PIURA 514		972632398
117	23/12/2014	CASTILLO	MACEDA	ALFREDO	00327882	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AAHH LAS MALVINAS CALLE LUCIANO CASTILLO MZ XLT8		983617709
118	27/12/2014	GARCIA	BARRETO	ALEJANDRO	00236801	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE LOS ANGELES N° 206 INTERIOR 1		972896968
119	27/12/2014	VALLADARES	CALDERON	CESAR	00234243	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE CONSUELO DE VELASCO EL PACIFICO		945382497
120	27/12/2014	TANDAZO	PURIZAGA	JAIME ANGEL	00202965	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE AP. QUINONES PAMPA GRANDE N° 101		999542095
121	27/12/2014	PANTA	OLAYA	DARWIN AUGUSTO	80672829	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR JOSE OLAYA 303		971642589
122	27/12/2014	ATOCHÉ	HERRERA	SANTOS MAXIMO	03647711	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON S/N PAMPAS DE HOSPITAL		951097588
123	27/12/2014	GARCIA	ARMUJOS	JUAN JESUS	48466290	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AAHH 12 DE SETIEMBRE MZ 1 LT 1		942889656
124	27/12/2014	CASTILLO	VELASQUEZ	JAIRO ROSINALDO	46221329	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AAHH 12 DE SETIEMBRE CALLE PEDREGAL MC C LT 6		971273106
125	27/12/2014	CRUZ	PEÑA	BRYAN EDIMER	48417788	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS		AV PANAMERICANA 301 BOCAPAN		955897526
126	27/12/2014	CRISANTO	MONTERO	ROY ABRAHAM	46772249	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR MIRAFLORES 225 VILLA SAN ISIDRO		945287187
127	27/12/2014	ESPINOZA	CRUZ	YENNER DEYBI	71564033	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE VENEZUELA MZ 1LT 20 EL EDEN		951709438
128	21/02/2015	LOPEZ	ALVIA	ALEJANDRO	03674088	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AV MARISCAL CASTILLA N° 720		954645104
129	21/02/2015	GUZMAN	SUCLUPE	TOMAS SEGUNDO	16741800	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE JOSE LISNHER TUDELA BUENOS AIRES SUR		985483076
130	21/02/2015	GUZMAN	SUCLUPE	MARCO ANTONIO	17612192	TUMBES	TUMBES	TUMBES		DIEGO DE ALMAGRO 183 BUENOS AIRES		972605829
131	21/02/2015	VEGA	ALVAREZ	JENNER WILBERTO	43464630	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR ZARUMILLA 224 SAN JOSE		955402814
132	21/02/2015	VEGA	CHUNGA	JOEL Y SAC	00250933	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AAHH LAS FLORES MZ 1 LOTE 7 CALLE LOS CLAVES		945284096
133	21/02/2015	LLA GUENTO	GONZALES	VICTOR ANDRES	45470722	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE LOS FICUS 297		962633088
134	21/02/2015	MARTINEZ	YACILA	JOSE MANUEL	03896494	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE HILARIO CARRASCO 420		954817696

135	21/02/2015	PURISACA	SALDARRIAGA	SERGIO ANTONIO	80522911	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH ANDRES AVELINO CACERES MZ L LOTE 09	956197159
136	21/02/2015	HERNANDEZ	DIOSES	LUIS ALBERTO	41023494	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH VIRGEN DEL CISNE MZ Z LT 4	972680693
137	21/02/2015	FLORES	DIOSES	JESUS ESGARDO	00238729	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH LAS FLORES MZ I LT 13	972904628
138	21/02/2015	DAMIAN	SANDOVAL	ARMANDO	42086759	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV ALFONSO UGARTE 1105BARRIO EL MILAGRO	968678863
139	21/02/2015	CARRASCO	VERA	MAURO CONCEPCION	00217523	TUMBES	TUMBES	TUMBES	MAYOR NOVOA 412 BARRIO SAN JOSE	972802364
140	21/02/2015	MENDOZA	JUAREZ	JOSE LUCIANO	41126492	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH LOS ANGELES MZ L LOTE 09	943449916
141	21/02/2015	CONCHA	CHUQUICUSMA	HUGO	43105675	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV EL DEPORTE AA HH CIUDADELA EL MAESTRO MZ B LT 3	945960767
142	21/02/2015	AGURTO	CLAVIJO	DEYVER JAVIER	44910692	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO	JR COLEGIO 200 CASERIO FLATEROS	948017826
143	21/02/2015	GRANDA	LOPEZ	ARLINSON	46503191	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE FRANCISCO PIZARRO 209 PAMPA GRANDE	955844275
144	21/02/2015	SILVA	IPANAQUE	DELMER ALFREDO	44419517	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH 12 DE SETIEMBRE LAS MALVINAS	985832060
145	21/02/2015	LORENZO	MUÑOZ	CHARLES	42373242	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS	MIRAMAR 177 ZORRITOS	957657084
146	21/02/2015	VEGA	ALVAREZ	JHONY JAVIER	43138002	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR ZARUMILLA 224 BARRIO SAN JOSE	945284096
147	21/02/2015	CHIROQUE	VILLEGAS	JOSE DEL CARMEN	02791082	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH 12 DE SETIEMBRE MZ E LT 18	972854096
148	21/02/2015	OLAYA	BARBA	RONALD EDILFREDO	00254807	TUMBES	TUMBES	LA CRUZ	AV INDEPENDENCIA 177	966143851
149	21/02/2015	MENDOZA	MORAN	ALFONSO PAPIAS	00217195	TUMBES	TUMBES	TUMBES	LUIS ALBERTO SANCHEZ MZ Z LT 20	948935728
150	21/02/2015	COBENAS	VILLEGAS	CALIXTO	02791278	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE ALIPIO ROSALES 124	972934456
151	21/02/2015	RAMIREZ	ARMANZA	CELESTINO	40731413	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE LOS TUMPIS 116BARRIO EL PACIFICO	525320
152	21/02/2015	SORROZA	NUÑEZ	MARINA TEREZA	42225037	TUMBES	TUMBES	CORRALES	JR ATAHUALPA 400	945812075
153	21/02/2015	DAMIAN	VIDAURRE	JOSE CASIMIRO	80357696	TUMBES	TUMBES	CORRALES	JR ATAHUALPA 400	945812075
154	21/02/2015	DE DIOS	CASTRO	JANE	00248904	TUMBES	TUMBES	CORRALES	CALLE ATAHUALPA 569	972935969
155	21/02/2015	MARCELO	SANTISTEBAN	NEPTALI	17547921	TUMBES	TUMBES	CORRALES	PASAJE SAN JUAN LOTE 4 EL TRIUNFO	966554247
156	21/02/2015	LUPU	ELIZALDE	ANGEL	80276795	TUMBES	TUMBES	TUMBES	LOS CLAVALES MZ Z TERCERA ETAPAPAMPA GRANDE	950572380
157	21/02/2015	FARIAS	VEGA	JOHAN JUNIOR	44289083	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR HIPOLITO UNANUE 118 EL TABLAZO	978533754
158	22/02/2015	CORDOVA	ATOCHÉ	JESUS MISAEL	43916689	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH ANDRES AVELINO CACERES MZ 27LT A	972632005
159	22/02/2015	CORONADO	CHAPONAN	MIGUEL ANGEL	42464274	TUMBES	TUMBES	CORRALES	BARRIO SAN MARTIN 140	945245720
160	22/02/2015	BARRENECHEA	TORRES	MARCO ALEJANDRO	47976760	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH ANDRES AVELINO CACERES II ETAPA MZ I LT 12	945740161
161	22/02/2015	NAMUCHE	MENDOZA	ROSMAN WINQUIN	43430128	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE PETROPERU 125 PRIMERA CUADRA	972828353
162	22/02/2015	YMAN	REYES	SIXTO	00240098	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH VIRGEN DEL CISNE E PRIMA LOTE 20	943640889
163	22/02/2015	DAMIAN	VIDAURRE	LUIS HUMBERTO	17624042	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE MAYOR NOVOA 829	972946529
164	22/02/2015	GOMEZ	CABRERA	GERMAN BERNABE	00251930	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE ATAHUALPA MZ F LT 18	951036714
165	22/02/2015	AGAPITO	ARMANZA	JAMER ALEJANDRO	41528600	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE JORGE MUÑIZ 211BARRIO BUENOS AIRES	524680
166	22/02/2015	AGAPITO	ARMANZA	ALEX ANTONIO	41674924	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE JORGE MUÑIZ 211 BUENOS AIRES	972616970
167	22/02/2015	ZAPATA	PALACIOS	HUMBERTO	00228947	TUMBES	TUMBES	LA CRUZ	JR SAN PEDRO 213	972812194
168	22/02/2015	CHUQUICUSMA	SONDOR	MANUEL	80488936	TUMBES	TUMBES	LA CRUZ	AV PIURA 620	972681688
169	22/02/2015	VILLARREAL	OYOLA	HUMBERTO	43628652	TUMBES	TUMBES	TUMBES	SANTA CATALINA S/N PAMPA GRANDE	945855310
170	22/02/2015	VALVERDE	ACOSTA	JAN ALEX	75020795	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH VIRGEN DEL CISNE MZ N LOTE 12	947647840
171	22/02/2015	SALINAS	FLORES	ELIZARDO WILIAN	48292225	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA	AV INDEPENDENCIA 16	968530802
172	23/02/2015	AGURTO	MORAN	DANTE MARTIN	03668406	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR JOSE PARDO 154BARRIO BUENOS AIRES	980776168
173	23/02/2015	ZETA	SOLANO	SANTOS	02745997	TUMBES	TUMBES	LA CRUZ	CALLE PIURA 148	948824360
174	23/02/2015	LEONARDO	CRUZ	LUIS ENRIQUE	48143646	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE ABAD PUELL 170	931790016
175	23/02/2015	VALVERDE	ACOSTA	JOSE LUIS	48440629	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH VIRGEN DEL CISNE MZ N LOTE 12	969873634
176	23/02/2015	CARCAMO	UMBO	JHONY OMAR	45841812	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE ATAHUALPA EL EDEN BARRIO LAS MERCEDES	979212019
177	23/02/2015	SANDOVAL	DE LA CRUZ	JOSE LUIS	76973116	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH LAS FLORES MZ K LOTE 5	965941067
178	25/02/2015	VALENCIA	CASTILLO	CARLOS EMILIO	02702843	TUMBES	TUMBES	TUMBES	ASENTAMIENTO HUMANO VIRGEN DEL CISNE MZ A LOTE 3	972632005
179	25/02/2015	ZAPANA	ORTIZ	AURELIO ARTIDORO	15756886	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH LAS FLORES MZ K LOTE 5	947414709
180	25/02/2015	FLORES	CURAY	FRANCISCO	00205126	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE GENERAL MORZAN 224EL TABLAZO	524680
181	25/02/2015	MONTALBAN	DAMIAN	VICTOR JAVIER	80673189	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV. BELAUND TERRY MZ 27 LOTE 1 URB. ANDRES ARAUJO	947486158
182	27/02/2015	CHAVEZ	CASTILLO	CARLOS JAVIER	47906337	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS	CALLE PIURA 492	996352866
183	27/02/2015	PACHERRES	CARRERA	EDILBERTO MANUEL	44178239	TUMBES	TUMBES	TUMBES	VILLA NAVAL TUMBES S/N	964897411

184	27/02/2015	CHAPONAN	VIDAURRE	PEDRO	00250714	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CABEZA DE VACA SUR S/N		968514805
185	27/02/2015	ACOSTA	TEJADA	ELMER	17549839	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR NUEVA ESPERANZA 313		968514805
186	27/02/2015	PALACIOS	CASTILLO	JOSE MANUEL	40721074	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR NAVARRETE N° 170		942677310
187	02/03/2015	AVILA	MENDEZ	MILDER DOLORES	70946590	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE EL UNIVERSO 200		957541107
188	13/03/2015	SEMINARIO	DURAND	JUAN CARLOS	00236989	TUMBES	TUMBES	TUMBES		GENERAL MORZAN 450		972862857
189	13/03/2015	MATIAS	NAVARRO	JOSE MAXIMO	00233363	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		AV PRINCIPAL CASERIO CASABLANQUEADA		948915627
190	17/03/2015	FARIAS	VILLALTA	ANA MARIA	44044576	TUMBES	TUMBES	TUMBES		JR HIPOLITO UNANUE 123 EL TABLAZO		600801
191	20/03/2015	VALDEZ	CESPEDES	SEGUNDO NEPTALI	00370977	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		AV PRINCIPAL S/N CASERIO CASABLANQUEADA		950457021
192	27/03/2015	GUERRERO	GUERRERO	ARMANDO	46157808	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		CALLE GRAU S/N ZARUMILLA		972661563
193	27/03/2015	NUÑEZ	GARCIA	ROGELIO	80425712	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO POCITOS AVENIDA PRINCIPAL N° 503		944307891
194	27/03/2015	MORETO	ZURITA	YOJAEI	72501263	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		AV PRINCIPAL N° 501 INTERIOR 1 CASERIO POCITOS		931844505
195	27/03/2015	GUERRERO	GARCIA	ELADIO	00374801	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		CALLE GRAU S/N ZARUMILLA		947540829
196	27/03/2015	LOPEZ	GONZALES	EVERSON	43855493	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		CALLE MARISCAL SUCRESECTO BUENOS AIRES MZ D11 LOTE 3		985224408
197	27/03/2015	LOPEZ	GONZALES	SANTOS	03222451	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		AV PRINCIPAL 501 CASERIO POCITOS		948833376
198	27/03/2015	GARCIA	OROSCO	JOSE	03385412	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON S/N		955885202
199	27/03/2015	MARCHAN	AGUILAR	SEGUNDO LIZARDO	43491241	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		PASAJE LIMA S/N CENTRO POBLADO MAYOR CABUYAL		972615894
200	27/03/2015	CHANTA	CONCHA	JOSE NATIVIDAD	03344166	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CABUYAL		971468086
201	27/03/2015	CARRILLO	CLAVIJO	ANTONIO	00230283	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		945863420
202	27/03/2015	RIVAS	OLIVA	TOMAS	03653639	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON CALLE PRINCIPAL S/N		965063740
203	27/03/2015	PUSCAN	GUIOP	RODOLFO	33417001	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CALLE RINCON DEL CINE S/N CASERIO CABUYAL		971159499
204	27/03/2015	ZAPATA	LOPEZ	SAMUEL	40275494	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CABUYAL S/N		972992098
205	27/03/2015	PRECIADO	PEÑA	RON SIN OMAR	45034993	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		JR PRINCIPAL 104 CENTRO POBLADO MENOR CABUYAL		972978932
206	27/03/2015	CLAVIJO	MARCHAN	RAFAEL ARCANGEL	00231975	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		CASERIO VAQUERIA SAN JACINTO		956683407
207	27/03/2015	CASTRO	PRECIADO	JOSE RAMOS	00231520	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO LE LIMON S/N		953641531
208	29/03/2015	SERNA	GOMEZ	NIXO YONSEN	00236324	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CRUZ BLANCA CALLE ALFONSO UGARTE 121		959820229
209	29/03/2015	CORDOVA	ROMERO	DA GOBERTO ADEMIR	00229998	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CRUZ BLANCA S/N		972804149
210	29/03/2015	CORDOVA	MATAMORO	JENER DAVID	40546095	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CRUZ BLANCA S/N		97286624
211	29/03/2015	VINCES	RAMIREZ	FREDEY	00229997	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CRUZ BLANCA S/N		944416365
212	30/03/2015	RUJEL	INGA	LUIS FERNANDO	47451991	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		AV OCHENTA Y CINCO N° 214 CRUZ BLANC		945875498
213	30/03/2015	TANDAZO	SERNA	JUAN	40807949	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CRUZ BLANCA S/N		945875498
214	30/03/2015	PEREZ	COBIAN	JOSE WILSON	43132605	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		978495616
215	30/03/2015	PEÑA	MOGOLLON	ANGEL HUMBERTO	80362645	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		975337703
216	30/03/2015	LITANO	RUJZ	RICARDO	00371748	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		966554309
217	30/03/2015	RENTERIA	ZURITA	LEONIDAS	03235062	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA PASAJE PLATAFORMA N° 103		930436317
218	30/03/2015	ZOCOLA	GARCIA	CARLOTA	00371759	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		972893953
219	30/03/2015	MIÑAN	SOCOLA	JULIO CESAR	43140985	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		AV. PRINCIPAL N° 227 CASERIO LOMA SAAVEDRA		996356845
220	30/03/2015	HERRERA	ALBERCA	TEODOMIRO	03238493	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		963923226
221	30/03/2015	TOCTO	MAZA	FLORO	00371775	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		948639725
222	30/03/2015	APONTE	SOCOLA	ROGER IVAN	47044122	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		AV PRINCIPAL N° 227 CASERIO LOMA SAAVEDRA		971399939
223	30/03/2015	FOX	PIZARRO	SANTOS CRUZ	80226535	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CRUZ BLANCA S/N		961687484
224	30/03/2015	VILELA	SANJINEZ	CARLOS ALEXI	43718157	TUMBES	TUMBES	CORRALES		VILLA SAN ISIDRO S/N		972891703
225	30/03/2015	LITANO	RUJZ	ANGEL DAVID	00368221	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		971399939
226	30/03/2015	GUERRERO	ROMAN	ROBERTO	03235100	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO LOMA SAAVEDRA S/N		952539258
227	31/03/2015	DIOSSES	RONDOY	TEOFILO	00250756	TUMBES	TUMBES	CORRALES		AV. PERU S/N BARRIO BUENOS AIRES		948863417
228	31/03/2015	RUJEL	ROJAS	RONER OSWALDO	00252869	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE MIRA FLORES S/N 4TA CUADRA BARRIO PAMPA GRANDE		943998405
229	31/03/2015	RUFINO	TIMANA	SANTOS	02751858	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CASERIO LAS ZAPATAS AV. PRINCIPAL S/N		969946725
230	10/04/2015	VIERA	HERNANDEZ	LUCILA	80360832	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AAHH LOS JARDINES MZ "R" LT "15"		972926352
231	10/04/2015	CORNEJO	CORDOVA	SANTOS EDGAR	00247833	TUMBES	TUMBES	TUMBES		AA.HH. LOS ANGELES MZ "G" LT "18"		998519507
232	10/04/2015	RUJEL	BALLADARES	JOSE	80327894	TUMBES	TUMBES	TUMBES		CALLE INCA YUPANQUI N° 228 BARRIO BUENOS AIRES		988166102

233	10/04/2015	SANDOVAL	FARRÓNAN	GUILLERMO	00218619	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR. 06 DE JULIO N° 602 BARRIO EL PACIFICO	972974243
234	10/04/2015	ESPINOZA	NOEL	LEYDER ABEL	46016086	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE JORGE MUÑIZ N° 115 BARRIO BUENOS AIRES	948464116
235	10/04/2015	RANILLA	RODRIGUEZ	YGOR ERNESTO	00326267	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE JOSE BALTA N° 101	990831643
236	10/04/2015	FARIAS	VILLALTA	MARCOS ANTONIO	43857907	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE HIPOLITO UNANUE N°123	951872161
237	10/04/2015	PALOMINO	FARFAN	KELLY DORIS	00215435	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE FRANCISCO NAVARRETE N° 529	957438356
238	10/04/2015	SILVA	LOPEZ	FRANCISCO	00367477	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AAHH ALIPIO ROSALES MZ B LOTE 4	969475827
239	10/04/2015	CASTILLO	RUGEL	MARTIN EREVERTO	00252590	TUMBES	TUMBES	TUMBES	MZ E LOTE 09 AAHH 12 DE SETIEMBRE LAS MALVINAS	972829487
240	10/04/2015	GARCIA	CARRASCO	WALTER EDILTON	00201598	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE SAN NICOLAS N° 309 BARRIO EL PACIFICO	968902947
241	10/04/2015	CRUZ	RAMIREZ	WINSTON ANDERSON	73433742	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR. JORGE MUÑIZ N° 207 BARRIO BUENOS AIRES	971282665
242	10/04/2015	BERMEO	QJEDA	SANTANA	71124538	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV. ALFONSO UGARTE N° 915	990676055
243	10/04/2015	JIMENEZ	JIMENEZ DE CA	BENERITA	03369344	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS	AV 28 DE JULIO 144 BARRIO LOS PINOS	942829717
244	10/04/2015	CARDOZA	CARDOZA	JULIO CESAR	02632891	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS	AV. 28 DE JULIO N° 144	942829717
245	10/04/2015	OCAMPOS	GONZALES	JASLYN SHERIL	46365029	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA.HH. LOS JARDINES MZ "C" LT "15"	970966306
246	10/04/2015	CHAVEZ	DE RAMOS	EDITH DEL PILAR	00327142	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE LOS ROSALES MZ "D" LT "18" AA.HH. SALAMANCA	942480182
247	10/04/2015	DIOS	ZEVALLLOS	FRANCISCA NOEMI	00233622	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE GENERAL VIVANCO N° 172	974917903
248	10/04/2015	AMAYO	RIVAS	CRUZ MARIA	00213402	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PROLONGACIÓN PUMACAHUA S/N	961910998
249	10/04/2015	FANNING	PIANTO	CESAR AUGUSTO	10674505	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE TUMBES N° 216 SAN JOSE	964581585
250	13/04/2015	VALDERRAMA	DE BARRETO	MIRTHA PIEDAD	00201590	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV. PUIRA N° 203	972674025
251	13/04/2015	FARIAS	VILLALTA	HERNANDO	00223062	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PASAJE EL TRIUNFO S/N BARRIO SAN JOSE	969131648
252	13/04/2015	CRISANTO	BA YONA	JHONATAN OLLIVER	43614658	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR ELOY URETA 318 BARRIO BUENOS AIRES	978274316
253	13/04/2015	ESPINOZA	MORAN	JULIA JANETH	00320760	TUMBES	CONTRALMIRANTE	ZORRITOS	AV. 28 DE JULIO 247 LOS PINOS	958431815
254	14/04/2015	CESPEDES	CARRILLO	JUAN ISAAC	40248272	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL	CASERIO EL PRADO PAMPAS DE HOSPITAL	959886102
255	14/04/2015	MELGAR	LOPEZ	JARO LA ANTONIO	00246201	TUMBES	TUMBES	SAN JUAN DE LA VIRGEN	ANDRES ARAUJO N°363CERRO BLACO	948451895
256	14/04/2015	ROJAS	MEDINA	TORIBIO CONFESOR	00371704	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES	CASERIO CUCHARETA ALTA	972972406
257	14/04/2015	VILLEGAS	PARDO	MANUEL ANTONIO	00255076	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO	CASERIO CASA BLANQUEADA	942626919
258	15/04/2015	PEÑA	OVIDO	ENCARNACION	00231963	TUMBES	TUMBES	TUMBES	URBANDRES ARAUJO MANZANA 28 LOTE 10	972894003
259	15/04/2015	BRUNO	MARTINEZ	JUAN PABLO	41014353	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CASERIO CASA BLANQUEADA S/N	975491305
260	15/04/2015	MEDINA	ALVARADO	WILLIAM JEISON	44029443	TUMBES	TUMBES	SAN JUAN DE LA VIRGEN	CASERIO CERRO BLANCO S/N	954421907
261	15/04/2015	COELLO	GUEVARA	WALTER	45633301	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL	CASERIO EL PRADO S/N	984801507
262	15/04/2015	PEÑA	REYES	GUMERCINDO	03213534	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO	CASERIO CASA BLANQUEADA S/N	959426244
263	15/04/2015	MEDINA	PEÑA	ARMANDO	00234910	TUMBES	TUMBES	SAN JUAN DE LA VIRGEN	AV 09 DE OCTUBRE N° 506 CASERIO CERRO BLANCO	942410549
264	15/04/2015	VALLADOLID	CARRILLO	SANTOS	00232798	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO	CASERIO CASABLANQUEADA S/N	958516689
265	15/04/2015	LUNA	BALLADARES	FERDINANDO	00234255	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO	CASERIO CASA BLANQUEADA S/N	972832844
266	15/04/2015	ROSILLO	SEMINARIO	EDILBERTO	20988313	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AA HH MIGUEL GRAU MZ L LOTE 5	972820340
267	15/04/2015	MELGAR	PERALTA	FIDEL	00210481	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE MANUEL GONZALES MZ G LOTE 03 AAHH EL BOSQUE	972954006
268	15/04/2015	DAMIAN	DAMIAN	OSWALDO	17603870	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR LAS MERCEDES N° 117	949538521
269	15/04/2015	SANJINEZ	LOPEZ	LUCILA BEATRIZ	00208516	TUMBES	TUMBES	TUMBES	COMPLEJO HABITACIONAL HEROES DEL CENEPAB6201	945331527
270	15/04/2015	PANTA	DE ROSILLO	MIRTHA	03608559	TUMBES	TUMBES	TUMBES	ASOCIACIÓN MILITAR PEDRO CHAMOCHUMBI MZ "D" LT"02"	972909559
271	15/04/2015	ARCAYA	MORAN	KARINA LUCERO	40338723	TUMBES	TUMBES	TUMBES	PROLONGACIÓN AV. EL EJERCITO N° 317	954460367
272	15/04/2015	SANDOVAL	PERALTA	ROSARIO ALBERTINA	00213244	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE TARATA N° 245	968156867
273	16/04/2015	SANDOVAL	PERALTA	RICARDO WILFREDO	00326143	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE TARATA N° 233	972500127
274	16/04/2015	GARCIA	PAREDES	JOSE ALBERTO	80343134	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE SAN NICOLAS N° 309	956626034
275	16/04/2015	CONCHA	FARCEQUE	ALEJANDRINA	03238698	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR. LOS ALMENDROS N° 134	944679757
276	16/04/2015	QJEDA	NEIRA	FLORESMILA	03238672	TUMBES	TUMBES	TUMBES	JR. LOS ALMENDROS N° 134	947617671
277	16/04/2015	SANJINEZ	SANDOVAL	MATILDE MILAGRITOS	00241954	TUMBES	TUMBES	TUMBES	CALLE BOLOGNESI N° 297	956880283
278	16/04/2015	CORREA	TABOADA	MARTIN ERNESTO	00237634	TUMBES	TUMBES	TUMBES	AV. BOLOGNESI N° 297	998752791
279	20/04/2015	CORREA	SANJINEZ	YERILSE MILAGRITOS	47693176	TUMBES	TUMBES	TUMBES	BOLOGNESI 297	948913543
280	22/04/2015	ARCAYA	GUERRERO	MILTHON CESAR	00371939	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES	CASERIO POCITOS	969601988
281	22/04/2015	LOBAN	TOCTO	DENIS	72106133	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES	CASERIO POCITOS	945012764

282	22/04/2015	ARCA YA	GUERRERO	JOSE ALFREDO	00371610	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO POCITOS S/N		972804311
283	22/04/2015	GUERRERO	GARCIA	SEBASTIAN	00371644	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO POCITOS		996794802
284	22/04/2015	CUEVA	ZETA	EDGAR EMILIO	44021416	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO POCITOS S/N		979185259
285	22/04/2015	COBENAS	AGUIRRE	ISMAEL	00365234	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO POCITOS		968305361
286	22/04/2015	GUERRERO	GARCIA	JUAN	00371612	TUMBES	ZARUMILLA	AGUAS VERDES		CASERIO POCITOS S/N		949051705
287	26/04/2015	CARRILLO	CLAVIJO	FLORO	00231318	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		945863420
288	26/04/2015	CASTRO	GARCIA	WILLIAM WENSES LAO	00241793	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		953629870
289	26/04/2015	CHANTA	HUAMAN	VENERANDO	00230368	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON JIRON LA PALMA 217		972867764
290	26/04/2015	CHANTA	CORREA	CARLOS	00230168	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		943614393
291	26/04/2015	CESPEDES	FERNANDEZ	UBALDO	00231343	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		945775404
292	26/04/2015	HERRERA	BALLADARES	SANTOS ESPIRITU	00230750	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		972813603
293	26/04/2015	JABO	RIVERA	JOSE FERNANDO	00230293	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		972887975
294	26/04/2015	CORNEJO	FARFAN	VIDAL	00230344	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		972606982
295	26/04/2015	MENA	SAN DOVAL	JOSE	00231111	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		944464011
296	26/04/2015	MADRID	VINCES	LEO Y ASSMANI	43339011	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		ANEXO LA PALMA		948959459
297	26/04/2015	CESPEDES	FERNANDEZ	DEMETRIO	00230448	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		JR. LA PALMA CASERIO EL LIMON		972601501
298	28/04/2015	SALAZAR	APONTE	SANTOS BERNARDO	00232583	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		CASERIO CASABLANQUEADA		969192188
299	28/04/2015	CESPEDES	MENDOZA	FELIPE	00233852	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		CASERIO CASABLANQUEADA		951635252
300	28/04/2015	YARLEQUE	CRUZ	JULIO	00253768	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR. MANCO CAPAC N° 186		972830034
301	28/04/2015	RENTERIA	MALMACEDA	EFRAIN	80243327	TUMBES	TUMBES	CORRALES		BARRIO EL TABALAZO CALLE LIMA S/N		998680453
302	28/04/2015	CAMPAÑA	PRECIADO	JHON MARCO	00370748	TUMBES	TUMBES	CORRALES		PASAJE JOSE OLAYA N° 106		988724364
303	28/04/2015	SILVA	MEDINA	SEGUNDO SERAFIN	40873047	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CALLE FRANCISCO BOLOGNESI N° 163 BARRIO BUENA VISTA ALT		972900188
304	28/04/2015	TINEDO	OLAYA	LUIS ALFREDO	47486957	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR. RELENGAL N° 309		998680453
305	28/04/2015	COLOMA	CHORRES	RICARDO	80226782	TUMBES	TUMBES	CORRALES		JR. SAN PEDRO DE LOS INCAS S/N		945580988
306	29/04/2015	MORETO	GUERRERO	LUIS FELIPE	45749785	TUMBES	ZARUMILLA	ZARUMILLA		CALLE LOS CLAVILES 2° CUADRA CASERIO NUEVO POSITOS.		973292116
307	29/04/2015	AGUIRRE	ZAPATA	JUAN JOSE	80437551	TUMBES	TUMBES	CORRALES		CASERIO SAN ISIDRO		948847866
308	29/04/2015	CARRILLO	ORTEGA	PASCUAL	00232168	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		CASERIO CASA BLANQUEADA S/N		951635252
309	29/04/2015	CANO	GUERRERO	SACARIAS JOSE	00247364	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON S/N		972985430
310	29/04/2015	VALDIVIEZO	INFANTE	AGRIPINA	43639149	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMÓN S/N		976658637
311	29/04/2015	VALDIVIEZO	MENDEZ	MARIA	00230458	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CABUYAL		954663001
312	02/05/2015	VALDIVIEZO	MENDEZ	MARINO	00230313	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO CABUYAL S/N		954663001
313	02/05/2015	PENA	HUAMAN	FLAVIO	00230659	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		945775404
314	02/05/2015	REYES	SERNA	LEONARDO	00229858	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		972888795
315	02/05/2015	ROMAN	ROMAN	JOSEFA	80247754	TUMBES	TUMBES	PAMPAS DE HOSPITAL		CASERIO EL LIMON		972985430
316	02/05/2015	CARRILLO	ORTEGA	GUILLERMO	00232979	TUMBES	TUMBES	SAN JACINTO		VILLA EL SLAVADOR S/N CASA BLANQUEADA		972909903
317	04/06/2015	SALDARRIAGA	ALVAREZ	JOSE LUIS	00238956	TUMBES	TUMBES	TUMBES				972857173
318	04/06/2015	RODRIGUEZ	ALVAREZ	SEGUNDO ALBERTO	18228001	TUMBES	TUMBES	TUMBES				949610508
319	04/06/2015	MACEDA	PESARES	PETRONILA MADRIANE	00239907	TUMBES	TUMBES	TUMBES				971261232
320	04/06/2015	SALDARRIAGA	ALVAREZ	EDSON EDUARDO	45457741	TUMBES	TUMBES	TUMBES				947427341

ANEXO 3: LISTA DE BENEFICIARIOS ENCUESTADOS

Número de encuesta	Nombre completo del beneficiario	No. de DNI	Dirección	Código de distrito	Provincia	Télefono Celular
1	Agapito Armanza, Alex Antonio	41674924	Psje Jorge Muñiz N° 211 Buenos Aires	Tumbes	Tumbes	972616970
2	Agapito Armanza, Jamer Alejandro	41528600	Calle Jorge Muñiz N° 211	Tumbes	Tumbes	965692927
3	Aguirre Zarate, Juan Jose	80437551	Caserío San Isidro	Corrales	Tumbes	949008651
4	Agurto Clavijo, Deyver Javier	44910692	Jr. Colegio N° 200	Tumbes	Tumbes	948017826
5	Alban Dioses, Wisler Alex	80343139	Manuel Izquierdo N° 111 Buenos Aires	Corrales	Tumbes	956498956
6	Alban Ojeda, Irlan Kissingger	43734702	Calle 6 de Julio N° 505 El Pacifico	Tumbes	Tumbes	972845215
7	Albuquerque Merino, Luis Oswaldo	00236894	Calle Los Ángeles s/n	Tumbes	Tumbes	972856567
8	Alvarado Guerrero, Cleber Alexander	71061916	AA.HH. Miguel Grau Mz P Lt20	Tumbes	Tumbes	972696516
9	Alvines Fernandez, Juan	02223690	Cabeza de boca Sur	Corrales	Tumbes	972503795
10	Amayo Rivas, Cruz Maria	00213402	Prolongación Puma Cagua s/n	Tumbes	Tumbes	961910498
11	Ancajima Espinoza, Felipe	42539294	Psje. Lima N° 119 El Tablazo	Tumbes	Tumbes	971764512
12	Ancajima Urbina, Hector	80241558	Calle San Pedro s Barrio Buena Vista Baja	Corrales	Tumbes	975686178
13	Anton Cruz, Benny Martin	42398263	Jr. Circunvalación N° 134	Zarumilla	Zarumilla	972955845
14	Aponte Socola, Roger Ivan	47044241	Av. Principal N° 227 Caserío La Loma Saavedra	Aguas Verdes	Zarumilla	971399939
15	Arcaya Guerrero, Jose Alfredo	00371610	Caserío Pocitos s/n	Aguas Verdes	Zarumilla	972804311
16	Arcaya Guerrero, Milthon Cesar	00371939	Av. Principal Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	969601988
17	Arcaya Moran, karina Lucero	40338723	Av. El Ejercito N° 317	Tumbes	Tumbes	954460367
18	Arce Neyra, Víctor Ruben	00251318	AA.HH. Los Ficus Mz B Lt 14	Tumbes	Tumbes	972502709
19	Avila mendez, Milder Dolores	40721074	Calle Universo N° 200	Tumbes	Tumbes	957541107
20	Baca Saldarriaga, Angel Ruben	45034990	Jr. Wuiracocha N° 135	Corrales	Tumbes	988124518
21	Balcazar Ladines, Víctor Manuel	00205339	Prolongación Manco Capac N° 103	Tumbes	Tumbes	972851115
22	Balcazar Lovatón, Jesus Samuel	43532747	Av. Universitaria N° 495 Barrio La Pampa	Tumbes	Tumbes	959684256
23	Balcazar Lovatón, Jose Luis	42137714	Av. Universitaria N° 495 Barrio La Pampa	Tumbes	Tumbes	972864046
24	Bancoes Baldera, Concepcion	80335784	Psje. El Inca Cabeza de vaca Norte	Corrales	Tumbes	950427281
25	Bancoes Inoñan, Pedro	17546690	Calle el Inca N° 107	Corrales	Tumbes	956422239
26	Barrientos Bustamante, Pablo Javier	00327409	AA.HH. Pedro Ruiz Gallo Mz B Lt22	Tumbes	Tumbes	968443464
27	Becerra Ramos, Luis Javier	41983748	AA.HH. Campo Amor Mz 7 Lt 8	Zarumilla	Zarumilla	949942986
28	Benites Sosa, Guillermo Tomas	03474217	AA.HH. Santo Domingo Mz Q Lt 17	Tumbes	Tumbes	951057210
29	Bermeo Ojeda, Santana	71124538	Av. Alfonso Ugarte N° 915	Tumbes	Tumbes	990676055
30	Campaña Preciado, Jhon Marco	00370748	Psje. José Olaya N° 108 Realenjal	Corrales	Tumbes	988724364
31	Canales Saldarriaga, Juan Manuel	45568928	Prolongación San Martín N° 208	Corrales	Tumbes	955926184
32	Cano Guerrero, Sacarias Jose	00247364	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972985430
33	Carcamo Umbo, Jhony Omar	45841812	Psje. Atahualpa El Edén	Tumbes	Tumbes	979212019
34	Carrillo Clavijo, Antonio	00230283	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	945368420
35	Carrillo Clavijo, Floro	00231318	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	957892386
36	Carrillo Ortega, Pascual	90232168	Casa Blanqueada	Pampas De Hos	Tumbes	951635252
37	Castillo Rugel, Martín Ereverto	00252590	AA.HH. 12 de Septiembre Mz E Lt9 las Malvinas	Tumbes	Tumbes	972829487
38	Castillo Velasquez, Jairo Rosinaldo	46221329	AA.HH. 12 de Septiembre Mz C Lt6 las Malvinas	Tumbes	Tumbes	971273106
39	Castro Garcia, William Wenseslao	00241793	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	953624870
40	Castro Preciado, Jose Ramos	00231520	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	944646075
41	Céspedes Estrada, Vicente	80243081	Cabeza de boca Sur	Corrales	Tumbes	948840611
42	Céspedes Fernandez, Demetrio	00230448	Jr. La Palma El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972601501
43	Céspedes Fernandez, Ubaldo	00231343	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	945775404
44	Chanta Concha, Jose Natividad	03344166	Calle Santiago Camacho	Pampas De Hos	Tumbes	971468086
45	Chanta Correa, Carlos	00230168	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	943614393
46	Chanta Huaman, Venerando	00230368	Jr. La Palma El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972680764
47	Chapa Renteria, Warner Fabio	00250592	Calle Las Delicias N° 435 Barrio San José	Tumbes	Tumbes	948599026
48	Chapoñan Vidaurre, Pedro	00250714	Cabeza de Vaca Sur s/n	Corrales	Tumbes	968514805
49	Chiroque Paico, J Felix	00226625	calle Huáscar N° 295	Corrales	Tumbes	972501079
50	Chiroque Villegas, Jose Del Carmen	02791082	AA.HH. 12 de septiembre Mz E Lt 18	Tumbes	Tumbes	972854096
51	Clavijo Marchan, Rafael Arcangel	00231975	Caserío Vaquería San Jacinto	San Jacinto	Tumbes	956683407
52	Cobeñas Aguirre, Ismael	00365234	Av. Principal Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	968305361
53	Cobeñas Villegas, Calixto	02791278	Psje. Alipio Rosales N° 124	Tumbes	Tumbes	972934456
54	Coloma Chorres, Ricardo	80226782	Psje. San Pedro s/n	Corrales	Tumbes	972680822
55	Concha Chuquicusma, Hugo	43105675	AA.HH. Ciudad de El Maestro Mz B Lt3	Tumbes	Tumbes	945960767
56	Concha Farceque, Alejandrina	03238698	Jr. Los Almendros N° 134	Tumbes	Tumbes	944679757
57	Condoy Lavalle, Ronald Augusto	40256218	C.J. San Pedro Barrio Buena Vista Baja	Corrales	Tumbes	972827162
58	Cordova Atoche, Jesus Misael	43916689	Av. Piura N° 262 B Buenos Aires-El Milagro	Tumbes	Tumbes	972632005
59	Cordova Matamoros, Jener David	40546095	Caserío Cruz Blanca	Pampas De Hos	Tumbes	972886624
60	Cordova Pintado, Jose Manuel	03844524	AA.HH. Pozo Elevado Mz A Lt25	Zarumilla	Zarumilla	972875974
61	Cordova Romero, Dagoberto Ademir	00229998	Av. 85 Cruz Blanca s/n	Pampas De Hos	Tumbes	972804149
62	Cordova Zarate, Albino	00226628	Av. Lambayeque Tablazo Corrales	Corrales	Tumbes	956104564
63	Cornejo Cordova, Santos Edgar	00247833	AA.HH. Los Ángeles	Tumbes	Tumbes	945774599
64	Cornejo Dezar, David Joel	45305265	Calle 6 de Julio N° 310	Tumbes	Tumbes	945331945

Número de encuesta	Nombre completo del beneficiario	No. de DNI	Dirección	Código de distrito	Provincia	Teléfono Celular
65	Cornejo Farfán, Vidal	00230344	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972606982
66	Coronado Chapoñan, Miguel Angel	42464274	Barrio San Martín	Tumbes	Tumbes	945245720
67	Correa Sanjinez, Yerilse Milagritos	47693176	Av. Bolognesi N° 297	Tumbes	Tumbes	948913543
68	Correa Taobada, Martín Ernesto	00237634	Av. Bolognesi N° 297	Tumbes	Tumbes	998752791
69	Correa Villegas, Aldo Daniel	46543714	Av. Arica N° 115	Aguas Verdes	Zarumilla	998510519
71	Cruz Curay, Luis	80522676	AA.HH. Los Claveles Pampa Grande Mz E' Lt5	Tumbes	Tumbes	972962670
72	Cruz Peña, Bryan Edimer	48417788	Av. Panamericana N° 301 Bocapon	Zorritos	Contralmirante V	951460325
73	Cruz Ramirez, Winston Anderson	73433742	Jr. Jorge Muñoz N° 207	Tumbes	Tumbes	971282663
74	Cueva Zeta, Edgar Emilio	44021416	Av. Principal Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	998914716
75	Damian Damian, Oswaldo	17603870	Jr. Las Mercedes N° 117 Barrio Las Mercedes	Tumbes	Tumbes	949538321
76	Damian Sandoval, Armando	42087759	Av. Alfonso Ugarte N° 1105	Tumbes	Tumbes	968678863
77	Damian Vidaurre, Jose Casimiro	80357696	Jr. Atahualpa N° 400	Corrales	Tumbes	945812075
78	Delgado Infante, Dick	03898638	Barrio Buena Vista	Corrales	Tumbes	941819241
79	Dios Cruz, Angel Ronal	10599676	Av. Cuzco N° 113	Corrales	Tumbes	969293305
80	Dios Zevallos, Francisca Noemi	00233622	Calle General Vivanco N° 172	Tumbes	Tumbes	974917903
81	Dioses Rondoy, Teofilo	00250756	Av. Perú N° 108 Buenos Aires Norte	Corrales	Tumbes	948863417
82	Dioses Tandazo, Segundo Froilan	00327509	Calle Pedro Ruiz Gallo N° 308	Tumbes	Tumbes	955601678
83	Espinoza Moran, Julia Janeth	00320760	Av. 28 de Julio N° 247 Los Pinos	Zorritos	Contralmirante V	958431815
84	Espinoza Noal, Leyder Abel	46016086	Calle Jorge Muñoz N° 115	Tumbes	Tumbes	9645839642
85	Espinoza Quevedo, Cristhian Jhonny	44351606	Calle Ramón Castilla N° 227	San Jacinto	Tumbes	942026408
86	Estrada Castillo, Elmer Yoel	44913829	AA.HH. Campo Amor Mz 13 Lt 19	Zarumilla	Zarumilla	978561494
87	Estrada Tinedo, Francisco	80243343	Calle Huáscar 1° cuadra	Corrales	Tumbes	957689977
88	Fanning Plantb, Cesar Augusto	10674505	Psje. Tumbes N° 216 Barrio San José	Tumbes	Tumbes	964581585
89	Farias Vega, Johan Junior	44289083	Jr. Hipólito Unanue N°128 El Tablazo	Tumbes	Tumbes	978533754
90	Farias Villalta, Ana Maria	44044576	Hipólito Unanue N° 123	Tumbes	Tumbes	
91	Farias Villalta, Hernando	00223062	Psje. El Triunfo s/n Barrio San José	Tumbes	Tumbes	969131648
92	Farias Villatva, Marcos Antonio	43857907	Calle Hipólito Unanue N°123 El Tablazo	Tumbes	Tumbes	951872161
93	Farro Torres, Anderson LLAMAR	16783207	AA.HH. Mafalda Lama II etapa Mz LL Lt 2	Tumbes	Tumbes	985076875
94	Fasanando Feijoo, Juan Pedro	45674900	Jr. Juan Velazco Alvarado N° 144	Corrales	Tumbes	947594681
95	Fernandez Mena, Miguel Segundo	00240068	AA.HH. Lisner Tudela Mz S Lt 39	Tumbes	Tumbes	948605863
96	Flores Curay, Francisco	00205126	Calle General Morzan N° 224	Tumbes	Tumbes	
97	Flores Dioses, Jesus Esgardo	00238729	AA.HH. Las Flores Mz I Lt 13 Pampa Grande	Tumbes	Tumbes	972904628
98	Fox Pizarro, Santos Cruz	80226535	Psje. El Colegio Caserío Cruz Blanca	Pampas De Hos	Tumbes	963937756
99	Gahona Requena, John Gilbert	42469442	AA.HH. Corazón Valiente	Aguas Verdes	Zarumilla	999957782
100	Garcia Barreto, Alejandro	00236801	Calle Los Ángeles N° 206	Tumbes	Tumbes	972896968
101	Garcia Carrasco, Walter Edilton	00201598	Calle San Nicolás N° 309 Barrio El Pacifico	Tumbes	Tumbes	968902947
102	Garcia Oroscó, Jose	03385412	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	955885202
103	Garcia Paredes, Jose Alberto	80343134	Calle San Nicolás N° 309 Barrio El Pacifico	Tumbes	Tumbes	968902947
104	Granda Lopez, Arlison	46503191	Calle Francisco Pizarro N° 209	Tumbes	Tumbes	955844275
105	Guerrero Garcia, Eladio	00374801	Calle Grau s/n	Zarumilla	Zarumilla	947540829
106	Guerrero Garcia, Juan	00371612	Av. Principal Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	949051705
107	Guerrero Garcia, Sebastian	00371644	Caserío Pocitos Av. Principal N° 109	Aguas Verdes	Zarumilla	996794802
108	Gutiérrez Veliz, Orlando	80488870	Buena Vista Baja	Corrales	Tumbes	983686052
109	Guzman Suclupe, Marco Antonio	17612192	Jr. Diego Armando N° 183	Tumbes	Tumbes	972603829
110	Hernandez Dioses, Luis Alberto	41023494	AA.HH. Virgen del Cisne Mz Z Lt 4	Tumbes	Tumbes	972680693
111	Herrera Balladares, Santos Espiritu	00230750	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972813603
112	Herrera Moran, Carlos	00245270	Leoncio Prado N° 122 El Milagro	Tumbes	Tumbes	972805140
113	Hidalgo Morales, Carlos Ismael	41142935	AA.HH. Alan Garcia II Mz O Lt 12	Tumbes	Tumbes	931769243
114	Infante Olaya, Cesar William	43061478	Av. La Marina Mz Z Lt 22 4ª etapa	Zarumilla	Zarumilla	965865156
115	Infante Suncion, Elmer Yonel	80329191	Av. Loreto s/n Alto Corrales	Corrales	Tumbes	978116266
116	Jabo Rivera, Jose Fernando	00230293	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972887573
117	Jimenez Alvarado, Nils Maher	43418196	AA.HH. Pedro Ruiz Gallo Mz C Lt 21	Tumbes	Tumbes	975566053
118	Leonardo Cruz, Luis Enrique	48143646	Calle Abad Puell N° 170	Zarumilla	Zarumilla	931790016
119	Litano Ruiz, Ricardo	00371748	Caserío Loma Saavedra s/n	Aguas Verdes	Zarumilla	966554309
120	Loban Tocto, Denis	72106133	Av. Principal Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	956694853
121	Lopez Gonzales, Everson	43855493	Calle Mariscal Sucre Mz E Lt 2 Nuevo Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	985224408
122	Lopez Gonzales, Santos	03222451	Av. Principal N° 501 Caserío Pocitos	Aguas Verdes	Zarumilla	948833376
123	Lopez Ruiz, Jose	03485592	Jr. San Pedro s/n	Corrales	Tumbes	972807505
124	Lorenzo Muñoz, Charles	42373242	Mira Lamar N° 177	Zorritos	Contralmirante V	957657084
125	Ludeñas Requena, Jose Pablo	00223889	Av. El Arenal	Corrales	Tumbes	967665549
126	Luey Farfan, Nicolas Ciriaco	00236886	AA.HH. Las Flores Mz C Lt 4	Tumbes	Tumbes	972621486
127	Lule Leyva, Eswing Antholyno	41230555	Av. Arequipa N° 137 Tablazo	Corrales	Tumbes	985015863
128	Lupu Elizalde, Angel	80276795	Los Claveles Mz Z tercera etapa	Tumbes	Tumbes	950572380
129	Maceda Pesares, Petronila Madriane	00239907	Calle Prolongación Zarumilla Mz E Lt 22	Tumbes	Tumbes	971261232
130	Madrid Vinces, Leo Yassmani	43339011	Jr. La Palma El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	948959459

Número de encuesta	Nombre completo del beneficiario	No. de DNI	Dirección	Código de distrito	Provincia	Télefono Celular
131	Marchan Aguilar, Segundo Lizardo	43491241	Psje. Lima Cabuyal	Pampas De Hos	Tumbes	972016894
132	Martínez Yacila, Jose Manuel	03896494	Calle Hilario Carrasco N° 420	Tumbes	Tumbes	954817690
133	Medina Alvarado, William Jeison	44029443	Av. 9 de Octubre Caserío Cerro Blanco	Pampas De Hos	Tumbes	949437792
134	Medina Barrientos, Darwin Esteban	40711773	Calle Hilario Carrasco N° 209	Tumbes	Tumbes	975751935
135	Medina Peña, Armando	00234510	Av. 9 de Octubre Caserío Cerro Blanco	San Juan De La	Tumbes	980034071
136	Melgar Lopez, Jaro La Antonio	00246201	Calle Andrés Araujo N° 313 Cerro Blanco	San Juan De La	Tumbes	949795156
137	Melgar Peralta, Fidel	00210481	AA.HH. El Bosque Mz G Lt 03	Tumbes	Tumbes	972954006
138	Mena Sandoval, Jose	00231111	Jr. La Palma El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	944464011
139	Mendoza Juarez, Jose Luciano	41126492	AA.HH. Los Ángeles Mz L Lt 9	Tumbes	Tumbes	943449916
140	Mendoza Moran, Alfonso Papias	00217195	Urb. José Lishner Tudela Mz L Lt 20	Tumbes	Tumbes	948935728
141	Moran Rosillo, Dilmer Frankly	00254298	Calle Huáscar N° 408	Corrales	Tumbes	966545254
142	More Silva, Wilmer	62870184	Av. San Pedro El Triunfo	Corrales	Tumbes	947644109
143	Moreto Roman, Horacio	02869278	Calle Los Overoles Cabeza de Vaca Norte	Corrales	Tumbes	964686447
144	Moreto Zurita, Yojael	72501263	Alto Pocitos s/n	Aguas Verdes	Zarumilla	931844505
145	Namuche Mendoza, Rosman Winquin	43430128	Calle Petroperú N° 125	Tumbes	Tumbes	972828353
146	Nuñez Garcia, Rogelio	80425712	Av. Principal N° 503	Aguas Verdes	Zarumilla	944307891
147	Ocampos Gonzales, Jaslyn Sheril	46365029	AA.HH. Los Jardines Mz C Lt 15	Tumbes	Tumbes	970966306
148	Ojeda Neira, Floresmilo	03238672	Jr. Los Almendros N° 134	Tumbes	Tumbes	947617671
149	Olaya Barba, Ronald Edilfredo	00254807	Av. Independencia N° 177	La Cruz	Tumbes	966143851
150	Ordoñez Rodriguez, Julio Omar	41227725	Jr. Piura N° 514 La Cruz	Tumbes	Tumbes	972632398
151	Pacherras Carrera, Edilberto Manuel	44178239	Villa Naval	Tumbes	Tumbes	964897411
152	Palacios Castillo, Jose Manuel	40721074	Jr. Navarrete N° 170	Tumbes	Tumbes	942677310
153	Palomino Farfan, Kelly Doris	00215435	Calle Francisco Ibáñez N° 529	Tumbes	Tumbes	957438358
154	Panduro Rodriguez, Franklin	10460561	Urb. Andrés Araujo Mz 18	Tumbes	Tumbes	948621606
155	Panta de Rosillo, Mirtha	03608559	Asoc. Militar Pedro Ruiz Gallo	Tumbes	Tumbes	972909559
156	Panta Olaya, Darwin Augusto	80672829	Jr. José Olaya n° 303	Tumbes	Tumbes	955926584
157	Panta Yamunaque, Jorge	02690426	AA.HH. Santo Domingo Mz Q Lt 17	Tumbes	Tumbes	949438785
158	Pasapera Reyes, Rodolfo	01738041	Calle Miraflores Alto	Tumbes	Tumbes	957691809
159	Peña Huaman, Flavio	44162522	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	950858813
160	Peña Mogollon, Angel Humberto	80362645	Caserío Loma Saavedra s/n	Aguas Verdes	Zarumilla	975337703
161	Preciado Ocampos, Alfonso	00237896	Psje. Huaylas N° 117 Barrio Buenos Aires	Tumbes	Tumbes	972964630
162	Preciado Peña, Ronsin Omar	45034993	Av. Principal s/n	Pampas De Hos	Tumbes	972978932
163	Preciado Zapata, Jhonny Yasmany	41696192	Psje. Huaylas N° 117 Barrio Buenos Aires	Tumbes	Tumbes	941854795
164	Preciado Zapata, Jose	45472345	Calle Francisco Ibáñez N° 374 Buenos Aires	Tumbes	Tumbes	972878993
165	Purisaca Saldarriaga, Sergio Antonio	80522911	Calle Alfonso Ugarte s/n	Tumbes	Tumbes	956197159
166	Puscan Guip, Rodolfo	33417001	Calle Rincón Del Cisne Cabuyal	Pampas De Hos	Tumbes	971154499
167	Ramirez Armanza, Celestino	40731413	Psje. Los Tumpis N° 116	Tumbes	Tumbes	969450425
168	Ramirez Céspedes, Dany Humberto	80246919	Psje. El Inca Cabeza de vaca Norte	Corrales	Tumbes	984078720
169	Ramos More, Jose Darwin	41430657	Av. Bolognesi	Corrales	Tumbes	948960908
170	Rentería Malmaceda, Efrain	80243327	Psje. José Olaya Realengol	Corrales	Tumbes	981699340
171	Rentería Malmaceda, Julio	00254227	Psje. Isabel Salinas N° 222	Corrales	Tumbes	968043156
172	Reyes Serna, Leonardo	00229858	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	972888795
173	Rijalba Cordova, Pedro Pablo	03344012	Calle Los Overoles Cabeza de Vaca Norte	Corrales	Tumbes	998754388
174	Rios Mori, Francisco Emeterio	00370884	Psje. Santa Rosa N° 103	Zarumilla	Zarumilla	948473969
175	Rivas Oliva, Tomas	03653639	Calle Jorge Espinoza N° 410	Pampas De Hos	Tumbes	965063740
176	Rodriguez Morocho, Enrique Eduardo	40936435	Psje. Miraflores N° 104 Barrio El Progreso	Tumbes	Tumbes	972872902
177	Rodriguez Morocho, Yban Dario	43582790	Psje. Miraflores N° 104 Barrio El Progreso	Tumbes	Tumbes	972608185
178	Roman Roman, Josefa	80247754	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	961103714
179	Rosales Infante, Enrique	00248867	Av. El Cementerio s/n	Corrales	Tumbes	942804570
180	Rosales Infante, Jose Antonio	80614747	Av. Las Palmeras	Corrales	Tumbes	995310779
181	Rosillo Arcaya, Jorge Arturo	00221011	Calle Tarata N° 357 Barrio San José	Tumbes	Tumbes	944463446
182	Rosillo Pedrera, Roger Edilmer	80235788	Av. Lima N° 124 El Tablazo	Corrales	Tumbes	951844648
183	Ruesta Carmen, Javier	80466861	Barrio Buena Vista	Corrales	Tumbes	950842904
184	Ruesta Carmen, Wilmer	00227554	Barrio Buena Vista Alta	Corrales	Tumbes	972907534
185	Ruesta Lopez, Gabriel	00224001	Av. Miguel Grau s/n Buena Vista Alta	Corrales	Tumbes	944487324
186	Ruñino Timana, Santos	02751858	Andrés Araujo Mz L Lt 2	Tumbes	Tumbes	969946725
187	Rujel Balladares, Jose	80327894	Calle Inca Yupanqui N° 228	Tumbes	Tumbes	988166102
188	Rujel Inga, Luis Fernando	47451991	Av. 85 N° 214 Cruz Blanca	Pampas De Hos	Tumbes	972964998
189	Rujel Rojas, Roner Oswaldo	00252809	Calle Miraflores s/n Barrio Pampa	Tumbes	Tumbes	943998405
190	Saldarriaga Alvarez, Edson Eduardo	45457741	Calle Tarapacá N° 133 Barrio San José	Tumbes	Tumbes	947427341
191	Saldarriaga Alvarez, Jose Luis	00238956	Calle Tarapacá N° 133 Barrio San José	Tumbes	Tumbes	972857173
192	Saldarriaga Tinedo, Manuel Ruben	80240981	Caserío Buena Vista Alta	Corrales	Tumbes	976947046
193	Salinas Flores, Elizardo Wlian	48292225	Av. Independencia N° 116	Zarumilla	Zarumilla	968530802
194	Sanchez Huaman, Wilberto	41385117	AA.HH. Santo Domingo Mz D Lt 17	Tumbes	Tumbes	988673087
195	Sandoval De la Cruz, Jose Luis	76973116	AA.HH. Las Flores Mz K Lt 5	Tumbes	Tumbes	965941067

Número de encuesta	Nombre completo del beneficiario	No. de DNI	Dirección	Código de distrito	Provincia	Télefono Celular
196	Sandoval Farroñan, Guillermo	00218619	Jr. 06 de Julio N° 305	Tumbes	Tumbes	972974243
197	Sandoval Peralta, Ricardo Wilfredo	00320143	Calle Torata N° 233	Tumbes	Tumbes	972500127
198	Sandoval Peralta, Rosario Albertina	00213244	Calle Tarata N° 245	Tumbes	Tumbes	968156867
199	Sanjines Sandoval, Matilde Milagritos	00241954	Calle Bolognesi N° 297	Tumbes	Tumbes	976454785
200	Sanjinez Lopez, Lucila Beatriz	00208516	Complejo Habitacional Héroes de Cenepa B6 201	Tumbes	Tumbes	945331527
201	Santos Farseque, Segundo	03239912	Calle Las Vegas Mz L Lt 27 Las Malvinas	Tumbes	Tumbes	983963595
202	Sarango Marchan, Silverio	00222666	Av. Tumbes N° 209	Corrales	Tumbes	979226320
203	Sarango Saldarriaga, Jorge Luis	00227542	Nueva Esperanza	Corrales	Tumbes	974940228
204	Seminario Durand, Juan Carlos	00236989	General Morzan N° 450 Barrio El Tablazo	Tumbes	Tumbes	972862857
205	Serna Gomez, Nixo Yonsen	00236324	Av. 85 Cruz Blanca s/n	Pampas De Hos	Tumbes	959820229
206	Serna Marchan, Firmo Sebastian	00230304	Calle Santiago Camacho	Pampas De Hos	Tumbes	942842870
207	Silva Anastacio, Jose Manuel	80254430	Av. Taona El Tablazo	Corrales	Tumbes	981794706
208	Silva Ipanaque, Delmer Alfredo	44419517	AA.HH. 12 de Septiembre	Tumbes	Tumbes	985832060
209	Silva Lopez, Francisco	00367477	AA.HH. Alipio Rossales Mz B Lt4	Tumbes	Tumbes	969475827
210	Silva Marchan, Luis Alfredo	00236593	Av. Taona N° 102 El Tablazo	Corrales	Tumbes	972605012
211	Silva Medina, Segundo Serafin	40873047	Av. Francisco Bolognesi N° 163 Buena Vista Alta	Corrales	Tumbes	972900188
212	Sorroza Nuñez, Marina Tereza	42225037	Atahualpa Corrales	Corrales	Tumbes	945812075
213	Tandazo Purizaga, Jaime Angel	00202965	Calle AP Quiñones Pampa Grande	Tumbes	Tumbes	999542095
214	Tandazo Serna, Juan	40807944	Av. 85 Cruz Blanca s/n	Pampas De Hos	Tumbes	945875498
215	Tinedo Olaya, Luis Alfredo	47486957	Jr. Relengal N° 309	Corrales	Tumbes	996396315
216	Torres Perez, Jorge Adrian	00236613	Av. Manco Capac N° 310 Las Mercedes	Tumbes	Tumbes	972610816
217	Torres Salazar, Hairo Darwin	45484015	Jr. Miraflores N° 710	Zarumilla	Zarumilla	979679187
218	Valdera Vera, Jose Mercedes	17601152	Prolongación El Arenal s/n	Corrales	Tumbes	996264894
219	Valderrama De Barreto, Mirtha Piedad	00201590	Av. Piura N° 203	Tumbes	Tumbes	972674025
220	Valdiviezo Infante, Agripina	43639149	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	976658637
221	Valdiviezo Mendez, Maria	00230458	Caserío Cubuyal	Pampas De Hos	Tumbes	956085523
222	Valdiviezo Mendez, Marino	00230313	Caserío El Limón	Pampas De Hos	Tumbes	952244278
223	valverde Acosta, Jan Alex	75020795	AA.HH. Virgen del Cisne Mz M Lt 12	Tumbes	Tumbes	947647840
224	Valverde Acosta, Jose Luis	48440629	AA.HH. Virgen del Cisne Mz N Lt 12	Tumbes	Tumbes	969873634
225	Vasquez Coronel, Erinson	40159248	Calle Los Angeles N° 319	Tumbes	Tumbes	948608069
226	vega Chunga, Joel Ysac	00250933	AA.HH. Las Flores Mz I Lt 7	Tumbes	Tumbes	945284096
227	Viera Hernandez, Lucila	80360832	AA.HH. Los Jardines Mz R Lt 15	Tumbes	Tumbes	945615371
228	Vigil Zapata, Arnaldo Alfonso	00250751	AA.HH. Cabeza de Vaca Sur Psje. El Inca N° 140	Corrales	Tumbes	980109417
229	Vinces Ramirez, Fredy	00229997	Av. Los Colegios Cruz Blanca	Pampas De Hos	Tumbes	944416365
230	Yarlaque Cespedes, Roberto	80456934	Psje. El Estadio Cabeza de vaca Sur	Corrales	Tumbes	984698478
231	Yarlaque Cespedes, Victor Edgar	44881509	Buena Vista Baja 28 de Julio	Corrales	Tumbes	968466714
232	Yesquen Namuche, Felipe	00297742	Prolongación El Ejercito N° 360	Tumbes	Tumbes	972802080
233	Yman Reyes, Sixto	00240098	Calle Sarita Colonia Mz E Lt20	Tumbes	Tumbes	943640889
234	Yovera Chero, Edwin Javier	42664194	Jr. Santa Rosa Buenos Aires Sur N° 111	Corrales	Tumbes	972672724
235	Yovera Ubillus, Adan	03382361	Villa Evitamiento	Corrales	Tumbes	951430313
236	Yovera Ubillus, Carlos Alberto	42467544	Villa Evitamiento	Corrales	Tumbes	951430313
237	Zapana Ortiz, Aurelio Artidoro	15756886	AA.HH. Las Flores Mz K Lt 5	Tumbes	Tumbes	947414709
238	Zapata Dios, Mario Luis	00241463	Calle Huáscar N° 207	Corrales	Tumbes	996410362
239	Zapata Lopez, Samuel	40275494	Av. Principal Rincón del Cisne	Pampas De Hos	Tumbes	972992098
240	Zarate Flores, Beyker David Dainer	46637604	Caserío La Peña	San Jacinto	Tumbes	947683761

ANEXO 4: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

ENCUESTA SOCIO ECONÓMICA Y LABORAL - LÍNEA 2 - DEPENDIENTE EVALUACIÓN FINAL - 13° CONCURSO

Código de proyecto # de encuesta

A. DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO

A.1 Nombre completo _____

A.2 DNI _____

B. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

B.1 Desde su participación en el proyecto (mencionar nombre) hasta el día de hoy, ¿Usted ha seguido algún curso de capacitación, diplomado o especialización? 1 Si 2 No (Ir a C.1)

Sobre los cursos de capacitación, diplomados o especializaciones indique lo siguiente:

B.2 Nombre del curso, diplomado, especialización	B.3 Financiamiento	B.4 Tipo de Institución que dictó el curso	B.5 ¿Usted obtuvo algún diploma, constancia o certificado?
	1. Propio 2. Financiado por la empresa y por mi 3. Financiado totalmente por la empresa 4. Financiado por terceros 5. Financiado por el proyecto	1 Universidad 2 Inst. de Educación Superior 3 CETPRO 4 Municipalidad 5 La propia empresa 6 Otro (especificar)	1 Si 2 No
Cod.			

C. CONDICIÓN DE ACTIVIDAD (DESPUÉS DE PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

C.1 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿eras el dueño o socio de un negocio/taller/empresa? 1 Si (Ir a C.5) 2 No C.2 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿trabajaste en un negocio/taller/empresa de tu familia? 1 Si (Ir a C.5) 2 No C.3 Del (día)... al (día) ... del (mes) ¿realizaste algún trabajo o cachuelo? 1 Si (Ir a D.1) 2 No C.4 Aunque no trabajaste en ese período, ¿tenías algún trabajo al que seguramente ibas a volver? 1 Si (Ir a D.1) 2 No

C.5 Si C.1=1 o C.2=1, Además del negocio/taller, ¿realizaste del (día)... al (día)... del (mes)... algún trabajo como dependiente?

1 Si 2 No (Ir a E.1)

C.6 ¿Cuál consideras que es tu ocupación principal?

1 El trabajo en el negocio (Ir a E.1) 2 El trabajo dependiente (Ir a D.1)

D. EMPLEO DEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: CONSIDERAR 3 MESES DESPUES DE HABER RECIBIDO SU CCL)

ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO DEPENDIENTE.

D.1 ¿Actualmente te encuentras trabajando? 1 Si (incluye de vacaciones, licencia, etc) 2 No (desempleado) (Ir a D.16)

D.2 ¿Continúas en la empresa donde trabajabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.3 ¿Continúas en la misma ocupación que desempeñabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si (Pasar a D.5) 2 No

D.4 ¿Cuál es la ocupación que desempeñas actualmente?

Cod.

D.5 Sólo si D.2=2, Nombre de la empresa donde laboras actualmente

D.6 Sólo si D.2=2, ¿A qué se dedica el negocio o empresa para la que trabajas actualmente?

Cod.

D.7 ¿Continúas con el sueldo que tenías antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.8 ¿En tu ocupación (mencionar nombre)... te pagan... (encuestador, leer alternativas)?

1 Diario 2 Semanal 3 Quincenal 4 Mensual D.9 ¿Cuánto fue el último ingreso que recibiste por (mencionar ocupación) en(mencionar frecuencia de C.8)?

D.10 ¿Cuántas horas trabajaste del (día)... al (día)... en tu (mencionar nombre de ocupación)?

1 Domingo <input type="text"/>	3 Martes <input type="text"/>	5 Jueves <input type="text"/>	7 Sábado <input type="text"/>
2 Lunes <input type="text"/>	4 Miércoles <input type="text"/>	6 Viernes <input type="text"/>	8 Total <input type="text"/>

D.11 ¿Bajo qué tipo de contrato trabajas o trabajaste en esta ocupación?

- | | | | |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| 1 Contrato indefinido, permanente | <input type="checkbox"/> | 6 Contrato de aprendizaje | <input type="checkbox"/> |
| 2 Contrato a plazo fijo | <input type="checkbox"/> | 7 Locación de Servicios, Servicios No Personales | <input type="checkbox"/> |
| 3 Estuvo en período de prueba | <input type="checkbox"/> | 8 No Sabe | <input type="checkbox"/> |
| 4 Convenio de Formación Laboral Juvenil | <input type="checkbox"/> | 9 Sin contrato | <input type="checkbox"/> |
| 5 Prácticas pre profesionales | <input type="checkbox"/> | 10 Otro (Especifique) | <input type="checkbox"/> |

D.12 ¿Tiene seguro de salud? 1 Sí, ESSALUD 2 Sí, SIS 3 Sí, seguro privado 4 No

D.13 Sólo si D.13=1 o 2 o 3, ¿Este seguro de salud ha sido proporcionado por tu empleador? 1. Sí 2. No

D.14 ¿Cuál es el sistema de pensiones al que está afiliado?

- 1 Sistema Privado de Pensiones (AFP) 2 Sistema Nacional de Pensiones (ONP) 3 Otro..... 4 Ninguno

D.15 En ese trabajo, negocio o establecimiento ¿cuántas personas trabajan?

- | | | | | | |
|------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1 Sólo yo trabajo | <input type="checkbox"/> | 4 De 21 a 50 personas | <input type="checkbox"/> | 7 Más de 500 personas | <input type="checkbox"/> |
| 2 Menos de 10 personas | <input type="checkbox"/> | 5 De 51 a 100 personas | <input type="checkbox"/> | | |
| 3 De 11 a 20 personas | <input type="checkbox"/> | 6 De 101 a 500 personas | <input type="checkbox"/> | | |

D.16 ¿Estás buscando trabajo? 1 Sí 2 No

D.17 Si D.16=2, ¿Por qué no estás buscando trabajo?

- | | | | | | |
|----------------------|--------------------------|---|--------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1 No hay trabajo | <input type="checkbox"/> | 4 Falta de experiencia | <input type="checkbox"/> | 7 Problema de salud | <input type="checkbox"/> |
| 2 Se cansó de buscar | <input type="checkbox"/> | 5 Sus estudios no lo permiten | <input type="checkbox"/> | 8 Falta de documentos | <input type="checkbox"/> |
| 3 Por su edad | <input type="checkbox"/> | 6 Las tareas del hogar se lo impidieron | <input type="checkbox"/> | 9 Otro (especificar) | <input type="checkbox"/> |

E. EMPLEO INDEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: CONSIDERAR 3 MESES DESPUES DE HABER RECIBIDO SU CCL)

ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO INDEPENDIENTE.

E.1 ¿A qué se dedica(ba) el negocio/taller o trabajo por cuenta propia que realiza(ba)?

Cod

E.2 ¿Este negocio/taller o trabajo por cuenta propia es el mismo que tenías antes del proyecto ... (mencionar nombre) ?

1. Sí 2. No, antes del proyecto no tenía negocio/taller o trabajo por cuenta propia 3. No, es otro negocio

E.3 ¿Por qué razón decidiste formar un negocio/taller o trabajar por cuenta propia?

(considerar hasta las dos principales respuestas)

- | | | | | | |
|---|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1. No encontró trabajo asalariado | <input type="checkbox"/> | 3. Por tradición familiar | <input type="checkbox"/> | 5. Controló mi tiempo | <input type="checkbox"/> |
| 2. Obtiene mayores ingresos como trabajador independiente | <input type="checkbox"/> | 4. Quiere ser independiente | <input type="checkbox"/> | 6. Otro | <input type="checkbox"/> |

E.4 ¿Por qué razón formaste el negocio/taller/trabajo por cuenta propia en ese giro del negocio?

Encuestador: considere hasta 2 respuestas.

- | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 1. Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro | <input type="checkbox"/> | 6. Es un giro fácil de manejar | <input type="checkbox"/> |
| 2. Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro | <input type="checkbox"/> | 7. Es un giro rentable | <input type="checkbox"/> |
| 3. Es un giro que requiere poca inversión | <input type="checkbox"/> | 8. Por tradición familiar | <input type="checkbox"/> |
| 4. En la zona no había muchos competidores | <input type="checkbox"/> | 9. Otro | <input type="checkbox"/> |
| 5. Es un giro con demanda (actual y/o potencial) | <input type="checkbox"/> | | |

E.5 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia está ubicado en (leer alternativas)?

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 Taller o local comercial dentro de la vivienda | <input type="checkbox"/> | 5 Puesto fijo/improvisado en mercado de abastos | <input type="checkbox"/> |
| 2 Local en un establecimiento diferente a la vivienda | <input type="checkbox"/> | 6 En el domicilio de los clientes | <input type="checkbox"/> |
| 3 En la vía pública, sin puesto fijo | <input type="checkbox"/> | 7 Otro (especificar) | <input type="checkbox"/> |
| 4 En la vía pública, puesto fijo | <input type="checkbox"/> | | |

E.6 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia cuenta con ...

... (leer alternativas)?

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1 RUC | <input type="checkbox"/> | 6 Licencia de funcionamiento | <input type="checkbox"/> | 11 Cuenta de correo electrónico | <input type="checkbox"/> |
| 2 Minuta de Constitución | <input type="checkbox"/> | 7 Declaración Anual ante SUNAT | <input type="checkbox"/> | 12 Registro de ventas informal | <input type="checkbox"/> |
| 3 Inscripción en SUNARP | <input type="checkbox"/> | 8 Inscripción en REMYPE | <input type="checkbox"/> | 13 Registro de compras informal | <input type="checkbox"/> |
| 4 Libros contables | <input type="checkbox"/> | 9 Cuenta bancaria | <input type="checkbox"/> | | |
| 5 Planilla de personal | <input type="checkbox"/> | 10 Página web | <input type="checkbox"/> | | |

Encuestador: En las preguntas C.7 y C.8, el período de referencia es los últimos 12 meses previos al ingreso del beneficiario al proyecto. **Período de referencia para C7 y C8: Del ...(mes). del (año) al ..(mes). del (año)**

E.7 Entre (señalar el período de referencia) ¿Cuáles fueron los meses de alta, baja y ventas normales en su negocio?

(Marcar con X donde corresponda)

Temporada de	Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Julio	Ago	Set.	Oct.	Nov	Dic.
Alta												
Baja												
Normal												
Sin ventas												

E.8 Entre (señalar período de referencia) ¿Cuáles han sido las ventas por temporada de tu negocio y de esa cantidad, cuánto quedó para ti? (En Nuevos Soles)

Entrevistador: Calcule estos montos al término de la entrevista para consistencia de la información.

Temporada	Ventas	Ganancia
Mes de temporada alta		
Mes de temporada baja		
Mes Normal		
Mes sin ventas		

Use Hoja de Ayuda # 1

Nº meses con venta: 1/	Total ventas	Total ganancias
Total anual	S/.	S/.

1/ Ver Nro. de meses por temporada en respuestas de C.7

E.9 ¿Cuántos trabajadores había en tu negocio? (no considere al beneficiario)

Tipo de trabajadores por permanencia:		
Eventuales	Permanentes	Total

Tipo de trabajadores por relación con el dueño:			
Familiares remunerados	TFNR	No familiares	Total

E.10 ¿Cuántas horas al día estaba abierto tu negocio?

1. Lunes a viernes	2. Sábado	3. Domingo

E.11 ¿Quiénes fueron tus principales clientes?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

- 1 Ambulantes
- 2 Mayoristas
- 3 Consumidores individuales
- 4 Empresas de menos de 10 trabajadores
- 5 Empresas de más de 10 trabajadores
- 6 Estado
- 7 Agente/empresa exportadora
- 8 Familiares/amigos/vecinos
- 9 Otro (especifique)

E.12 ¿De dónde provenían tus clientes (encuestador, leer alternativas)?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

- 1. Distrito donde está ubicado el negocio
- 2. Provincia donde está ubicado el negocio (incluye alternativa anterior)
- 3. Región donde está ubicado el negocio
- 4. En otras regiones
- 5. En el extranjero

E.13 ¿Tu empresa pertenecía a alguna organización/asociación/gremio empresarial?

- 1. Si
- 2. No

E.14 ¿Qué ventajas has conseguido de participar en esa organización/asociación/gremio empresarial?

(de ser el caso, considerar las 2 más importantes respuestas)

- 1. Acceder a información sobre nuevos clientes
- 2. Acceder a información sobre nuevos proveedores
- 3. Acceder a información sobre técnicas de producción
- 4. Capacitación en mercado
- 5. Capacitación sobre técnicas de producción
- 6. Mejorar la producción
- 7. Mejorar la calidad de mi producto
- 8. Ninguna
- 9. Otro (especificar).....

E.16 ¿Cuánta experiencia laboral tienes como ... (nombrar el perfil en el que va a ser evaluado)?

Encuestador: considerar aquí la experiencia total, ya sea como independiente o como dependiente

- 1. Años
- 2. Meses
- 3. Días

F. SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

F.1 Perfil ocupacional en el que fue evaluado _____ Cod.

F.2 ¿Cómo se enteró del proceso de evaluación de competencias laborales?

- 1 Por un folleto, revista, periódico
- 2 Por algún representante de la empresa donde labora
- 3 La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa
- 4 Por medio de un amigo, familiar o vecino
- 5 Otro (Especificar).....

F.3 ¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria?

1 Voluntaria 2 Obligatoria

F.4 ¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

1 Para mejorar mis ingresos laborales 4 Para evaluar mi desempeño en la ocupación
 2 Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo 5 Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente (Pasar a F.6)
 3 Para ascender en la empresa 5 Otra (Especificar).....

F.5 ¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales?

1 Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes 4 Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores
 2 Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos 5 No sabe
 3 Porque quiere saber en qué capacitar 6 Otra (Especificar).....

F.6 Pensando en el primer momento en que se enteró del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ¿creyó que le iba a resultar (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.7 Ahora que culminó el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales, ¿Considera que le resultó ... (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.8 ¿Se preparó para la evaluación? 1 Si 2 No (Pasar a D.10)

F.9 ¿En qué consistió su preparación?

1 Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar
 2 Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación
 3 Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador
 4 Otra (Especifique)

F.10 Sobre las siguientes frases, califique si está "Muy de acuerdo", "De acuerdo", "En desacuerdo", "Muy en desacuerdo"

1 = Muy de acuerdo 2= De acuerdo 3=En desacuerdo 4=Muy en desacuerdo

1. Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación
 2. Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL
 3. El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso
 4. Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles
 5. La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente
 6. El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación
 7. Los tiempos de la evaluación fueron adecuados
 8. El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo

F.11. ¿Cuál fue el resultado de su evaluación? 1= Competente Laboral 2= No competente laboral

F.12 ¿Está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 1 Si (Pasar a F.14) 2 No

F.13 Si F.12=2, ¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?

1 La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional
 2 El evaluador no fue claro, preciso en su explicación
 3 El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación
 4 El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado
 5 Otro

F.14 ¿Recibió su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasar a F.19)

F.15 ¿Leyó su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasar a F.18)

F.16 ¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación (mencionar nombre de la ocupación certificada)?

1 Si, totalmente 2 Si, parcialmente 3 No

F.17 Si F.16=2 o 3, ¿Por qué?

1 El Plan contiene información muy general 3 El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones
 2 El Plan no me brinda alternativas de solución 4 Otra

F.18 Si D.15=2, ¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?

1 No tiene tiempo para leerlo 3 No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación
 2 No le interesa leerlo 4 Otro

F.19 Sólo si F.11-1=1, ¿recibió su certificado o constancia? 1 Si 2 No

F.20 ¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?

(Encuestador, leer alternativas, colocar 1=Si, 2=No)

- 1 Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación
- 2 Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo
- 3 Ha obtenido un aumento de sueldo
- 4 Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa
- 5 Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo
- 6 Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad
- 7 Le ha permitido postular a empresas más grandes
- 8 Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral
- 9 La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación
- 10 No le ha traído ningún beneficio
- trabajadores se certifiquen como parte de su política interna
- 12 Otra (Especifique)

F.21 ¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?

- 1 Ha perdido el empleo
- 2 Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno
- 3 Ha descendido en jerarquía en su centro laboral
- 4 Ha tenido problemas con sus jefes
- 5 No le han aumentado el sueldo/salario
- 6 No ha ocurrido ninguna situación negativa
- 7 Otras (Especifique)

F.22 ¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?

- 1 Capacitación en cursos técnicos - productivos
- 2 Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios
- 3 Fortalecimiento de habilidades personales
- 4 Asesoría especializada en temas laborales
- 5 Información de oportunidades de empleo
- 6 Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV
- 7 No necesito nada
- 8 Otra (Especifique).....

F.23 ¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?

- 1 Si
- 2 No

F.24 Si F.23=1, ¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado: S/.

G. SOBRE LA APLICACIÓN DE LA FICHA

- G.1 Nombre del encuestador _____
- G.2 Nombre del supervisor _____
- G.3 Fecha de aplicación de la entrevista _____
- G.4 Comentarios/observaciones _____
- _____
- _____
- _____

Anexo 4-A

Metodología para evaluar a la Institución Ejecutora

Los puntos relevantes para evaluar el desempeño de la IE son los siguientes:

- a. **Relevancia:** Está relacionada con el diseño del proyecto y se refiere a si se establecieron los objetivos correctos de acuerdo a la identificación de los problemas o necesidades reales. Su análisis debe enfocar los siguientes aspectos:
 - Verificar si la región seleccionada contaba con demanda potencial para el servicio de certificación de competencias laborales.
 - Analizar si la identificación y establecimiento de sinergias con aliados/socios de la zona de intervención fue adecuada.
 - Identificar si hubo complementariedad y coherencia de las actividades con las realizadas por otras instituciones en el mismo entorno territorial.
 - El proyecto y la estrategia de intervención, tuvieron los siguientes aspectos:
 - La claridad y consistencia de los objetivos, propósito y resultados.
 - Si los indicadores de los objetivos estuvieron bien definidos y si permitieron medir adecuadamente los resultados obtenidos.
 - La estrategia de selección de los beneficiarios permite identificar a beneficiarios que cumplan los requisitos indicados en las bases del concurso.
 - La capacitación para los trabajadores que fueron calificados como laboralmente no competentes fue la adecuada (de corresponder).
 - Los riesgos y supuestos establecidos se adecúan a la realidad del proyecto y están adecuadamente definidos.

- b. **Eficiencia:** Este criterio identifica cómo las actividades se han materializado en resultados, en términos de cantidad, calidad y cronograma previsto. La pregunta que se busca responder es: ¿Se hubiese podido lograr similares resultados con medios más económicos y con el mismo (o menor) tiempo de ejecución? El análisis de la eficiencia se debe enfocar en los siguientes aspectos:
 - Manejo y gestión del proyecto por parte de la IE.
 - Manejo de la información del proyecto por parte de la IE.
 - Calidad de la capacitación recibida por los beneficiarios (de corresponder).
 - Calidad del monitoreo interno de la IE y de los mecanismos establecidos por la IE para incorporar las recomendaciones del monitoreo externo de FE.
 - Existencia de resultados no planificados.

- c. **Efectividad.** El criterio de la efectividad, en relación al Marco Lógico (ML), es si se lograron los objetivos del proyecto después de su terminación. Esta relación se centra en la relación causal establecida en el ML entre componentes, propósito y fin del proyecto. Se centra en los siguientes aspectos:
 - Si los servicios planificados fueron entregados y recibidos adecuada y efectivamente. Por tal razón, es importante conocer la percepción tanto de los beneficiarios como de la IE y organizaciones relacionadas al proyecto.
 - Si los supuestos y riesgos fueron inválidos, o si no se tomaron en cuenta otros factores externos.
 - Si la IE fue flexible para atender cambios del entorno.
 - Si el compromiso y participación entre las instituciones que intervinieron fue el adecuado.

- Si resultados no planificados afectaron los beneficios recibidos.
- d. **Sostenibilidad.** Este criterio analiza la probabilidad de que los resultados positivos del proyecto, a nivel de propósito, continúen después de que el financiamiento del proyecto termine. El análisis de la sostenibilidad podría enfocar los siguientes aspectos:
- La relación de los objetivos del proyecto con las políticas regionales y nacionales, y si en la práctica existe la intención de ser replicadas por las autoridades de la región.
 - La capacidad organizacional e institucional, analizando el grado de compromiso de los beneficiarios y de la empresa con el proyecto.
 - Si el presupuesto del proyecto fue adecuado para su propósito.
 - Factores socio-culturales, es decir, si el proyecto está en sintonía con las percepciones de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones.

Anexo 4-B

Entrevista a empresas que participaron en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales

1. ¿Cuál es la problemática de los recursos humanos para el sector... (nombre del sector económico donde se llevó a cabo el proceso de certificación de competencias laborales) en su región?
2. ¿Cuál cree que son los aspectos positivos y los aspectos negativos de la Certificación de Competencias Laborales?
3. ¿Por qué su empresa decidió participar en el proceso de Certificación de Competencias Laborales? ¿Volvería a participar en un proceso? De ser así ¿su empresa estaría dispuesta a cubrir los costos en los que incurre los Centros de Evaluación y Certificación de Competencia Laboral?
4. ¿La participación de los trabajadores en el proceso de evaluación fue voluntaria o inducida? ¿Hubo trabajadores que decidieron no participar? ¿Por qué cree que hubo trabajadores que no participaron en la evaluación?
5. ¿Cuál es su apreciación sobre el proceso de evaluación y certificación laboral desde el punto de vista operativo? ¿Qué opina respecto a la información que le brindaron los evaluadores a los trabajadores? ¿Las pruebas y los protocolos que aplicaron los evaluadores fueron los adecuados? ¿Cuál es su valoración sobre la labor de los evaluadores? ¿Conoce los resultados del proceso de evaluación y el significado de las diferentes tipos de resultados (certificado de competencia laboral, declarado trabajador habilitado, declarado trabajador con habilitación laboral y no certificado)?
6. ¿Qué situaciones positivas se han presentado después del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales desde el punto de vista de la empresa?
7. ¿Qué situaciones negativas se han presentado después del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales desde el punto de vista de la empresa?
8. ¿Qué acciones ha implementado su empresa después del proceso de evaluación y certificación de competencias de su personal?
9. ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Anexo 4-C

Entrevista a evaluadores del proceso de certificación de competencias laborales

1. ¿Cuál es la problemática de los recursos humanos para el sector ... (mencionar sector donde se intervino) en su región?
2. ¿Cuál cree que son los aspectos positivos y los aspectos negativos de la Certificación de Competencias Laborales? (considerando el punto de vista de la empresa y del trabajador)
3. ¿Puede describir brevemente el proceso de orientación al evaluado: antes, durante y después de la evaluación? (Dificultades y recomendaciones).
4. ¿Cuál es su apreciación sobre los Instrumentos de evaluación? (juicio sobre pertinencia de instrumentos, tanto para prueba de conocimiento como guía de observación). ¿Cuánto fue el tiempo de duración promedio de las evaluaciones prácticas según unidad de competencia y perfil? (Dificultades y recomendaciones).
5. ¿Puede especificar cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las pruebas de conocimiento y cuales las soluciones adoptadas? (Especificar según perfil ocupacional).
6. ¿Puede especificar cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las guías de desempeño y cuales las soluciones adoptadas? (Especificar según perfil ocupacional).
7. ¿Puede señalar sus observaciones, comentarios, dificultades presentadas y recomendaciones respecto a la calificación implementada en el proceso de evaluación (tanto para prueba teórica como en la Prueba de desempeño)?
8. ¿Puede describir el método utilizado para el llenado del Plan de Empleabilidad y cuáles son las principales dificultades y recomendaciones?
9. ¿Cuál es su apreciación respecto a la percepción de la empresa y de los trabajadores sobre el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales?
10. ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales?

LINEA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - FONDO EMPLEO	
GUIÓN DE DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL: TRABAJADORES CERTIFICADOS	
BENEFICIARIOS DEL PROYECTO	
Región / Provincia:	<input type="text"/>
Código de proyecto:	<input type="text"/>
1. DATOS GENERALES	
Participantes	De 08 a 10 trabajadores beneficiarios del proyecto
Equipo Moderador	Dos personas: una modera la discusión y la otra lleva la relatoría y hace un trabajo de
Sobre la reunión	a) Local:
	b) Configuración en U del grupo focal
	c) Tiempo: dos horas entre la apertura y el cierre del trabajo grupal
	d) Recursos: grabadora, refrigerio, identificación
2. OBJETIVO : Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios acerca del proyecto y de como éste ha contribuido en la certificación de sus competencias laborales basada en la demanda.	
3. GUÍA TEMÁTICA PARA EL DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL	
ACERCA DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN LABORAL	
1	¿Qué los ha motivado a participar en el proyecto de certificación laboral? ¿Sienten que esos motivos se han realizado? ¿De qué manera?
2	¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, ha sido voluntaria o su centro laboral les ha exigido a que lo hagan?
3	Los evaluadores de la certificación de competencias, ¿les han brindado toda la orientación antes, durante y después del proceso de evaluación? ¿O han encontrado algunas limitaciones? ¿Cuáles?
4	¿La empresa donde trabajaban al momento de ser evaluados, les ha brindado facilidades para participar en el proceso de evaluación de certificación? ¿Qué facilidades?
5	¿Cuáles han sido las principales dificultades que han tenido que afrontar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?
6	La entidad encargada de la evaluación y certificación, les ha otorgado algún tipo de beneficios/facilidades? ¿Cuáles?
ACERCA DE LOS CAMBIOS Y RESULTADOS LOGRADOS	
7	¿Cuál es la diferencia entre haberse certificado y no haberlo hecho?
8	¿De qué manera les favorece el contar con una certificación de sus competencias laborales, especialmente en el puesto de trabajo que ahora tienen?
9	¿El haber logrado su Certificación, les posibilita cambiar de puesto de trabajo y/o mejorar sus condiciones laborales en la empresa; o les posibilita cambiar de empresa en mejores condiciones?
10	¿La empresa donde se encontraban trabajando al momento de la evaluación, les ha dado algún tipo de incentivo o reconocimiento por haberse certificado? ¿Cuáles?
11	¿Sienten que el haber logrado la Certificación fortalece su compromiso con la Empresa: objetivos y metas, buen uso de bienes y recursos, fomento de una buena imagen u otros? ¿En qué forma?
12	¿Sienten un mayor reconocimiento de parte de su familia, compañeros de trabajo y empresa luego de haber obtenido su Certificación? ¿De qué manera?
13	¿Se sienten identificados con su Plan de Empleabilidad?, ¿recoge todas sus fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación? ¿Han puesto en practica su Plan, lo han implementado? ¿de qué manera?
14	¿Cómo se sintieron cuando les entregaron su Certificado de Competencias Laborales? ¿Fue en medio de alguna ceremonia?
ACERCA DEL PROYECTO EN GENERAL	
15	¿Qué opinión tienen de las instituciones que han apoyado este proceso?
16	¿Qué es lo que más les ha gustado de este proceso y qué es lo que menos les ha gustado?
17	¿Qué recomendaciones harían para mejorar el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

LINEA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - FONDOEMPLEO	
GUIÓN DE DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL: TRABAJADORES NO CERTIFICADOS	
BENEFICIARIOS DEL PROYECTO	
Región / Provincia:	<input type="text"/>
Código de proyecto:	<input type="text"/>
1. DATOS GENERALES	
Participantes	De 08 a 10 trabajadores beneficiarios del proyecto
Equipo Moderador	Dos personas, donde una modera la discusión y la otra lleva la relatoría y hace un
Sobre la reunión	a) Local:
	b) Configuración en U del grupo focal
	c) Tiempo: dos horas entre la apertura y el cierre del trabajo grupal
	d) Recursos: grabadora, refrigerio, identificación
2. OBJETIVO : Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios acerca del proyecto y de como éste ha contribuido en la certificación de sus competencias laborales basada en la demanda.	
3. GUÍA TEMÁTICA PARA EL DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL	
ACERCA DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN LABORAL	
1	¿Qué los ha motivado a participar en el proyecto de certificación laboral? ¿Sienten que esos motivos se han realizado? ¿De qué manera?
2	¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, ha sido voluntaria o su centro laboral les ha exigido a que lo hagan?
3	Los evaluadores de la certificación de competencias, ¿les han brindado toda la orientación antes, durante y después del proceso de evaluación? ¿O han encontrado algunas limitaciones? ¿Cuáles?
4	¿La empresa donde trabajaban al momento de ser evaluados, les brindó facilidades para participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias? ¿qué facilidades?
5	¿Cuáles han sido las principales dificultades que han tenido que afrontar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?
6	La entidad encargada de la evaluación y certificación, les ha otorgado algún tipo de beneficios/facilidades? ¿Cuáles?
ACERCA DE LOS CAMBIOS Y RESULTADOS LOGRADOS	
7	¿Cuáles son las principales razones que ustedes consideran les ha impedido/dificultado obtener su Certificación?
8	¿Su empleador se ha enterado del resultado de su proceso de evaluación de certificación de competencias laborales? ¿Cómo reaccionó?
9	¿Creen que su situación en la empresa sería mejor si hubiesen obtenido la certificación de competencias laborales?
10	Una vez que conocían lo que les hacía falta para lograr un óptimo desempeño en su ocupación, ¿qué acciones tomaron para mejorarlas?
11	¿Piensan buscar/han buscado alternativas de capacitación para superar las fallas/limitaciones encontradas en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales? y ¿optar a una nueva evaluación?
ACERCA DEL PROYECTO EN GENERAL	
12	¿Qué opinión tienen de las instituciones que han apoyado este proceso?
13	¿Qué es lo que más les ha gustado de este proceso y qué es lo que menos les ha gustado?
14	¿Qué recomendaciones harían para mejorar el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?